

z dnia 25 kwietnia 2016 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji  
kultury, dla których organizatorem jest Miasto Suwałki**

na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446) art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2012 r. poz. 406, z 2014 r. poz. 423, z 2015 r. poz. 337, 1505), w związku z art. 5, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 1, 4, 5, 7 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi ( Dz. U. z 2015 r. poz. 2099) oraz § 3 - 7 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 4 listopada 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798) zarządzam, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Suwałki.

2. Miasto Suwałki jest organizatorem dla następujących instytucji kultury:

- 1) Biblioteki Publicznej im. Marii Konopnickiej w Suwałkach,
- 2) Muzeum Okręgowego w Suwałkach,
- 3) Suwalskiego Ośrodka Kultury.

**§ 2. 1.** Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

2. Wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może być niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę ( Dz. U. z 2002 r., nr 200, poz. 1679 z późn. zm.) oraz przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**§ 3. 1.** Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 6.250,00 złotych.

2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, tj. do kwoty 3.000 zł.

4. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywania pracy szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą jest związany. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 4. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Prezydent Miasta Suwałk w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 5. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną na zasadach określonych odrębnym Zarządzeniem Prezydenta Miasta Suwałk.

§ 6. 1. Za wieloletnią pracę dyrektor instytucji kultury otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:

- 1) 75% wynagrodzenia miesięcznego po 20 latach pracy,
- 2) 100 % wynagrodzenia miesięcznego po 25 latach pracy,
- 3) 150 % wynagrodzenia miesięcznego po 30 latach pracy,
- 4) 200 % wynagrodzenia miesięcznego po 35 latach pracy,
- 5) 300 % wynagrodzenia miesięcznego po 40 latach pracy,
- 6) 400 % wynagrodzenia miesięcznego po 45 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

4. Podstawę obliczania nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla dyrektora jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu wypłaty. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

5. W przypadku ustania stosunku pracy dyrektora instytucji kultury w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy dyrektorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 7. W sprawach nieuregulowanych zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 8. Wykonanie zarządzenia powierzam wydziałom do spraw kultury oraz organizacyjnemu.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 10. Zarządzenie podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Prezydenta Miasta Suwałk oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.

Prezydent Miasta Suwałk

  
Czesław Renkiewicz