

**Zarządzenie nr 58/2016
Prezydenta Miasta Suwałk
z dnia 25. lutego 2016 r.**

w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów na kierownicze stanowisko urzędnicze Komendanta Straży Miejskiej w Suwałkach.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2015 r. poz. 1515 z późn. zm.) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach zarządzam co następuje :

§ 1.

1. Powołuję Komisję do spraw naboru kandydatów na kierownicze stanowisko urzędnicze Komendanta Straży Miejskiej w Suwałkach zwaną dalej „Komisją” w składzie:

- Mariusz Klimczyk - Sekretarz Miasta - przewodniczący;
- Adam Karczewski - Naczelnik Wydziału Spraw Obywatelskich - członek;
- Kamil Sznal - Asystent w Urzędzie Miejskim w Suwałkach - członek;
- Maria Świąćicka - Główny specjalista w Wydziale Organizacyjnym - członek.

2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


PREZYDENT
Czesław Renkiewicz

Załącznik do zarządzenia nr .58.2016
Prezydenta Miasta Suwałk
z dnia 25 lutego 2016 r.

Regulamin pracy Komisji ds. naboru

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na kierownicze stanowisko urzędnicze Komendanta Straży Miejskiej w Suwałkach.

§ 1.

1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją”, kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

§ 2.

Nabór kandydatów odbywa się w czterech etapach:

- 1) I etap - analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne.
- 2) II etap - test. Do testu dopuszczeni zostaną kandydaci spełniający wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze. Test będzie zawierał 25 pytań. Za prawidłowe odpowiedzi kandydat może uzyskać 40 punktów.
- 3) III etap - rozmowa kwalifikacyjna. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznawać będzie kandydatowi punkty w skali od 0 - 15. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać maksymalnie 60 punktów. Każdy członek komisji może przyznać maksymalnie 15 punktów według następujących kryteriów :
 - ogólna prezentacja kandydata i znajomość zagadnień funkcjonowania straży miejskich; maksymalnie 5 punkty,
 - ocena przedłożonej pisemnej koncepcji funkcjonowania Straży Miejskiej w Suwałkach; maksymalnie 10 punktów.
- 4) IV etap - prezentacja umiejętności w zakresie wystąpień publicznych, udzielania wywiadów mediom, udzielania odpowiedzi w sytuacjach trudnych i kryzysowych. Kandydat będzie musiał samodzielnie przygotować odpowiedź na postawione pytanie i udzielić jej w postaci wystąpienia przed urządzeniem rejestrującym. Ocenie podlegać będzie ogólna ocena autoprezentacji kandydata, jasność i czytelność przekazu oraz forma jego zrealizowania. Każdy członek komisji może przyznać maksymalnie 10 punktów.

§ 3.

1. Ocena końcowa jest wynikiem sumy punktów z etapów II – IV.
1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.

§ 4.

Praca Komisji zostaje zakończona z chwilą zatrudnienia kandydata.


PREZYDENT
Czesław Renkiewicz