

UCHWAŁA NR XX /226/ 04
RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH

z dnia 31 marca 2004 r.

w sprawie określenia dla nauczycieli publicznych przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Suwałki:

- 1) „Zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego”;**
- 2) „Zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolach, szkołach i placówkach oraz zasad zwalniania tych nauczycieli od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ww. zajęć”;**
- 3) „Tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym i w systemie kształcenia na odległość”.**

Na podstawie art. 42 ust. 7, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 i Nr 137, poz. 1304) Rada Miejska w Suwałkach uchwala, co następuje:

§ 1. Określa się dla nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Suwałki:

- 1) „Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego”, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały;
- 2) Zasady udzielania i rozmiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolach, szkołach i placówkach oraz zasady zwalniania tych nauczycieli od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ww. zajęć”, stanowiące załącznik nr 2 do niniejszej uchwały;
- 3) Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym i w systemie kształcenia na odległość”, stanowiący załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

§ 3. Traci moc uchwała nr LII/542/02 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 27 lutego 2002 r. w sprawie ustalenia dla nauczycieli zatrudnionych na terenie Miasta Suwałk:

- 1) „Zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego”;
- 2) „Zasad udzielania i rozmiaru zniżek obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolach, szkołach i placówkach oraz zasad zwalniania tych nauczycieli od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ww. zajęć”;
- 3) „Tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych

w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym i w systemie kształcenia na odległość”.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z tym że załącznik nr 2 wchodzi w życie z dniem 1 września 2004 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Suwałkach

Mieczysław Jurewicz

Załącznik nr 1
do uchwały nr XX/ 226/ 04
Rady Miejskiej w Suwałkach
z dnia 31 marca 2004 r.

ZASADY ROZLICZANIA TYGODNIOWEGO OBOWIĄZKOWEGO WYMIARU GODZIN ZAJĘĆ NAUCZYCIELI, DLA KTÓRYCH USTALONY PLAN ZAJĘĆ JEST RÓŻNY W POSZCZEGÓLNYCH OKRESACH ROKU SZKOLNEGO.

§ 1. Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określone w § 2-5 niniejszego załącznika stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych przez Miasto Suwałki publicznych szkołach, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:

- 1) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych;
- 2) wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych.

§ 2. 1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania nie wyczerpuje obowiązującego tych nauczycieli wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zwanych dalej „zajęciami” lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć (zwiększonego lub zmniejszonego) aby ich średni wymiar zajęć w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć, określone w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 i Nr 137, poz. 1304) .

2. Określony dla nauczycieli, na zasadach o których mowa w ust. 1, tygodniowy wymiar godzin zajęć, różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin tych zajęć, przekraczać 1 ¼ etatu.

3. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1, powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym sporządzonym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

§ 3. 1. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami nadwymiarowymi są godziny zrealizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony według zasad ustalonych w § 2 ust. 1.

2. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 4. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, nie zrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, które nie zostały wymienione w § 1 pkt 1 i 2, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, z wyjątkiem godzin nadwymiarowych, o których mowa w § 3 ust. 1.

§ 5. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela a także za przepracowane w tym czasie godziny nadwymiarowe.

Załącznik nr 2

do uchwały nr XX/ 226/ 04

Rady Miejskiej w Suwałkach

z dnia 31 marca 2004 r.

**ZASADY UDZIELANIA I ROZMIAR ZNIŻEK TYGODNIOWEGO
OBOWIĄZKOWEGO WYMIARU GODZIN ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH,
WYCHOWAWCZYCH I OPIEKUŃCZYCH NAUCZYCIELOM, KTÓRYM
POWIERZONO STANOWISKA KIEROWNICZE W PRZEDSZKOLACH,
SZKOŁACH I PLACÓWKACH ORAZ ZASADY ZWALNIANIA TYCH
NAUCZYCIELI OD OBOWIĄZKU REALIZACJI TYGODNIOWEGO
OBOWIĄZKOWEGO WYMIARU GODZIN WW. ZAJĘĆ.**

§ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolach, szkołach i placówkach, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” lub w załączniku nr 3 do uchwały nr XX/226/04 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 31 marca 2004 r., o liczbę godzin stanowiącą różnicę pomiędzy obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem ww. zajęć a wymiarem określonym w poniższej tabeli:

LP	Stanowisko kierownicze	tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin (po niżce)
1.	Dyrektor przedszkola czynnego 5 godzin dziennie	18
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, liczącego: - do 5 oddziałów - 6 i więcej oddziałów	10 8
3.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej: - 9 – 16 oddziałów, - 17 – 25 oddziałów - 25 oddziałów i więcej Wicedyrektor szkoły (zespołu), wicedyrektor – dyrektor ośrodka kształcenia i doskonalenia zawodowego wchodzącego w skład zespołu, o liczbie: - 9 – 16 oddziałów - 17 – 25 oddziałów - 25 oddziałów i więcej	6 5 4 10 9 8

4.	Dyrektor centrum kształcenia ustawicznego, liczącego: - do 10 oddziałów - od 11 do 20 oddziałów - 21 i więcej oddziałów Wicedyrektor centrum kształcenia ustawicznego, liczącego: - do 10 oddziałów - od 11 do 20 oddziałów - 21 i więcej oddziałów	9 7 3 11 9 5
5.	Dyrektor centrum kształcenia praktycznego Wicedyrektor centrum kształcenia praktycznego	5 8
6.	Kierownik wasztatu szkolnego we wszystkich typach szkół, kierownik warsztatów przy centrum kształcenia ustawicznego, centrum kształcenia praktycznego,	8
7.	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej Wicedyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	10 14
8.	Dyrektor: - specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego - placówki opiekuńczo – wychowawczej Wicedyrektor : - specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, liczącego od 71 do 200 wychowanków - placówki opiekuńczo – wychowawczej	6 6 10 10
9.	Dyrektor ośrodka adopcyjno - opiekuńczego	14
10.	Kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, liczącym: - do 70 wychowanków - powyżej 70 wychowanków	12 10
11.	Dyrektor bursy szkolnej, liczącej: - do 140 wychowanków - od 141 do 200 wychowanków - powyżej 200 wychowanków Wicedyrektor bursy szkolnej, liczącej powyżej 200 wychowanków	15 13 11 15
12.	Dyrektor młodzieżowego domu kultury Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	8 12

13.	Dyrektor zespołu placówek Wicedyrektor zespołu placówek	7 9

§ 2. Organ prowadzący przedszkole, szkołę i placówkę, w ramach posiadanych środków finansowych, może w uzasadnionych przypadkach, po uzyskaniu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny, zwolnić dyrektora tego przedszkola, szkoły i placówki od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru zajęć określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w załączniku nr 3 do uchwały nr XX/226/04 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 31 marca 2004 r.

Załącznik nr 3

do uchwały nr XX/ 226/ 04

Rady Miejskiej w Suwałkach z
dnia 31 marca 2004 r.**TYGODNIOWY OBOWIĄZKOWY WYMIAR GODZIN ZAJĘĆ NAUCZYCIELI
SZKÓŁ NIEWYMIENIONYCH W ART. 42 UST. 3 KARTY NAUCZYCIELA ORAZ
ZASADY ZALICZANIA DO WYMIARU GODZIN POSZCZEGÓLNYCH ZAJĘĆ W
KSZTAŁCENIU ZAOCZNYM I W SYSTEMIE KSZTAŁCENIA NA ODLEGŁOŚĆ**

§ 1. 1. Określa się następujące normy tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z dziećmi, młodzieżą i słuchaczami placówek kształcenia ustawicznego oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć:

LP	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
1.	Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzący gimnastykę korekcyjną	18
2.	Nauczyciele przedszkoli, szkół i placówek prowadzący zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim	18
3.	Pedagodzy, psychologzy, logopedzi, doradcy zawodowi zatrudnieni w szkołach i placówkach oświatowych	20
4.	Pedagodzy i psychologzy zatrudnieni w ośrodkach adopcyjno – opiekuńczych przed dniem wejścia w życie ustawy z dnia 27 czerwca 2003 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 137, poz. 1304)	26
5	Wychowawcy placówek opiekuńczo – wychowawczych zatrudnieni w tych placówkach przed dniem wejścia w życie ustawy, o której mowa w rubryce 2 lp. 4.	24

2. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z dziećmi, młodzieżą i słuchaczami placówek kształcenia ustawicznego oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli wymienionych w ust. 1, rubryce 2, lp. 3 – 5, należy rozumieć zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych, profilaktycznych i korekcyjnych.

§ 2. Obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w szkołach zaocznych i w placówkach kształcenia na odległość, zwanych dalej „placówkami edukacji niestacjonarnej”, wynosi 648 godzin rocznie.

§ 3. 1. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym i w placówkach edukacji niestacjonarnej zalicza się:

- 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych i konwersatoriów;
- 2) faktycznie zrealizowane godziny:
 - a) poprawiania i oceniania pismenych prac kontrolnych i egzaminacyjnych (z wyjątkiem egzaminów wstępnych, z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego, dyplomowych i dojrzałości/ maturalnych), licząc poprawianie 3 prac za jedną godzinę zajęć,
 - b) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych (z wyjątkiem wstępnych, z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego i dyplomowych oraz dojrzałości/ maturalnych) w wymiarze – nie więcej niż jedna godzina na egzamin dla trzech słuchaczy,
 - c) innych zajęć pedagogicznych realizowanych z uczniami przez pełnozatrudnionego nauczyciela, w formach przez niego obranych i udokumentowanych, w wymiarze nie przekraczającym 50 godzin rocznie; dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu,

2. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.

3. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym i w placówce edukacji niestacjonarnej, następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest realizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć; za podstawę rozliczenia przyjmuje się według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

4. Odbyte godziny zajęć wymienionych w ust. 1 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

§ 4. 1. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, prowadzącego zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze godzin, ustala się według przedmiotu, dla którego wymiar jest korzystniejszy, jeżeli nauczyciel naucza tego przedmiotu co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru.

2. Obowiązkowy pełny wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczyciela zobowiązanego do pracy w innej szkole lub placówce edukacji niestacjonarnej, w celu uzupełnienia obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, ustala się według zasad określonych w ust. 1 .

3. Zasady, o której mowa w ust. 1 nie stosuje się w stosunku do nauczycieli nowo zatrudnianych, którym w przypadku powierzenia do realizacji godzin z przedmiotów o różnym wymiarze godzin, ustala się wymiar etatu jako sumę wymiarów etatu wynikających z liczby realizowanych godzin w ramach poszczególnych przedmiotów w stosunku do obowiązującego dla tych przedmiotów tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.