

# PREZYDENT MIASTA SUWAŁK

Zarządzenie nr 350/2015  
Prezydenta Miasta Suwałk  
z dnia 29 września 2015 r.

w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Komunikacji Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2013 r. poz. 594, poz. 645 i poz. 1318, z 2014 r. poz. 379 i poz. 1072, z 2015 r. poz. 1045) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach zarządzam co następuje :

## § 1.

1. Powołuję Komisję do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Komunikacji Urzędu Miejskiego w Suwałkach zwaną dalej „Komisją” w składzie:

- Maria Raczkowska - naczelnik Wydziału Komunikacji - przewodniczący;
- Mirosław Cur - naczelnik Wydziału Organizacyjnego - członek;
- Maria Święcicka - główny specjalista w Wydziale Organizacyjnym - członek.

2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru stanowiący załącznik do zarządzenia.

## § 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT  
*Czesław Kenkiewicz*

Załącznik do zarządzenia nr 350/2015  
Prezydenta Miasta Suwałk  
z dnia ..26 kwietnia 2015..

## **Regulamin pracy Komisji ds. naboru**

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze - inspektora w Wydziale Komunikacji Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

### **§ 1.**

1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją”, kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

### **§ 2.**

Nabór kandydatów odbywa się w trzech etapach:

- 1) I - etap - analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne.
- 2) II - etap - to wypełnienie przez kandydata pisemnego testu. Do testu dopuszczeni będą kandydaci spełniający wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze. Celem przeprowadzenia testu jest wyłonienie kandydatów do udziału w rozmowie kwalifikacyjnej. Kandydat za prawidłowe odpowiedzi na pytania z tematyki działalności Wydziału Komunikacji może maksymalnie uzyskać 30 punktów. Do rozmowy kwalifikacyjnej zostaną zakwalifikowane 4 osoby, które z testu osiągną najwyższą ilość punktów.
- 3) III etap - rozmowa kwalifikacyjna oraz wyłonienie maksymalnie trzech kandydatów. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznaje kandydatowi punkty w skali od 0 - 10. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać maksymalnie 30 punktów. Każdy członek komisji przyznaje maksymalnie 10 punktów według następujących kryteriów :
  - doświadczenie zawodowe - maksymalnie 3 punkty,
  - komunikatywność - maksymalnie 3 punkty,
  - umiejętność pracy w zespole - maksymalnie 2 punkty,
  - umiejętność organizowania pracy na stanowisku - maksymalnie 2 punkty.

### **§ 3.**

1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.

### **§ 4.**

1. Praca Komisji zostaje zakończona z chwilą zatrudnienia kandydata.
2. W przypadku niedokonania naboru spośród kandydatów, postępowanie w sprawie naboru przeprowadza się ponownie.

PREZYDENT

Czesław Replikiewicz