

**UCHWAŁA NR XLI/447/2013
RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH**

z dnia 30 października 2013 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi Magdaleny M. na działalność dyrektora Izby Wyrzeźwień
w Suwałkach**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 i poz. 645), art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013 r., poz. 267) oraz § 55 ust. 5 Statutu Miasta Suwałk (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2012 r., poz. 1785) Rada Miejska w Suwałkach uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Uznaje się skargę Magdaleny M. na działalność dyrektora Izby Wyrzeźwień w Suwałkach za bezprzedmiotową.

2. Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Suwałkach do zawiadomienia skarżącej o sposobie rozpatrzenia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Suwałkach

Andrzej Paweł Chuchnowski

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XLI/447/2013
Rady Miejskiej w Suwałkach
z dnia 30 października 2013 r.

U z a s a d n i e n i e

W dniu 08 sierpnia 2013 r. wpłynęła do Biura Rady Miejskiej w Suwałkach, przekazana przez radnego Józefa Kimere, skarga Magdaleny M. na działalność dyrektora Izby Wyrzeźwień w Suwałkach, w przedmiocie zwolnienia skarżącej z pracy.

W dniu 27 sierpnia 2013 r. przewodniczący Komisji Rewizyjnej Rady Miejskiej w Suwałkach powołał zespół kontrolny do przeprowadzenia czynności wyjaśniających w sprawie powyższej skargi. Przeprowadzenie czynności wyjaśniających przedłużało się z uwagi na absencję chorobową dyrektora Izby Wyrzeźwień, o czym skarżąca była powiadamiana.

Kontrola w sprawie przedmiotowej skargi odbyła się w dniu 22 października br. Na podstawie dokumentów w sprawie oraz rozmowy z dyrektorem Izby Wyrzeźwień i skarżącą zespół kontrolny stwierdził, co następuje:

Magdalena M. została zwolniona dyscyplinarnie z pracy z dniem 2 sierpnia 2013 r. bez okresu wypowiedzenia. Jako przyczynę zwolnienia podała dwa zdarzenia:

- 1) z dnia 4 maja 2013 r. – kiedy dowieziony został zatrzymany przez policję mężczyzna, w celu przeprowadzenia badania lekarskiego przez lekarza z Izby Wyrzeźwień. Zatrzymany nie był pacjentem Izby Wyrzeźwień i nie wniósł skargi na pracowników Izby, złożył natomiast skargę na sposób traktowania przez policjantów,
- 2) z dnia 30 maja 2013 r. – kiedy zatrzymany przez policję i dowieziony do Izby Wyrzeźwień pacjent, wg pracowników Izby, zachowywał się agresywnie.

Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z Magdaleną M. dyrektor Izby argumentuje ciężkim naruszeniem podstawowych obowiązków pracowniczych polegających na tym, że pełniąc dyżur opiekuna zmiany, nie zareagowała na naganne użycie siły fizycznej przez policjantów, oraz że dokonała nierzetelnych i kłamliwych zapisów w Księdze Raportów dotyczących zachowania zatrzymanego.

Należy podkreślić, iż skarżąca składając skargę do Prezydenta Miasta Suwałk na działalność Dyrektora Izby Wyrzeźwień, wystąpiła równocześnie do Sądu Rejonowego, Wydziału Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Suwałkach.

Podczas rozprawy sądowej dyrektor Izby Wyrzeźwień zaproponował skarżącej zawarcie ugody.

Dnia 2 października 2013 r. strony podpisały ugode, która w pełni wyczerpuje roszczenia dochodzone przez skarżącą w złożonym pozwie. Skarżąca została przywrócona do pracy z dniem 05 października 2013 r. na dotychczasowych warunkach płacy i pracy.

W obliczu takiego przebiegu wydarzeń, skarga na działalność dyrektora Izby Wyrzeźwień w Suwałkach staje się bezprzedmiotowa.

Komisja Rewizyjna, z uwagi na stwierdzoną przez zespół kontrolny rozbieżność interpretacji obowiązujących przepisów stosowanych przez pracowników Izby Wyrzeźwień w Suwałkach, wnioskuje o przeprowadzenie w jednostce szkoleń wewnętrznych oraz wzmoczenie czynności nadzorczych przez organ prowadzący jednostkę.