

**UCHWAŁA NR XXI/177/08**  
**RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH**

z dnia 20 lutego 2008 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych oraz placówki opiekuńczo – wychowawczej i ośrodka adopcyjno – opiekuńczego, prowadzonych przez Miasto Suwałki, na rok 2008.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych oraz placówki opiekuńczo – wychowawczej i ośrodka adopcyjno – opiekuńczego, prowadzonych przez Miasto Suwałki, na rok 2008, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Przepisy Regulaminu, o którym mowa w ust. 1, mają zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli należnych w okresie od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

3. W przypadku nieuchwalenia do dnia 31 grudnia 2008 r. Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych oraz placówki opiekuńczo – wychowawczej i ośrodka adopcyjno – opiekuńczego, prowadzonych przez Miasto Suwałki, na 2009 r., stosuje się niniejszy Regulamin, nie dłużej jednak niż przez okres dwóch miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy budżetowej.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Suwałkach

Włodzimierz Marczewski

**Załącznik**

do uchwały nr XXI/177/08

Rady Miejskiej w Suwałkach z  
dnia 20 lutego 2008 r.**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI PRZEDSZKOLI, SZKÓŁ  
I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH ORAZ PLACÓWKI OPIEKUŃCZO –  
WYCHOWAWCZEJ I OŚRODKA ADOPCYJNO – OPIEKUŃCZEGO,  
PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO SUWAŁKI, NA ROK 2008.****POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych oraz placówki opiekuńczo – wychowawczej i ośrodka adopcyjno – opiekuńczego, prowadzonych przez Miasto Suwałki, na rok 2008, zwany dalej „Regulaminem”, został opracowany w oparciu o przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”;
- 2) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami), zwanego dalej „rozporządzeniem”.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) „Radzie Miejskiej” – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Suwałkach;
- 2) „Prezydencie” – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Suwałk;
- 3) „Wydziale” – należy przez to rozumieć Wydział Oświaty, Wychowania i Sportu Urzędu Miejskiego w Suwałkach;
- 4) „Naczelniku” – należy przez to rozumieć Naczelnika Wydziału;
- 5) „dyrektorze” – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej oraz placówki opiekuńczo – wychowawczej i ośrodka adopcyjno – opiekuńczego, dla których organem prowadzącym jest Miasto Suwałki;
- 6) „szkole” – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oświatową oraz placówkę opiekuńczo – wychowawczą i ośrodek adopcyjno – opiekuńczy, dla których organem prowadzącym jest Miasto Suwałki;
- 7) „nauczycielach” – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych przez Miasto Suwałki przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych oraz zatrudnionych przed dniem wejścia w życie ustawy z dnia 27 czerwca 2003 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 137, poz.

1304) w prowadzonych przez Miasto Suwałki: placówce opiekuńczo – wychowawczej i ośrodka adopcyjno - opiekuńczym;

- 8) „Komisji” – należy przez to rozumieć działającą przy Prezydencie Komisję ds. opiniowania wniosków o nagrody Prezydenta;
- 9) „nagrodach Prezydenta” – należy przez to rozumieć nagrody Prezydenta Miasta Suwałki;
- 10) „nagrodach Dyrektora” – należy przez to rozumieć nagrody dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej oraz placówki opiekuńczo – wychowawczej i ośrodka adopcyjno – opiekuńczego, dla których organem prowadzącym jest Miasto Suwałki.

§ 3. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

#### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielowi i dyrektorowi, stosownie do spełnienia kryteriów określonych w:

- 1) ust. 5 – w przypadku nauczyciela,
  - 2) ust. 5 i 6 – w przypadku dyrektora,
- przyznawany jest dodatek motywacyjny.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego przysługuje nauczycielowi i dyrektorowi po przepracowaniu w danej szkole/ na stanowisku dyrektora danej szkoły 6 m-cy. Jeżeli podjęcie pracy na stanowisku nauczyciela w danej szkole/ na stanowisku dyrektora danej szkoły nastąpiło w trakcie miesiąca, do 6 – miesięcznego okresu wlicza się miesiąc podjęcia pracy.

3. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w następującej wysokości:

- 1) 55 zł – na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela, w tym pełniącego inne niż dyrektor stanowisko kierownicze;
- 2) 300 zł – na jeden etat dyrektora.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- 1) kwoty 300 zł – w przypadku nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze;
- 2) kwoty 550 zł – w przypadku dyrektorów.

5. Ustala się następujące szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) w ramach osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
  - b) aktywne podejmowanie działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,
  - c) efektywną pracę z uczniem zdolnym,
  - d) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym,
  - f) aktywne podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) podejmowanie działań zmierzających do opracowania innowacji pedagogicznych,
  - b) wdrożenie innowacji pedagogicznych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) aktywny udział w realizacji zadań ogólnoszkolnych, w tym w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, m.in. artystycznych i sportowych,
  - c) realizacja innych zadań statutowych szkoły;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej, określonych w „Programie działań oświatowych w Mieście Suwałki do 2010 roku”.

6. W ramach zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, ustala się następujące szczegółowe kryteria:

- 1) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze szkoły, w tym zwłaszcza za:
  - a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole,
  - b) udział i osiągnięcia uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych,
  - c) szczególną troskę o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,

- d) promowanie w szkole:
    - innowacji pedagogicznych,
    - programów pracy wychowawczej i pedagogizacji rodziców,
    - postaw patriotycznych,
  - e) organizację zajęć pozalekcyjnych, w tym w ramach środków pozabudżetowych,
  - f) organizację zajęć wyrównawczych i korekcyjno – kompensacyjnych,
  - g) realizację programów promocji zdrowia, profilaktycznych i reedukacyjnych,
  - h) współpracę z policją oraz innymi instytucjami i stowarzyszeniami, których statutowym celem jest zapobieganie patologiom społecznym wśród dzieci i młodzieży oraz poprawę warunków bezpieczeństwa w szkole i poza nią,
  - i) sprawne i zgodne z prawem oraz potrzebami uczniów działania związane z realizacją stypendiów uczniowskich;
- 2) realizację zadań w zakresie organizacji i zarządzania szkołą, w tym w szczególności za:
- a) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,
  - b) efektywne podejmowanie działań menedżerskich, w tym pozyskiwanie środków pomocowych z Unii Europejskiej oraz celowość i gospodarność w dysponowaniu pozyskanymi środkami,
  - c) zapewnienie szkole pełnej obsady kadry pedagogicznej z wymaganymi kwalifikacjami,
  - d) dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrza i obejścia,
  - e) dbałość o wyposażenie szkoły w sprzęt i pomoce dydaktyczne,
  - f) podejmowanie działań mających na celu poprawę stanu bezpieczeństwa w szkole,
  - g) terminowość i rzeczowość w załatwianiu spraw wynikających z obowiązków służbowych, w tym sporządzanych sprawozdań statystycznych, informacji i opracowań,
  - h) dobrą znajomość prawa oświatowego oraz zapewnienie zgodnych z prawem działań podejmowanych przez nauczycieli i wszystkie służby szkolne;
- 3) podejmowanie działań na rzecz współpracy ze środowiskiem lokalnym, związkami zawodowymi i organami szkoły, w tym za:
- a) organizowanie uroczystości szkolnych oraz imprez kulturalnych, z udziałem rodziców i społeczności lokalnej,
  - b) udział szkoły w inicjatywach, imprezach, konkursach środowiskowych i międzyszkolnych – miejskich, rejonowych, wojewódzkich i centralnych,
  - c) dobrą współpracę z organami szkoły i ze związkami zawodowymi;
- 4) umiejętności i predyspozycje w zakresie kierowania zespołem ludzkim, w tym umiejętność rozwiązywania konfliktów, a także sprawne i szybkie podejmowanie decyzji.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) urlopu dla poratowania zdrowia, począwszy od pierwszego dnia następnego miesiąca po przejściu na ten urlop, a jeżeli nauczyciel / dyrektor przechodzi na urlop z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia, aż do końca miesiąca, w którym urlop się kończy;
- 2) urlopu bezpłatnego i wychowawczego;
- 3) stanu nieczynnego.

8. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor a dyrektorowi – Prezydent, na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego;
- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta;
- 4) funkcję opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – 4, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia;
- 2) w przypadku pełnienia funkcji, o której mowa w ust. 1pkt 4 – od pierwszego dnia miesiąca po:
  - a) podjęciu przez nauczyciela ubiegającego się o awans zawodowy kontynuacji stażu, po zakończeniu okresu nieobecności w pracy, o której mowa w art. 9d ust. 5 Karty Nauczyciela,
  - b) zakończeniu okresu nieobecności w pracy opiekuna stażu z powodów wymienionych w art. 9d ust. 5 Karty Nauczyciela.

3. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym:

- 1) nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub upłynął okres na jaki zostało powierzone stanowisko /funkcja;
- 2) został przerwany staż przez nauczyciela ubiegającego się o awans zawodowy;
- 3) nieobecność w pracy nauczyciela odbywającego staż/opiekuna stażu, z powodów określonych w art. 9d ust. 5 Karty Nauczyciela, trwa nieprzerwanie dłużej niż miesiąc.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach określonych w niżej przedstawionej tabeli.

**Tabela**  
**Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach**

| <b>Lp.</b> | <b>Stanowiska kierownicze w szkołach</b>  | <b>Stawki dodatku funkcyjnego w zł (od – do)</b>                |
|------------|---|---|
| <b>1</b>   | <b>2</b>  | <b>3</b>  |
| 1.         | przedszkola:<br>dyrektor przedszkola  | 250 – 650   |
| 2.         | szkoły wszystkich typów:<br>a/ dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów<br>b/ dyrektor szkoły liczącej od 17 do 25 oddziałów<br>c/ dyrektor szkoły liczącej ponad 25 oddziałów<br>d/ wicedyrektor szkoły<br>f/ kierownik warsztatu szkolnego | 300 – 800<br>400 – 900<br>500 – 1.500<br>300 – 750<br>250 – 650 |
| 3.         | specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze:<br>a/ dyrektor<br>b/ wicedyrektor, kierownik internatu   | 300 – 900<br>250 – 600  |
| 4.         | placówka opiekuńczo – wychowawcza:<br>dyrektor  | 250 – 600   |
| 5.         | ośrodek adopcyjno – opiekuńczy:<br>dyrektor   | 250 – 400   |
| 6.         | bursa:<br>a/ dyrektor bursy<br>b/ wicedyrektor bursy  | 250 – 700<br>150 – 500  |
| 7.         | młodzieżowy dom kultury:<br>a/ dyrektor<br>b/ wicedyrektor  | 250 – 700<br>150 – 500  |
| 8.         | poradnia psychologiczno- pedagogiczna:<br>a/ dyrektor<br>b/ wicedyrektor  | 250 – 450<br>150 – 300  |
| 9.         | zespół placówek:<br>a/ dyrektor<br>b/ wicedyrektor  | 250 – 800<br>150 – 600  |

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół, ustalana jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów w zespole.

7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, zgodnie z wyżej przedstawioną tabelą, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po upływie miesięcznego okresu zastępstwa.

8. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów, zgodnie z wyżej przedstawioną tabelą, przysługują wicedyrektorom od pierwszego dnia miesiąca

kalendarzowego następującego po upływie jednego miesiąca wykonywania obowiązków dyrektora.

9. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – 4, dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:

- 1) za wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego – 90 zł;
- 2) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta – 250 zł;
- 3) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 43 zł.

10. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż Dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 5 i 9, przyznają dyrektorzy na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

11. Dodatki funkcyjne dla Dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 5, przyznaje Prezydent na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, kierując się następującymi kryteriami:

- 1) wielkość szkoły;
- 2) warunki organizacyjne;
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej;
- 4) liczba stanowisk kierowniczych w szkole;
- 5) wyniki pracy szkoły.

12. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły nie może przekroczyć 80% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi danej szkoły.

#### **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi miesięcznie:

- 1) 83 zł – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 10 i 19 rozporządzenia;
- 2) 290 zł – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 5 i 8 rozporządzenia;
- 3) 433 zł – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 7, 15 i 16 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 pkt 1 – 4 rozporządzenia wynosi 150 zł.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.

5. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 i ust. 3, nauczycielowi przysługują oba dodatki.



6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek za warunki pracy przysługuje w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, z uwzględnieniem zasad określonych w ust. 4 i 5.

#### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w Karcie Nauczyciela, natomiast zasady nabywania uprawnień do tego dodatku określają przepisy rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu choroby oraz sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku – jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

#### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Miejską w Suwałkach na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkołach nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego (również w placówkach nieferyjnych);
- 2) usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 3) organizowanych w tych dniach uroczystości rozpoczęcia i zakończenia zajęć w danym roku szkolnym.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- 2) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień (jeżeli nauczyciel zrealizuje te godziny w późniejszym terminie),
- 3) Dniem Edukacji Narodowej,

traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

6. Dyrektor określa wzór oświadczeń w sprawie realizacji przez nauczycieli godzin ponadwymiarowych oraz terminy, w jakich oświadczenia te powinny być składane przez nauczycieli.

7. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których rozpoczynają się i kończą zajęcia w danym roku szkolnym, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „ $\frac{1}{5}$ ” tego wymiaru /lub „ $\frac{1}{4}$ ”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy/, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust. 2, przy czym zaokrąglenia tego dokonuje się wyłącznie na koniec miesiąca.

9. Zasady, o których mowa w ust. 7 - 8 stosuje się również w odniesieniu do nauczycieli, którzy w poszczególnych okresach roku szkolnego realizują różny plan zajęć, z zastrzeżeniem, że w odpowiednim okresie roku szkolnego ich tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin jest wyższy niż określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy i odpowiednio niższy od tego wymiaru – w innych okresach roku szkolnego.

#### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 9. 1. W ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, utworzonego w budżecie Miasta Suwałk, przeznaczają się na:

- 1) nagrody Prezydenta – 20% środków finansowych;
- 2) nagrody Dyrektora – 80% środków finansowych.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1, ustalane będą w niżej wymienionych wysokościach:

- 1) nagroda Prezydenta – do 3000 zł brutto;
- 2) nagroda Dyrektora – do 2000 zł brutto.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 3 przyznawane będą nauczycielom w każdym roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości.

§ 10. 1. Nagrody Prezydenta przyznawane będą za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej, w tym zwłaszcza za:

- 1) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, a w szczególności jego działalności pozalekcyjnej, osiągnane w:
  - a) olimpiadach i konkursach przedmiotowych,
  - b) egzaminach i sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - c) dziedzinie artystycznej, sportowej i innej – na terenie szkoły i wykraczające poza jej obręb;
- 2) szczególne zaangażowanie w pracy na rzecz:
  - a) rozwijania zainteresowań i talentów uczniów,
  - b) pomocy uczniom mającym trudności w nauce;
- 3) powszechnie uznawane efekty w pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznych;
- 4) utrzymywanie ścisłej współpracy ze środowiskiem rodzinnym dziecka;
- 5) wdrażanie i propagowanie nowatorskich metod pracy;
- 6) działalność na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza działania integrujące społeczność szkoły i środowiska;
- 7) zaangażowanie w pracę na rzecz:
  - a) doskonalenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych,
  - b) realizacji zadań ogólnoszkolnych;
- 8) w przypadku osób zajmujących stanowiska kierownicze – za efektywną pracę organizacyjno – menedżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełniania przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej a w szczególności za:
  - a) wyróżniające organizowanie procesu dydaktyczno – wychowawczego,
  - b) opracowanie i wdrożenie programu, którego realizacja przyniosła pozytywne efekty organizacyjne, dydaktyczne i wychowawcze,
  - c) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kształtowania jej pozytywnego wizerunku,
  - d) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkoły,

e) efektywne działania na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków na działalność szkoły,

f) opracowanie i wdrożenie programu zmniejszającego koszty funkcjonowania szkoły.

2. Nagrody Prezydenta mogą być przyznawane nauczycielom, którzy posiadają co najmniej trzy spośród wyżej wymienionych zasług, przy czym zasadą jest, że zasługi wymienione w literach poszczególnych punktów traktuje się odrębnie.

3. Ustala się następujący tryb zgłaszania kandydatów do nagród Prezydenta oraz tryb przyznawania tych nagród:

1) z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta dyrektorowi może wystąpić:

a) Naczelnik,

b) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,

c) rada szkoły,

d) rada pedagogiczna,

e) rada rodziców,

f) zakładowa organizacja związkowa;

2) wnioski o przyznanie nagród Prezydenta nauczycielom, w tym zajmującym inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, mogą składać: dyrektor oraz podmioty wymienione w pkt 1 lit. c) – f).

4. Wnioski, o których mowa w ust. 3 pkt 1 powinny być podpisane przez wnioskodawcę, przy czym jeśli wnioskodawcą jest organ kolegialny – wniosek podpisuje przewodniczący lub zastępca przewodniczącego tego organu.

5. W szkołach, w których nie funkcjonuje stanowisko wicedyrektora, wniosek o nagrodę dyrektorowi składany przez radę pedagogiczną podpisuje w imieniu tej rady upoważniony jej członek.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 3 pkt 2 powinny być podpisane przez:

1) wnioskodawcę, z uwzględnieniem zasady, o której mowa w ust. 4;

2) dyrektora szkoły, w której jest zatrudniony nauczyciel wnioskowany do nagrody Prezydenta, jeśli nie jest on równocześnie wnioskodawcą.

7. Wnioski o nagrodę Prezydenta, gdy wnioskodawcą jest dyrektor, podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną, przy czym informację o zaopiniowaniu przez ten organ należy zamieścić we wniosku, uwzględniając numer protokołu, datę posiedzenia rady pedagogicznej i podpis przewodniczącego RP (dyrektora) lub z-cy przewodniczącego RP (wicedyrektora), bądź też innego nauczyciela upoważnionego przez RP.

8. Wnioski o nagrody Prezydenta będą przyjmowane w Wydziale – do 10 września 2008 r.; wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

9. Nagrody Prezydenta przyznaje Prezydent, po uprzednim zaopiniowaniu wniosków przez Komisję, w skład której wchodzić będą:

1) Naczelnik;

2) dwóch przedstawicieli Komisji Oświaty i Wychowania Rady Miejskiej w Suwałkach;

3) przedstawiciele nauczycielskich związków zawodowych działających na terenie Suwałk (po jednym z każdego związku).

10. Komisję powołuje Prezydent określając jednocześnie regulamin jej pracy.

11. Wyniki swojej pracy zawarte w protokole Komisja przedstawi Prezydentowi – niezwłocznie po zakończeniu posiedzenia.

12. Opinia komisji, o której mowa w ust. 9 nie ma charakteru wiążącego dla Prezydenta.

§ 11. 1. Nagrody Dyrektora przyznają nauczycielom dyrektorzy, za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej, o których mowa w § 10 ust. 1 niniejszego Regulaminu, przy czym warunkiem przyznania wyżej wymienionej nagrody jest posiadanie przez nauczyciela co najmniej dwóch spośród zasług wskazanych w ww. paragrafie, z uwzględnieniem zasady, o której mowa w § 10 ust. 2 tego Regulaminu.

2. Nagrody Dyrektora mogą być przyznawane na wniosek:

- 1) dyrektora;
- 2) rady pedagogicznej;
- 3) rady szkoły;
- 4) rady rodziców;
- 5) zakładowych organizacji związkowych.

3. Do wniosków o nagrody Dyrektora stosuje się odpowiednio zasady określone w § 10 ust. 4 i 7.

4. Wnioski o nagrody Dyrektora mogą być składane do dnia 10 września 2008 r., zgodnie ze wzorem wniosku, o którym mowa w § 10 ust. 8.

#### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 12. 1. Składniki wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w § 3 pkt 1 lit. a) – b) oraz pkt 2 lit. a) Regulaminu wypłaca się z góry, zgodnie z zasadami określonymi w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 3 pkt 1 lit. c) oraz pkt 3 Regulaminu wypłaca się z dołu, zgodnie z zasadami określonymi w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 13. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 3 pkt 1 lit. a) i b) przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych: za wychowawstwo klasy /oddziału przedszkolnego, za pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta oraz za pełnienie funkcji opiekuna stażu, które w takim przypadku wypłaca się w pełnej wysokości.

#### **PRZEPISY PRZEJŚCIOWE**

§ 14. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie niniejszego Regulaminu otrzymują dodatek motywacyjny i dodatek funkcyjny przyznane na czas określony, na zasadach wynikających z dotychczas obowiązującego Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych oraz placówki opiekuńczo – wychowawczej i

ośrodka adopcyjno – opiekuńczego, prowadzonych przez Miasto Suwałki, na 2007 r., zachowują prawo do dotychczasowych stawek tych dodatków – do końca okresu, na jaki zostały przyznane.

### Załącznik do Regulaminu

(WZÓR)

**WNIOSEK  
O PRYZNANIE NAGRODY PREZYDENTA MIASTA SUWAŁK/DYREKTORA\*  
W 2008 R.  
(WYPEŁNIA WNIOSKODAWCA)**

1. ....  
(imię i nazwisko nauczyciela, któremu wnioskuję się o nagrodę)
2. ....  
(data i miejsce urodzenia)
3. ....  
(nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony)
4. ....  
(wykształcenie)
5. ....  
(staż pracy pedagogicznej)
6. ....  
(stanowisko służbowe)
7. ....  
(ocena pracy pedagogicznej lub ocena dorobku zawodowego)
8. ....  
(przedmiot, którego nauczyciel naucza w największym wymiarze)
9. Nagroda Ministra .....  
Nagroda Kuratora .....  
Nagroda Prezydenta .....  
Nagroda Dyrektora .....  
(otrzymane nagrody i rok ich otrzymania)

10. **Uzasadnienie wniosku** (wypełnia wnioskodawca podając co najmniej trzy zasługi spośród wymienionych w § 10, ze szczególnym uwzględnieniem okresu ostatnich dwóch lat)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Suwałki, dnia ..... 2008 r. ....  
(podpis wnioskodawcy)

11. Wypełnia dyrektor – jeżeli nie jest równocześnie wnioskodawcą, a wniosek dotyczy nauczyciela <sup>1</sup>

Suwałki, dnia ..... 2008 r. ....  
(podpis dyrektora)

12. Opinia Rady Pedagogicznej <sup>2</sup>

Rada Pedagogiczna ....., na posiedzeniu w dniu.....

zaopiniowała.....wniosek o nagrodę Prezydenta/Dyrektora \*

Pani/Panu ....., nr protokołu .....

Suwałki, dnia ..... 2008 r. ....  
(podpis przewodniczącego lub zastępcy  
przewodniczącego)

13. Wypełnia nauczyciel, któremu wnioskuje się o nagrodę

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w niniejszym wniosku, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późniejszymi zmianami) dla celów związanych z przyznawaniem nagród Prezydenta w roku 2008. <sup>3</sup>

Suwałki, dnia ..... 2008 r. ....  
(czytelny podpis nauczyciela, któremu wnioskuje się o nagrodę)

14. Opinia komisji <sup>1</sup>

Komisja zaopiniowała wniosek pozytywnie/negatywnie \*

Suwałki, dnia ..... 2008 r.

Podpisy członków Komisji:

1) .....

2) .....

3) .....

4) .....

5) .....

\* - niepotrzebne skreślić

<sup>1</sup> - dotyczy wyłącznie wniosku o nagrodę Prezydenta

<sup>2</sup> - dotyczy wyłącznie wniosków, gdy wnioskodawcą jest dyrektor

<sup>3</sup> - dotyczy wyłącznie wniosków składanych dla nauczycieli.