

PREZYDENT MIASTA  
SUWAŁK

Zarządzenie Nr *1277/2014*  
Prezydenta Miasta Suwałk

z dnia *25 czerwca 2014 r.*

**w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Suwałkach**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U z 2013 r. poz. 594 , 645 i poz. 1318 , z 2014 r. poz 379 ) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Powołuję Komisję do spraw naboru kandydatów na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze - Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Suwałkach w składzie :

- 1) Marek Buczyński - Pierwszy Zastępca Prezydenta Miasta - przewodniczący,
- 2) Adam Karczewski - Sekretarz Miasta - członek,
- 3) Honorata Rudnik - Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych - członek,
- 4) Zdzisław Koncewicz - Radny Rady Miejskiej w Suwałkach - członek,
- 5) Maria Świącicka - Główny specjalista w Wydziale Organizacyjnym - członek.

2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

PREZYDENT  
*Czesław Benkiewicz*

PREZYDENT MIASTA  
SUWAŁK

Załącznik do zarządzenia nr 1277/2014  
Prezydenta Miasta Suwałk  
z dnia ...25...CZERWCA...2014...

**Regulamin pracy Komisji ds. naboru**

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Suwałkach.

§ 1.

Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją” kieruje jej przewodniczący.

§ 2.

1. Nabór kandydatów odbywa się w dwóch etapach :
  - I etap - analiza dokumentów ( sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie),
  - II etap - rozmowa kwalifikacyjna .
2. Kandydat w czasie rozmowy kwalifikacyjnej może uzyskać maksymalnie 50 punktów - po 10 punktów od każdego członka Komisji.  
Kryteria punktacji są następujące :
  - 1) przygotowanie zawodowe - maksymalnie 6 punktów w tym :
    - wykształcenie - maksymalnie 1 punkt,
    - doświadczenie zawodowe z zakresu zadań na stanowisku - maksymalnie 2 punkty,
    - znajomość przepisów prawa z zakresu pomocy społecznej - maksymalnie 2 punkty,
    - doświadczenie w pozyskiwaniu i realizacji projektów ze środków UE oraz budżetu państwa , w tym PEFRON - 1 punkt.
  - 2) predyspozycje kandydata gwarantujące prawidłową realizację zadań - w oparciu o złożoną koncepcję funkcjonowania Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej - maksymalnie 4 punkty.
3. Przewodniczący Komisji ustala terminy i miejsce posiedzenia Komisji.

§ 3.

1. Z przeprowadzonego naboru sporządza się protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.

§ 4

1. Praca Komisji zostaje zakończona z chwilą zatrudnienia kandydata.
2. W przypadku niedokonania naboru spośród kandydatów, postępowanie w sprawie naboru przeprowadza się ponownie.

PREZYDENT  
Czesław Kankiewicz