

ZARZĄDZENIE NR 318/11

Prezydenta Miasta Suwałk

z dnia 23 grudnia 2011 r.

w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze – Kierownika Projektu pn. „Otwarty umysł – drogą do sukcesu” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420 i Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230 i Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887 i Nr 217, poz. 1281) w związku z art. 7 pkt 1, art. 13a i art. 14 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 229, poz. 1494, z 2011 r. Nr 134, poz. 777 i Nr 201, poz. 1183) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Powołuję Komisję do przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze – Kierownika Projektu pn. „Otwarty umysł – drogą do sukcesu”, w składzie:
 - Alicja Jacewicz – Naczelnik Wydziału Oświaty, Wychowania i Sportu – przewodnicząca,
 - Maria Świącicka – główny specjalista w Wydziale Organizacyjnym – członek,
 - Jadwiga Olbryś – główny specjalista w Wydziale Oświaty, Wychowania i Sportu – członek.
2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy komisji ds. naboru, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Suwałk

Czesław Renkiewicz

Regulamin pracy Komisji ds. naboru

Regulamin określa szczegółowe zasady wyboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze – Kierownika Projektu pn. „Otwarty umysł – drogą do sukcesu” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego dofinansowanego z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (nr umowy o dofinansowanie: UDA-POKL.09.01.02-20-582/11-00).

§ 1

Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją”, kieruje jej przewodniczący.

§ 2

1. Nabór kandydatów odbywa się w dwóch etapach:
 - I etap – analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie), ustalenie listy kandydatów spełniających wymagania formalne,
 - II etap – przeprowadzenie testu i wyłonienie trzech kandydatów do rozmowy kwalifikacyjnej,
 - III etap - rozmowa kwalifikacyjna oraz wyłonienie dwóch kandydatów.
2. Kandydat może maksymalnie uzyskać 50 punktów, w tym za odpowiedzi z testu 20 punktów. Test zawiera 20 pytań i za pozytywną odpowiedź na każde pytanie, kandydat uzyska po 1 punkcie. Do rozmowy kwalifikacyjnej zostanie zakwalifikowanych 3 kandydatów, którzy z testu otrzymają najwyższą liczbę punktów.
3. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznaje kandydatowi punkty w skali od 0 do 10. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać 30 punktów. Każdy członek Komisji przyznaje maksymalnie 10 punktów.
Kryteria punktacji są następujące:
 - o wykształcenie i kwalifikacje – maksymalnie 4 punkty,
 - o doświadczenie zawodowe – maksymalnie 2 punkty,
 - o umiejętność kierowania zespołem – maksymalnie 2 punkty,
 - o znajomość przepisów prawa w zakresie ustaw: kodeks postępowania administracyjnego, ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o systemie oświaty, ustawy Prawo zamówień publicznych, dokumentów programowych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – maksymalnie 2 punkty.
4. Przewodniczący Komisji ustala terminy i miejsce posiedzenia komisji.

§ 3

1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji niezwłocznie informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru oraz przedstawia 2 kandydatów celem zatrudnienia wybranego kandydata.
3. Pierwszeństwo w zatrudnieniu na stanowisku przysługuje osobie niepełnosprawnej, jeżeli znajduje się w gronie osób, o których mowa w ust. 2.

§ 4

1. Praca Komisji zostaje zakończona z chwilą zatrudnienia kandydata.
2. W przypadku niedokonania naboru spośród kandydatów, postępowanie w sprawie naboru przeprowadza się ponownie.