

**PREZYDENT MIASTA
SUWAŁK**

**Zarządzenie nr 61/2016
Prezydenta Miasta Suwałk
z dnia 11 marca 2016 r.**

w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora w Wydziale Geodezji, Gospodarki Nieruchomościami i Rolnictwa Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2015 r. poz. 1515 z późn. zm.) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach zarządzam co następuje :

§ 1.

1. Powołuję Komisję do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora w Wydziale Geodezji, Gospodarki Nieruchomościami i Rolnictwa zwaną dalej „Komisją” w składzie:

- Mariusz Klimczyk - Sekretarz Miasta - przewodniczący;
- Radosław Wysocki - Naczelnik Wydziału Geodezji, Gospodarki Nieruchomościami i Rolnictwa - członek;
- Maria Święcicka - Główny specjalista w Wydziale Organizacyjnym - członek.

2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT
Czesław Kenkiewicz

Załącznik do zarządzenia nr 61/2016
Prezydenta Miasta Suwałk
z dnia 11 marca 2016 r.

Regulamin pracy Komisji ds. naboru

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora w Wydziale Geodezji, Gospodarki Nieruchomościami i Rolnictwa Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

§ 1.

1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją”, kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

§ 2.

Nabór kandydatów odbywa się w czterech etapach:

- 1) I etap - analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne.
- 2) II etap - test. Do testu dopuszczeni zostaną kandydaci spełniający wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze. Test będzie zawierał 30 pytań. Za prawidłowe odpowiedzi kandydat może uzyskać 30 punktów. Kandydaci, którzy uzyskają co najmniej 20 punktów zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.
- 3) III etap - rozmowa kwalifikacyjna. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznawać będzie kandydatowi punkty w skali od 0 - 10. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać maksymalnie 30 punktów. Każdy członek komisji może przyznać maksymalnie 10 punktów według następujących kryteriów :
 - ogólna prezentacja kandydata ; maksymalnie 4 punkty,
 - kwalifikacje kandydata, znajomość przepisów i problematyki pracy w Wydziale; maksymalnie 6 punktów.

§ 3.

1. Ocena końcowa jest wynikiem sumy punktów z etapów II – III.
1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.

§ 4.

Praca Komisji zostaje zakończona z chwilą zatrudnienia kandydata.

PREZYDENT
Czesław Renkiewicz