

**PREZYDENT MIASTA
SUWAŁK**

**Zarządzenie nr 344/2015
Prezydenta Miasta Suwałk
z dnia 10 września 2015 r.**

w sprawie powołania Komisji w celu przeprowadzenia testu i rozmowy kwalifikacyjnej w związku z naborem kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze – podinspektora w Wydziale Podatków i Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2013 r. poz. 594, poz. 645 i poz. 1318, z 2014 r. poz. 379 i poz. 1072, z 2015 r. poz. 1045) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach zarządzam co następuje :

§ 1.

1. Powołuję Komisję w celu przeprowadzenia testu i rozmowy kwalifikacyjnej w związku z naborem kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze w Wydziale Podatków i Opłat Urzędu Miejskiego w Suwałkach w składzie:
 - Wiesław Stelmach - Skarbnik Miasta - przewodniczący;
 - Anna Cyran - Naczelnik Wydziału Podatków i Opłat - członek;
 - Monika Podziewska - Naczelnik Wydziału Budżetu i Finansów - członek.
2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT
Czesław Renkiewicz

Załącznik do zarządzenia nr 344/2015
Prezydenta Miasta Suwałk
z dnia 10 września 2015r.

Regulamin pracy Komisji ds. naboru

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze - podinspektora w Wydziale Podatków i Opłat Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

§ 1.

1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją”, kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

§ 2.

1. Nabór kandydatów odbywa się w dwóch etapach:

1) Etap I to wypełnienie przez kandydata pisemnego testu. Do testu dopuszczeni będą kandydaci spełniający wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze. Celem przeprowadzenia testu jest wyłonienie kandydatów do udziału w końcowej rozmowie kwalifikacyjnej. Kandydat za prawidłowe odpowiedzi z testu może maksymalnie uzyskać 11 punktów. Do rozmowy kwalifikacyjnej zostaną zakwalifikowane osoby, które z testu osiągną minimum 7 punktów.

2) Etap II rozmowa kwalifikacyjna oraz wyłonienie maksymalnie trzech kandydatów. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznaje kandydatowi punkty w skali od 0-10. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać 30 punktów. Każdy członek Komisji przyznaje maksymalnie 10 punktów według następujących kryteriów:

- doświadczenie zawodowe: maksymalnie 3 punkty,
- wykształcenie: maksymalnie 3 punkty,
- umiejętność pracy w zespole: maksymalnie 2 punkty,
- umiejętność organizowania pracy na stanowisku: maksymalnie 2 punkty.

§ 3.

1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.

§ 4.

1. Praca Komisji zostaje zakończona z chwilą zatrudnienia kandydata.
2. W przypadku niedokonania naboru spośród kandydatów, postępowanie w sprawie naboru przeprowadza się ponownie.

PREZYDENT
Czesław Renkiewicz