

**UCHWAŁA NR XXX/326/2012
RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH**

z dnia 28 grudnia 2012 r.

w sprawie nadania statutu Suwalskiemu Ośrodkowi Doskonalenia Nauczycieli w Suwałkach.

Na podstawie art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 157, poz. 1240 i 1241; z 2010 r. Nr 28, poz. 146, Nr 96, poz. 620, Nr 123, poz. 835, Nr 152, poz. 1020, Nr 238, poz. 1578, Nr 257, poz. 1726; z 2011 r. Nr 185, poz. 1092, Nr 201, poz. 1183, Nr 234, poz. 1386, Nr 240, poz. 1429, Nr 291, poz. 1707), § 2 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 listopada 2009 r. w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli (Dz.U. Nr 200, poz. 1537, Nr 218, poz. 1701; z 2012 r. poz. 1196), w związku z § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 października 2012 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli (Dz.U. z 2012 r. poz. 1196) Rada Miejska w Suwałkach uchwala, co następuje:

§ 1. Suwalskiemu Ośrodkowi Doskonalenia Nauczycieli w Suwałkach nadaje się statut, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc statut Suwalskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Suwałkach nadany uchwałą nr XX/204/2012 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 28 marca 2012 r. w sprawie rozwiązania zespołu placówek, tj. Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Ustawicznego w Suwałkach, zmienioną uchwałą nr XXII/229/2012 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 30 maja 2012 r. zmieniającą uchwałę w sprawie rozwiązania zespołu placówek, tj. Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Ustawicznego w Suwałkach.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Suwałkach

Andrzej Paweł Chuchnowski

Załącznik do Uchwały Nr XXX/326/2012
Rady Miejskiej w Suwałkach
z dnia 28 grudnia 2012 r.

STATUT SUWAŁSKIEGO OŚRODKA DOSKONALENIA NAUCZYCIELI W SUWAŁKACH

został opracowany w oparciu o przepisy:

- 1) ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami), zwanej dalej „ustawą”;
- 2) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 listopada 2009 r. w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli (Dz.U. Nr 200, poz. 1537 z późniejszymi zmianami), zwanego dalej „rozporządzeniem”;
- 3) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 października 2012 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli (Dz.U. z 2012 r. poz. 1196).

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Nazwa placówki brzmi: Suwański Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Suwałkach, zwany w dalszej treści Statutu „Ośrodkiem”.

2. Nazwa Ośrodka używana jest w pełnym brzmieniu na tablicy urzędowej.

3. Ośrodek może używać skrótu swojej nazwy w brzmieniu: SODN w Suwałkach.

§ 2. 1. Ośrodek jest publiczną, samorządową placówką doskonalenia nauczycieli.

2. Organem prowadzącym Ośrodek jest Miasto Suwałki.

3. Organem sprawującym nadzór pedagogiczny jest Podlaski Kurator Oświaty.

§ 3. 1. Ośrodek używa pieczęci urzędowej oraz stempli, wg ustalonych wzorów.

2. Siedzibą Ośrodka są Suwałki.

§ 4. 1. Ośrodek obejmuje zasięgiem działania miasto Suwałki, a po podpisaniu stosownych porozumień z innymi jednostkami samorządu terytorialnego - również te jednostki.

2. Porozumienia w sprawie realizacji powierzonych zadań określają zasady organizacji i udziału danej jednostki samorządu terytorialnego w kosztach tych zadań.

Rozdział 2. CELE I ZADANIA OŚRODKA

§ 5. 1. Cele Ośrodka:

- 1) rozpoznawanie potrzeb i oczekiwań edukacyjnych szkół i placówek oraz nauczycieli;
- 2) podnoszenie jakości pracy szkół;
- 3) podnoszenie jakości kierowania i zarządzania szkołami;
- 4) doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli oraz wspieranie ich rozwoju zawodowego;
- 5) koordynowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli;

- 6) wspieranie adaptacji zawodowej nauczycieli;
- 7) umożliwianie przepływu informacji pedagogicznej i innej, potrzebnej nauczycielom;
- 8) analizowanie i ewaluacja systemu doskonalenia nauczycieli.

2. Do zadań Ośrodka należy:

- 1) organizowanie i prowadzenie doskonalenia zawodowego nauczycieli w zakresie:
 - a) wynikającym z kierunków polityki oświatowej oraz wprowadzanych zmian w systemie oświaty,
 - b) wymagań stawianych wobec szkół i placówek, których wypełnianie jest badane przez organy sprawujące nadzór pedagogiczny w procesie ewaluacji zewnętrznej, zgodnie z przepisami w sprawie nadzoru pedagogicznego,
 - c) realizacji podstaw programowych, w tym opracowywania programów nauczania,
 - d) diagnozowania potrzeb uczniów i indywidualizacji procesu nauczania i wychowania,
 - e) przygotowania do analizy wyników i wniosków z nadzoru pedagogicznego, wyników sprawdzianu i egzaminów, o których mowa w art. 9 ust. 1 ustawy, oraz korzystania z nich w celu doskonalenia pracy nauczycieli,
 - f) potrzeb zdiagnozowanych na podstawie analizy wyników i wniosków z nadzoru pedagogicznego oraz wyników sprawdzianu i egzaminów, o których mowa w art. 9 ust. 1 ustawy;
- 2) tworzenie i rozwijanie miejskiego systemu informacji pedagogicznej;
- 3) organizowanie i prowadzenie doskonalenia zawodowego dyrektorów szkół i placówek w zakresie zarządzania oświatą;
- 4) organizowanie i prowadzenie, stosownie do potrzeb, doradztwa metodycznego dla nauczycieli, z wyjątkiem doradztwa, o którym mowa w § 15 ust. 3 pkt 1 rozporządzenia;
- 5) współpraca z organem prowadzącym w zakresie doradztwa dla nauczycieli;
- 6) wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli - doradców metodycznych i nauczycieli-konsultantów;
- 7) opracowywanie, we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny i z organem prowadzącym, priorytetów doskonalenia zawodowego nauczycieli w Mieście Suwałki;
- 8) organizowanie na terenie Suwałk imprez o charakterze edukacyjnym.

§ 6. Ośrodek realizuje zadania obowiązkowe w szczególności poprzez:

- 1) organizowanie i prowadzenie wspomaganie szkół i placówek, polegającego na zaplanowaniu i przeprowadzeniu działań mających na celu poprawę jakości pracy szkoły lub placówki w zakresie określonym w § 15 ust. 1 i 2 rozporządzenia lub innym, wskazanym przez szkołę lub placówkę, wynikającym z potrzeb szkoły lub placówki, obejmującego:
 - a) pomoc w diagnozowaniu potrzeb szkoły lub placówki,
 - b) ustalenie sposobów działania prowadzących do zaspokojenia potrzeb szkoły lub placówki,
 - c) zaplanowanie form wspomaganie i ich realizację,
 - d) wspólną ocenę efektów i opracowanie wniosków z realizacji zaplanowanych form wspomaganie;
- 2) organizowanie i prowadzenie sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół i placówek, którzy w zorganizowany sposób współpracują ze sobą w celu doskonalenia swojej pracy, w szczególności poprzez wymianę doświadczeń;
- 3) prowadzenie form doskonalenia, w tym seminariów, konferencji, wykładów, warsztatów i szkoleń;
- 4) udzielanie konsultacji;

5) upowszechnianie przykładów dobrej praktyki.

§ 7. Ośrodek w realizacji swoich zadań współpracuje:

1) ze szkołami i przedszkolami, placówkami doskonalenia, szkołami wyższymi oraz instytucjami kształcenia ustawicznego prowadzącymi statutową działalność oświatową;

2) z organami sprawującymi nadzór pedagogiczny;

3) z jednostkami samorządu terytorialnego;

4) z wydawnictwami – w zakresie upowszechniania wiedzy nt. dostępnej na rynku oferty podręczników dla uczniów i pomocy dydaktycznych dla nauczycieli, w tym nowości wydawniczych.

§ 8. 1. Ośrodek może prowadzić dla nauczycieli:

1) wskazane w rozporządzeniu kursy kwalifikacyjne - na zasadach określonych w tym rozporządzeniu;

2) szkolenia specjalistyczne.

2. Ośrodek może realizować inne zadania z zakresu doskonalenia nauczycieli powierzone przez organ prowadzący.

§ 9. 1. Ośrodek organizuje nauczycielom i wychowawcom publicznych szkół i placówek oświatowych z terenu Suwałk i innych jednostek samorządu terytorialnego, które zawarły z nim porozumienie, o którym mowa w § 4:

1) bez odpłatności:

a) bezpośrednią pomoc metodyczną,

b) wsparcie i pomoc w rozwoju zawodowym,

c) krótkie seminaria, warsztaty i konferencje;

2) za odpłatnością:

a) kursy kwalifikacyjne,

b) szkolenia specjalistyczne, w tym szkolenia rad pedagogicznych.

2. Nauczycielom i wychowawcom publicznych szkół i placówek oświatowych z terenu innych jednostek samorządu terytorialnego, które nie zawarły porozumień, o których mowa w § 4 oraz nauczycielom i wychowawcom szkół i placówek niepublicznych, usługi edukacyjne mogą być świadczone wyłącznie odpłatnie. Zasady odpłatności określa dyrektor Suwalskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Suwałkach, zwany dalej „Dyrektorem”.

Rozdział 3. ORGANIZACJA OŚRODKA

§ 10. 1. Strukturę Ośrodka tworzą zespoły międzyprzedmiotowe:

1) Zespół matematyczno - przyrodniczy;

2) Zespół humanistyczno - artystyczny;

3) Zespół edukacji wczesnoszkolnej i wychowania;

4) Zespół ds. pomocy psychologiczno – pedagogicznej.

2. W Ośrodku mogą być powoływane przez Dyrektora inne zespoły o charakterze stałym i zadaniowym.

3. Zadania zespołów, o których mowa w ust. 1 – 2 określa Dyrektor.

§ 11. Ośrodek prowadzi działalność w ciągu całego roku szkolnego.

§ 12. Szczegółową organizację Ośrodka określa arkusz organizacyjny opracowany przez Dyrektora i zatwierdzony przez Prezydenta Miasta Suwałk.

Rozdział 4. ORGAN OŚRODKA

§ 13. 1. Organem Ośrodka jest Dyrektor.

2. Dyrektor reprezentuje Ośrodek i kieruje jego działalnością, a w szczególności:

- 1) opracowuje kierunki działania i plany pracy Ośrodka;
- 2) przedstawia organowi prowadzącemu do zatwierdzenia:

a) plan pracy Ośrodka na kolejny rok szkolny - w terminie określonym w rozporządzeniu,

b) plan finansowy Ośrodka - w terminie i na zasadach określonych w przepisach finansowo - budżetowych;

3) przedstawia organowi prowadzącemu sprawozdanie z wykonania planu pracy na dany rok szkolny - w terminie określonym w rozporządzeniu;

4) zarządza majątkiem i budżetem Ośrodka;

5) jako kierownik zakładu pracy decyduje w sprawach zatrudniania i zwalniania pracowników Ośrodka;

6) współpracuje z organem prowadzącym przy powierzaniu zadań doradcy metodycznego;

7) sprawuje nadzór pedagogiczny nad pracą nauczycieli - doradców metodycznych i nauczycieli - konsultantów;

8) dokonuje oceny pracy nauczycieli - doradców metodycznych i nauczycieli - konsultantów, z tym że w przypadku nauczycieli - doradców metodycznych wykonujących zadania w ramach stosunku pracy w szkole lub placówce - tylko w zakresie dotyczącym wykonywania funkcji doradcy metodycznego;

9) inspiruje wymianę doświadczeń i współpracę pomiędzy nauczycielami;

10) organizuje, nie rzadziej niż 4 razy do roku, narady nauczycieli wchodzących w skład zespołów międzyprzedmiotowych i przewodniczy tym naradom oraz wspomaga rzeczzone zespoły w planowaniu i badaniu efektów ich pracy;

11) przyznaje nagrody pracownikom oraz wnioskuje w sprawach przyznawania nagród i odznaczeń;

12) wykonuje inne zadania wynikające z przepisów szczególnych.

Rozdział 5. PRACOWNICY OŚRODKA

§ 14. 1. W Ośrodku pracują:

1) nauczyciele - doradcy metodyczni:

a) zatrudnieni w tej placówce na podstawie dodatkowej umowy o pracę,

b) realizujący zadania doradcy metodycznego w ramach stosunku pracy w szkole (placówce), z równoczesnym obniżeniem tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;

2) zatrudnieni w tej placówce nauczyciele - konsultanci.

2. W Ośrodku mogą być tworzone stanowiska kierowników komórek organizacyjnych - tylko w przypadku zwiększenia zakresu zadań tej placówki.

3. Nauczycielem - doradcą metodycznym oraz nauczycielem - konsultantem może zostać nauczyciel spełniający wymagania określone w rozporządzeniu.

4. Zadania doradcy metodycznego powierza organ prowadzący Ośrodek lub szkołę (placówkę), w której jest zatrudniony nauczyciel - doradca metodyczny, na zasadach określonych w rozporządzeniu.

5. Powierzenie zadań doradcy metodycznego może zostać przedłużone na kolejny okres, w trybie określonym w rozporządzeniu.

6. Do zadań nauczyciela - doradcy metodycznego należy w szczególności:

1) wspomaganie nauczycieli oraz rad pedagogicznych w:

- a) planowaniu, organizowaniu i badaniu efektów procesu dydaktyczno-wychowawczego,
- b) opracowywaniu, doborze i adaptacji programów nauczania,
- c) podejmowaniu działań innowacyjnych;

2) uczestnictwo w realizacji zadań Ośrodka podejmowanych na rzecz nauczycieli, szkół i środowiska lokalnego.

7. Nauczyciel - doradca metodyczny realizuje zadania przez:

1) udzielanie indywidualnych konsultacji podczas dyżurów metodycznych w Ośrodku oraz bezpośrednich wizyt w szkołach i placówkach;

2) prowadzenie zajęć edukacyjnych, zajęć otwartych oraz zajęć warsztatowych;

3) organizowanie innych form doskonalenia wspomagających pracę dydaktyczno-wychowawczą nauczycieli;

4) organizowanie i prowadzenie dla dyrektorów szkół i placówek oraz nauczycieli sieci współpracy i samokształcenia, o której mowa w § 16 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia.

8. Nauczyciel - doradca metodyczny planuje działania stosownie do potrzeb, we współpracy z placówkami doskonalenia, bibliotekami pedagogicznymi i bibliotekami szkolnymi, poradniami psychologiczno - pedagogicznymi, w tym poradniami specjalistycznymi oraz organami sprawującymi nadzór pedagogiczny.

9. Do zadań nauczyciela - konsultanta należy:

1) planowanie, organizowanie i prowadzenie różnych form doskonalenia dla nauczycieli, dyrektorów szkół i innych pracowników oświaty;

2) promowanie w szkołach innowacji pedagogicznych oraz wspieranie działań dyrektorów szkół i placówek w zakresie inicjowania i wdrażania tych innowacji oraz udostępnianie informacji pedagogicznej w tym zakresie;

3) inspirowanie i udział w organizowaniu i prowadzeniu dla dyrektorów szkół i placówek sieci współpracy i samokształcenia, o której mowa w § 16 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia;

4) diagnozowanie i analizowanie stanu kwalifikacji nauczycieli oraz potrzeb szkół w zakresie doskonalenia nauczycieli;

5) udzielanie konsultacji;

6) wykonywanie innych prac zleconych przez Dyrektora.

10. Szczegółowy zakres zadań nauczyciela - doradcy metodycznego i nauczyciela - konsultanta określa Dyrektor.

11. W Ośrodku mogą być zatrudnieni, na zasadach określonych w rozporządzeniu, specjaliści niebędący nauczycielami.

12. Zadania związane z obsługą administracyjno - gospodarczą i finansową Ośrodka wykonują pracownicy administracyjno - obsługowi. Szczegółowy zakres zadań tych pracowników określa Dyrektor w zakresach czynności.

13. Liczbę pracowników Ośrodka oraz liczbę etatów określa arkusz organizacyjny na dany rok szkolny, zatwierdzony przez Prezydenta Miasta Suwałk.

Rozdział 6.

ZASADY FINANSOWANIA OŚRODKA

§ 15. Ośrodek jest jednostką budżetową i prowadzi samodzielną gospodarkę finansową zgodnie z odrębnymi przepisami.

§ 16. 1. Organ prowadzący Ośrodek zapewnia środki finansowe na jego utrzymanie.

2. Ośrodek, z tytułu prowadzonej działalności statutowej, może pozyskiwać środki finansowe na podstawie odrębnych przepisów, przy czym środki te stanowią dochód Miasta Suwałk.

Rozdział 7.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17. W Ośrodku nie tworzy się rady pedagogicznej.

§ 18. Ośrodek prowadzi i przechowuje dokumentację swojej działalności, zgodnie z odrębnymi przepisami.

§ 19. Kursy kwalifikacyjne, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia, a także w przepisach w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli oraz w przepisach w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w poszczególnych typach publicznych szkół i rodzajach publicznych placówek, na prowadzenie których została wyrażona zgoda przed dniem 1 stycznia 2016 r., są realizowane zgodnie z dotychczasowymi przepisami.

§ 20. Sprawozdanie z realizacji planu pracy za rok 2012 Dyrektor przedstawi Prezydentowi Miasta Suwałk i Podlaskiemu Kuratorowi Oświaty w terminie do dnia 31 marca 2013 r.

§ 21. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem mają zastosowanie przepisy rozporządzenia.

§ 22. Zmiany statutu dokonywane są przez organ prowadzący w trybie właściwym dla jego uchwalenia, w przypadku zmiany przepisów dotyczących placówek doskonalenia nauczycieli lub z inicjatywy organu prowadzącego, bądź na wniosek Dyrektora.