

Zarządzenie nr 378/ 2012
Prezydenta Miasta Suwałk
z dnia 20 lutego 2012r.

w sprawie wyznaczenia nauczyciela do zastępowania dyrektora Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Suwałkach w czasie jego nieobecności i nieobecności wicedyrektora.

Na podstawie art. 39 ust. 7 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wyznaczam Panią Teresę Żylińską – Firlej – pedagoga Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Suwałkach do zastępowania dyrektora tej poradni w czasie jego nieobecności w sytuacji równoczesnej nieobecności wicedyrektora tej placówki.

§ 2

Udzielam Pani Teresie Żylińskiej – Firlej pełnomocnictwa stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Z tytułu zastępowania dyrektora, ww. pedagogowi może zostać przyznany dodatek funkcyjny na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT
Czesław Renkiewicz

Załącznik do zarządzenia
nr 378 /2012
Prezydenta Miasta Suwałk
z dnia 20 lutego 2012r.

P e ł n o m o c n i c t w o

Niniejszym, na podstawie art. 47 ustawy z dnia 8.03.1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) udzielam Pani Teresie Żylińskiej - Firlej – na czas zastępstwa, o którym mowa w § 1, pełnomocnictwa do składania oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Suwałkach, dokonywania czynności prawnych w granicach zwykłego zarządu oraz reprezentowania jej na zewnątrz.

Do czynności przekraczających zakres zwykłego zarządu potrzebne jest pełnomocnictwo określające ich rodzaj.

Do skuteczności umów cywilno - prawnych wymagane jest współdziałanie drugiego pełnomocnika (głównego księgowego) upoważnionego przez dyrektora.

Wymienione wyżej czynności mogą być dokonywane w ramach zatwierdzonego planu finansowego ośrodka.

Dyrektor może ustanowić dla mocodawcy, Prezydenta Miasta Suwałk, innych pełnomocników, wyłącznie na czas swojej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, po uprzednim zawiadomieniu o tym fakcie mocodawcy.

Niniejsze pełnomocnictwo obowiązuje od dnia 20 lutego 2012 roku .