

**PREZYDENT MIASTA  
SUWAŁK**

Zarządzenie Nr 332/2015  
Prezydenta Miasta Suwałk

z dnia 27 sierpnia 2015 r.

**w sprawie powołania Komisji w celu przeprowadzenia rozmowy z kandydatami spełniającymi wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze na wolne stanowisko urzędnicze - naczelnika Wydziału Ochrony Środowiska i Gospodarki Komunalnej Urzędu Miejskiego w Suwałkach.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2013 r. poz. 594, poz. 645 i poz. 1318, z 2014 r. poz. 379 i poz. 1072, 2015 r. poz. 1045) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Powołuję Komisję w celu przeprowadzenia rozmowy z kandydatami spełniającymi wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze na wolne stanowisko urzędnicze - naczelnika Wydziału Ochrony Środowiska i Gospodarki Komunalnej Urzędu Miejskiego w Suwałkach w składzie :
  - 1) Łukasz Kurzyna - Zastępca Prezydenta Miasta - przewodniczący,
  - 2) Wiesław Stelmach - Sekretarz Miasta - członek,
  - 3) Maria Świącicka - Główny specjalista w Wydziale Organizacyjnym - członek.
2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

**PREZYDENT**  
*Czesław Benkiewicz*

Załącznik do zarządzenia nr 332/2015  
Prezydenta Miasta Suwałk  
z dnia 24 sierpnia 2015 r.

## Regulamin pracy Komisji

Regulamin określa szczegółowe zasady oceny i naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze naczelnika Wydziału Ochrony Środowiska i Gospodarki Komunalnej Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

### § 1.

1. Pracami Komisji kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

### § 2.

1. Kandydaci w czasie rozmowy kwalifikacyjnej będą oceniani - ocenami wyrażonymi w punktach. Każdy członek Komisji ocenia kandydatów na „Karcie oceny kandydata”  
Skala punktacji : od 0 do 10 .  
Kryteria punktacji są następujące :
  - 1) przygotowanie zawodowe - maksymalnie 7 punktów w tym :
    - doświadczenie zawodowe z zakresu zadań na stanowisku - maksymalnie 3 punkty,
    - wykształcenie kandydata - maksymalnie 2 punkty,
    - znajomość przepisów prawa z ochrony środowiska i gospodarki komunalnej oraz innych przepisów obowiązujących w samorządzie terytorialnym - maksymalnie 2 punkty.
  - 2) predyspozycje kandydata do pracy na stanowisku kierowniczym maksymalnie – maksymalnie 3 punkty.
2. Kandydat w czasie rozmowy kwalifikacyjnej może uzyskać maksymalnie 30 punktów - po 10 od każdego członka Komisji.
3. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej zostanie wyłonionych dwóch kandydatów, uzyskujących największą ilość punktów.

### § 3.

1. Z przeprowadzonej rozmowy kwalifikacyjnej sporządza się protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.

### § 4.

1. Praca Komisji zostaje zakończona z chwilą zatrudnienia kandydata.
2. W przypadku niedokonania naboru spośród kandydatów, postępowanie w sprawie naboru przeprowadza się ponownie.

PREZYDENT  
Czesław Renkiewicz