**Wyniki konsultacji z Suwalską Radą Działalności Pożytku Publicznego   
i organizacjami pozarządowymi projektu uchwały Rady Miejskiej w Suwałkach**

**w sprawie Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach na 2020 rok**

**Organizacja zgłaszająca – Suwalska Rada Działalności Pożytku Publicznego**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Opinie i uwagi zgłoszone w trakcie konsultacji | | Uzasadnienie  do wprowadzenia zmian | Stanowisko Prezydenta Miasta Suwałk |
| dotychczasowy zapis: | proponowana zmiana zapisu  lub treść nowego zapisu: |
| 1. | **V. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI**  **ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH**  1. Członek Komisji za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymuje:   * za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 10% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, * za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 3% aktualnego minimalnego wynagrodzenia. | 1. Członek Komisji za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymuje:   * za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 8% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, * za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 2% aktualnego minimalnego wynagrodzenia. | Nieuzasadnione są tak wysokie wynagrodzenia, zwłaszcza w świetle faktu, że inne rady społeczne działają bez wynagrodzenia.  Ponadto przewidywane minimalne wynagrodzenie w 2020 roku będzie najprawdopodobniej podniesione z 2250 zł brutto do 2600 zł brutto, co spowoduje też wzrost wynagrodzeń członków MKRPA.  Zaoszczędzoną kwotę proponuje się przeznaczyć na działania, według uznania potrzeb. | Propozycja odrzucona. Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi przewiduje wynagrodzenia członków MKRPA. Wynagrodzenia procentowe od 2012 r. nie uległy zwiększeniu. Koszty wynagrodzeń członków Komisji nie przekraczają 8% wszystkich wydatków zaplanowanych na realizację Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych  i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach na 2020 rok.  Również Komisja Spraw Społecznych i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej w Suwałkach, poproszona o odniesienie się do uwagi Suwalskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego, na posiedzeniu w dniu 22 października 2019 r. zaopiniowała odrzucenie uwagi. |
| 2. | **V. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI**  **ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH**  2. Przewodniczący, jego zastępca oraz przewodniczący podzespołów za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymują:   * za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 15% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, * za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 3% aktualnego minimalnego wynagrodzenia. | 2. Przewodniczący, jego zastępca oraz przewodniczący podzespołów za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymują:   * za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 12% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, * za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 2% aktualnego minimalnego wynagrodzenia. | Nieuzasadnione są tak wysokie wynagrodzenia, zwłaszcza w świetle faktu, że inne rady społeczne działają bez wynagrodzenia.  Ponadto przewidywane minimalne wynagrodzenie w 2020 roku będzie najprawdopodobniej podniesione z 2250 zł brutto do 2600 zł brutto, co spowoduje też wzrost wynagrodzeń członków MKRPA.  Zaoszczędzoną kwotę proponuje się przeznaczyć na działania, według uznania potrzeb. | Propozycja odrzucona. Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi przewiduje wynagrodzenia członków MKRPA. Wynagrodzenia procentowe od 2012 r. nie uległy zwiększeniu. Koszty wynagrodzeń członków Komisji nie przekraczają 8% wszystkich wydatków zaplanowanych na realizację Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych  i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach na 2020 rok.  Również Komisja Spraw Społecznych i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej w Suwałkach, poproszona o odniesienie się do uwagi Suwalskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego, na posiedzeniu w dniu 22 października 2019 r. zaopiniowała odrzucenie uwagi. |
| 3. | **V. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI**  **ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH**  4. Za udział w pracach zespołów interdyscyplinarnych lub grupach roboczych  przewodniczący, jego zastępca oraz członkowie Komisji w danym miesiącu otrzymują:   * za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 10% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, * za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 3% aktualnego minimalnego wynagrodzenia. | 4. Za udział w pracach zespołów interdyscyplinarnych lub grupach roboczych  przewodniczący, jego zastępca oraz członkowie Komisji w danym miesiącu otrzymują:   * za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 8% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, * za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie  w wysokości 2% aktualnego minimalnego wynagrodzenia. | Nieuzasadnione są tak wysokie wynagrodzenia, zwłaszcza w świetle faktu, że inne rady społeczne działają bez wynagrodzenia.  Ponadto przewidywane minimalne wynagrodzenie w 2020 roku będzie najprawdopodobniej podniesione z 2250 zł brutto do 2600 zł brutto, co spowoduje też wzrost wynagrodzeń członków MKRPA.  Zaoszczędzoną kwotę proponuje się przeznaczyć na działania, według uznania potrzeb. | Propozycja odrzucona. Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi przewiduje wynagrodzenia członków MKRPA. Wynagrodzenia procentowe od 2012 r. nie uległy zwiększeniu. Koszty wynagrodzeń członków Komisji nie przekraczają 8% wszystkich wydatków zaplanowanych na realizację Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych  i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach na 2020 rok.  Również Komisja Spraw Społecznych i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej w Suwałkach, poproszona o odniesienie się do uwagi Suwalskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego, na posiedzeniu w dniu 22 października 2019 r. zaopiniowała odrzucenie uwagi. |

Organizacje pozarządowe nie zgłosiły uwag.

**Sporządziła**

**Agnieszka Szyszko, Pełnomocnik Prezydenta Miasta**

**ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi**

**Suwałki, 28.10.2019 r.**