

**PREZYDENT MIASTA  
SUWAŁK**

Zarządzenie nr 96  
Prezydenta Miasta Suwałk  
z dnia 24 marca 2016 roku

w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora w Wydziale Podatków i Opłat Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2015 r. poz. 1515 z późn. zm. ) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach zarządzam co następuje :

**§ 1.**

1. Powołuję Komisję do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora w Wydziale Podatków i Opłat Urzędu Miejskiego w Suwałkach zwaną dalej „Komisją” w składzie:
  - Wiesław Stelmach - Skarbnik Miasta - przewodniczący;
  - Anna Cyran - Naczelnik Wydziału Podatków i Opłat - członek;
  - Maria Święcicka - Główny specjalista w Wydziale Organizacyjnym - członek.
2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru stanowiący załącznik do zarządzenia.

**§ 2.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT

Czesław Renkiewicz

## Regulamin pracy Komisji ds. naboru

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora w Wydziale Podatków i Opłat Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

### § 1.

1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją”, kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

### § 2.

Nabór kandydatów odbywa się w czterech etapach:

- 1) I etap - analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne.
- 2) II etap - wypełnienie przez kandydata pisemnego testu. Celem przeprowadzenia testu jest wyłonienie kandydatów do udziału w końcowej rozmowie kwalifikacyjnej. Do testu dopuszczeni zostaną kandydaci spełniający wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze. Test będzie zawierał 30 pytań. Za prawidłowe odpowiedzi kandydat może uzyskać 30 punktów. Do rozmowy kwalifikacyjnej zostaną zakwalifikowane osoby, które z testu osiągną co najmniej 21 punktów.
- 3) III etap - rozmowa kwalifikacyjna. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznawać będzie kandydatowi punkty w skali od 0 - 10. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać maksymalnie 30 punktów. Każdy członek komisji może przyznać maksymalnie 10 punktów według następujących kryteriów :
  - wiedza i doświadczenie zawodowe; maksymalnie 3 punkty,
  - znajomość przepisów i problematyki pracy na stanowisku podinspektora w Wydziale Podatków i Opłat; maksymalnie 3 punkty,
  - komunikatywność i umiejętność dokonywania prezentacji; maksymalnie 2 punkty,
  - predyspozycje kandydata do pracy na stanowisku podinspektora ( m.in. odporność na stres, zdolności analityczne - umiejętność analizy i syntezy informacji); maksymalnie 2 punkty.

### § 3.

1. Ocena końcowa jest wynikiem sumy punktów z etapów II – III.
1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.

### § 4.

Praca Komisji zostaje zakończona z chwilą zatrudnienia kandydata.

PREZYDENT  
Czesław Benkiewicz