

**PREZYDENT MIASTA
SUWAŁK**

Zarządzenie Nr *244/2015*
Prezydenta Miasta Suwałk

z dnia *2 lipca 2015 roku*

w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze Naczelnika Wydziału Budżetu i Finansów Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2013 r. poz. 594 , 645 i poz. 1318 , z 2014 r. poz. 379 i poz. 1072) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Powołuję Komisję do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze - Naczelnika Wydziału Budżetu i Finansów Urzędu Miejskiego w Suwałkach w składzie :
 - 1) Wiesław Stelmach - Skarbnik Miasta - przewodniczący,
 - 2) Mariusz Klimczyk - Sekretarz Miasta - członek,
 - 3) Maria Święcicka - Główny specjalista w Wydziale Organizacyjnym - członek.
2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

PREZYDENT
Czesław Renkiewicz

Regulamin pracy Komisji ds. naboru

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze Naczelnika Wydziału Budżetu i Finansów Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

§ 1.

Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją” kieruje jej przewodniczący.

§ 2.

1. Nabór kandydatów odbywa się w dwóch etapach :

- I etap - analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymagania formalne,
- II etap - rozmowa kwalifikacyjna oraz wyłonienie dwóch kandydatów.

2. Kandydat w czasie rozmowy kwalifikacyjnej może uzyskać maksymalnie 30 punktów - po 10 punktów od każdego członka Komisji.

Kryteria punktacji są następujące :

1) przygotowanie zawodowe - maksymalnie 7 punktów w tym :

- doświadczenie zawodowe z zakresu zadań na stanowisku - maksymalnie 3 punkty,
- wykształcenie kandydata - maksymalnie 2 punkty,
- znajomość przepisów prawa z zakresu budżetu, finansów oraz innych przepisów obowiązujących w samorządzie terytorialnym - maksymalnie 2 punkty.

2) predyspozycje kandydata do pracy na stanowisku kierowniczym maksymalnie – maksymalnie 3 punkty.

3. Przewodniczący Komisji ustala terminy i miejsce posiedzenia Komisji.

§ 3.

1. Z przeprowadzonego naboru sporządza się protokół.

2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.

§ 4

1. Praca Komisji zostaje zakończona z chwilą zatrudnienia kandydata.

2. W przypadku niedokonania naboru spośród kandydatów, postępowanie w sprawie naboru przeprowadza się ponownie.

PREZYDENT
Czesław Renkiewicz