

**Wykaz zadań publicznych w zakresie działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym w 2025 roku,
w tym wysokość wykorzystanej dotacji na ich realizację z budżetu Miasta Suwałk**

a) w otwartych konkursach ofert

Lp.	Nazwa organizacji realizującej zadanie publiczne	Nazwa zadania	Wysokość wykorzystanej dotacji	Wysokość środków finansowych organizacji i z innych źródeł	Wysokość środków pozafinansowych organizacji	Liczba odbiorców	Wysokość dofinansowania Miasta Suwałki na jednego uczestnika
1.	Stowarzyszenie PEŁNIA	Klub Seniora na Chopina 6a	52.000,00	611,31	3.270,00	124	419,35
2.	Stowarzyszenie Uniwersytet Trzeciego Wieku	Klub Seniora Ciesielska 15	58.000,00	-	3 000	76	763,16
3.	Parafia rzymskokatolicka pw. Matki Bożej Miłosierdzia w Suwałkach	Prowadzenie Klubu Seniora „Oratorium 60+”	38.000,00	1.050,03	1.000,00	51	745,10
4.	Stowarzyszenie im. ks. Jerzego Popiełuszko	Zapewnienie funkcjonowania Klubu Seniora „Dobry Czas w latach 2024-2025”	20.000,00	-	1.290,00	72	277,78
5.	Stowarzyszenie Seniorzy z Pasją „HORYZONT”	Klub Seniora HORYZONT	20.000,00	950,00	5.340,00	195	102,56
6.	Stowarzyszenie Seniorzy z Pasją „HORYZONT”	„Joga dla zdrowia – profilaktyka przez ruch i oddech”	10.000,00	-	520,00	38	263,16
7.	Spółdzielnia Socjalna „Perspektywa”	„Złota Rączka dla seniora”	80.000,00	6.560,00	300,00	221	361,99
Razem			278.000,00 zł	9.171,34 zł	14.720,00 zł	777	357,79 zł

b) poza otwartymi konkursami ofert nie udzielono dotacji.

Wysokość dofinansowania na jednego uczestnika – 357,79 zł.

Wykaz zadań publicznych w zakresie udzielania nieodpłatnej pomocy prawnej zwiększania świadomości prawnej społeczeństwa oraz udzielania nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego w 2025 roku, w tym wysokość wykorzystanej dotacji na ich realizację z budżetu państwa

a) w otwartym konkursie ofert

Lp.	Nazwa organizacji realizującej zadanie publiczne	Nazwa zadania	Wysokość wykorzystanej dotacji (z budżetu Państwa)	Wysokość środków finansowych organizacji i z innych źródeł	Wysokość środków pozafinansowych organizacji	Liczba odbiorców	Wysokość dofinansowania na jedną poradę
1.	Centrum Aktywności Społecznej „PRYZMAT”	Prowadzenie punktu nieodpłatnej pomocy prawnej, nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego w tym nieodpłatnej mediacji, wraz z zadaniem z zakresu edukacji prawnej na terenie Miasta Suwałk w 2025 r.	139.903,68	11,28	39.000,00	848 porad	164,98

b) poza otwartym konkursem ofert nie udzielono dotacji.

Wysokość dofinansowania na jedną poradę – 164,98 zł.

114

Wykaz zadań publicznych w zakresie działalności na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w 2025 roku (dofinansowanie wkładów własnych), w tym wysokość wykorzystanej dotacji na ich realizację z budżetu Miasta Suwałk

a) w otwartych konkursach ofert

Lp.	Nazwa organizacji realizującej zadanie publiczne	Nazwa zadania	Wysokość wykorzystanej dotacji	Wysokość środków finansowych organizacji i z innych źródeł	Wysokość środków pozafinansowych organizacji	Liczba odbiorców	Wysokość dofinansowania Miasta Suwałki na jednego uczestnika
1.	Fundacja Klub Szachowy Jaćwież Suwałki	Wsparcie i rozwój Suwalskiej Szkolnej Ligi Szachowej	5.000,00	37.000,00	10.500,00	377	13,26
2.	Fundacja Ego	zdrowa młodzież = zdrowe społeczeństwo	10.000,00	47.600,00	2.400,00	184	54,35
3.	Fundacja Ego	Superwizje specjalistów w Fundacji EGO	1.200,00	9.600,00	800,00	11	109,10
4.	Fundacja Ego	Szkoła dla Rodziców i Wychowawców cz. I i III	2.800,00	25.000,00	800,00	25	112,00
5.	Suwalskie Stowarzyszenie Amazonka	Weź zdrowie w swoje ręce!	10.000,00	50.000,00	2.200,00	306	32,68
6.	Uczniowski Klub Sportowy „NA-WA”	Organizator Sportu w Środowisku Wiejskim	3.500,00	12.600,00	-	12	291,67
7.	Klub Szachowy „Hańcza” Suwałki	II Mistrzostwa Polski w Szachach Bieganych	10.000,00	17.510,02	600,00	101	99,01
8.	Klub Szachowy „Hańcza” Suwałki	XIII Mikołajkowy Turniej Szachowy	6.000,00	6.773,90	600,00	153	39,22
9.	Klub Szachowy „Hańcza” Suwałki	Program KLUB – 2025	6.390,00	43.485,00	-	8	798,75
Razem			54.890,00	249.568,92	17.900,00	1.177	46,64

b) poza otwartymi konkursami ofert nie udzielono dotacji.

Wysokość dotacji na jednego uczestnika – 46,64 zł.

**Wykaz zadań publicznych w zakresie działalności na rzecz integracji cudzoziemców w 2025 roku,
w tym wysokość wykorzystanej dotacji na ich realizację z budżetu Miasta Suwałk**

a) w otwartym konkursie ofert

Lp.	Nazwa organizacji realizującej zadanie publiczne	Nazwa zadania	Wysokość wykorzystanej dotacji	Wysokość środków finansowych organizacji i z innych źródeł	Wysokość środków pozafinansowych organizacji	Liczba odbiorców	Wysokość dofinansowania Miasta Suwałki na jednego uczestnika
1.	Stowarzyszenie „Związek Ukraińców w Suwałkach”	Centrum Informacji i Pomocy dla Cudzoziemców	65.000,00	600,00	2.000,00	2.100	30,95

b) poza otwartym konkursem ofert nie udzielono dotacji.

Wysokość dofinansowania na jednego uczestnika ogółem – 30,95 zł.

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH

z dnia 2026 r.

w sprawie wzniesienia w Suwałkach obelisku upamiętniającego Wincentego Witosa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153, poz. 1436; z 2026 r. poz. 252) Rada Miejska w Suwałkach uchwała, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na wzniesienie obelisku upamiętniającego postać Wincentego Witosa, zasłużonego męża stanu, jednego z ojców niepodległej Polski, premiera II Rzeczypospolitej, przywódcy ruchu ludowego.

§ 2. Ustala się lokalizację obelisku, o którym mowa w § 1, na działce nr 21735/9, stanowiącej własność Miasta Suwałki, w pasie drogowym ul. Wincentego Witosa, na skwerze zieleni, w sąsiedztwie działki nr 21735/8, uwidocznioną na szkicu stanowiącym Załącznik nr 1 do Uchwały.

§ 3. Obelisk, o którym mowa w § 1, zostanie ufundowany przez Społeczny Komitet Budowy Pomnika Wincentego Witosa w Suwałkach.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

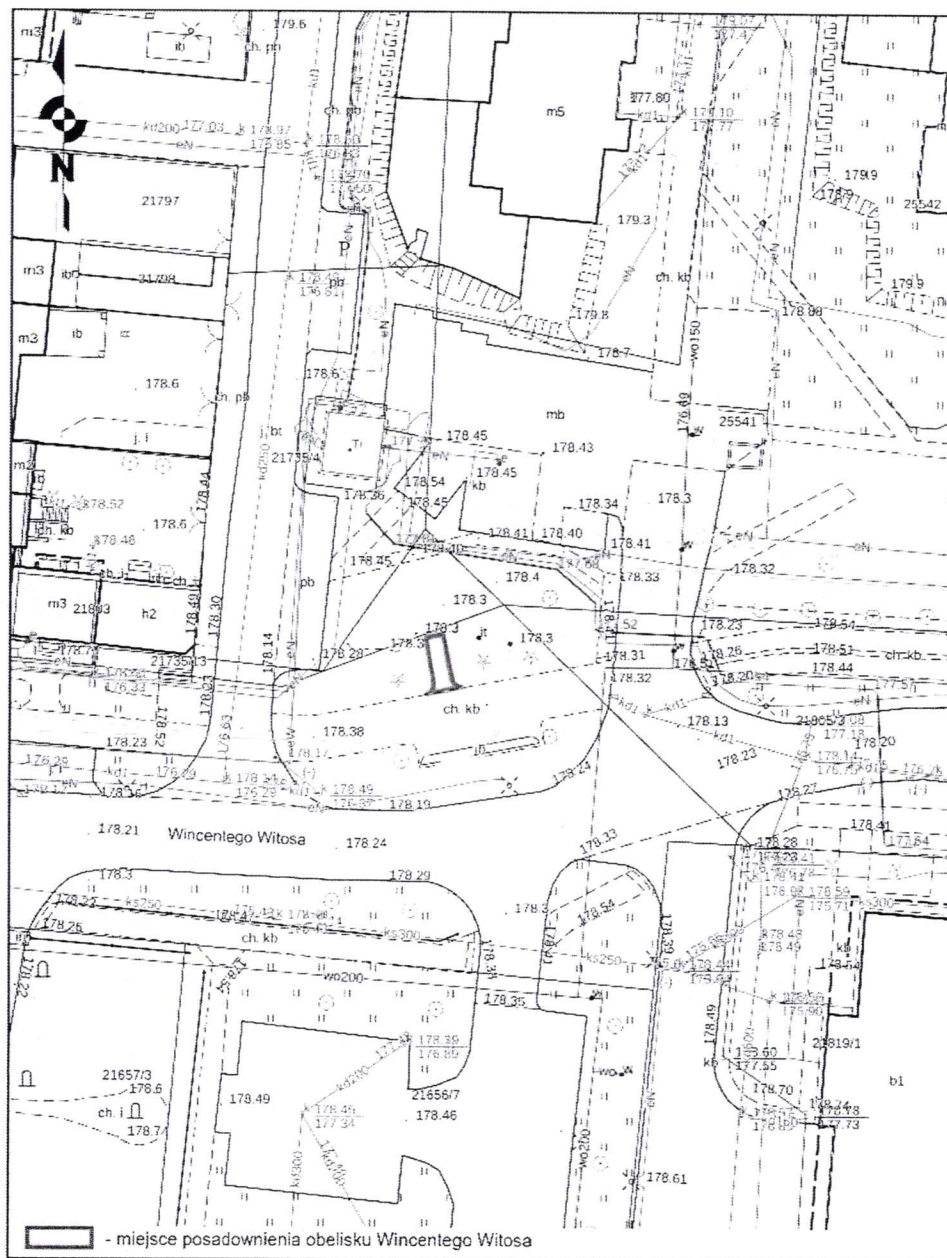
§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Nie wnoszę zastrzeżeń
formalnych i redakcyjnych
14 MAJ 2026
Paweł Michalski
Suwałki, dn. 2026 r. (numeru BŁ/1394)

Załącznik do uchwały nr

Rady Miejskiej w Suwałkach

z dnia.....2026 r.



Uzasadnienie

Z propozycją wzniesienia obelisku zwrócił się do Rady Miejskiej w Suwałkach Społeczny Komitet Budowy Pomnika Wincentego Witosa w Suwałkach. W uzasadnieniu inicjatorzy przedsięwzięcia podkreślili ponadlokalny wymiar upamiętnienia postaci Wincentego Witosa, będący wyrazem stosunku samorządu do dziedzictwa polskiej państwowości oraz ponadczasowych wartości – sprawiedliwości społecznej, rozwoju demokracji, umacniania państwowości – które Wincenty Witos reprezentował.

Wincenty Witos to jedna z najwybitniejszych postaci w historii polskiego ruchu ludowego oraz odrodzonej państwowości polskiej. Jako trzykrotny Prezes Rady Ministrów, przywódca chłopski oraz mąż stanu odegrał fundamentalną rolę w budowie i umacnianiu niepodległej Rzeczypospolitej, reprezentując interesy szerokich warstw społeczeństwa.

Droga życiowa Wincentego Witosa prowadząca do ubogiego chłopa z Wierzchosławic do najwyższych stanowisk państwowych, stanowi symbol awansu społecznego i obywatelskiego w odrodzonej Polsce. Jako polityk był autentycznym reprezentantem ludu, potrafiącym łączyć wartości patriotyczne z troską o przestrzeganie zasad demokracji parlamentarnej, praworządności oraz suwerenności narodu.

Działalność Wincentego Witosa w okresie wojny polsko-bolszewickiej stanowi przykład odpowiedzialnego przywództwa i zdolności mobilizowania społeczeństwa w obliczu zagrożenia państwowości. Jego autorytet i umiejętność budowania jedności narodowej przyczyniły się do skutecznego oporu wobec zagrożenia ze strony bolszewickiej Rosji, co miało fundamentalne znaczenie dla zachowania suwerenności państwa polskiego.

Jako jeden z liderów opozycji wobec rządów sanacji, sprzeciwiający się autorytarnym tendencjom w życiu publicznym, stał się symbolem walki o utrzymanie demokratycznego charakteru państwa. Postawa ta naraziła go na represje ze strony władz sanacyjnych; aresztowany i osadzony w Brześciu nad Bugiem, skazany w tzw. procesie brzeskim, w obawie przed dalszymi szykanami udał się na emigrację. Wyrokiem Sądu Najwyższego z 31 maja 2023 r. Wincenty Witos oraz pozostali skazani w procesie brzeskim zostali uniewinnieni, co potwierdza, że działania ówczesnych władz były motywowane politycznie i naruszały standardy demokratycznego państwa prawa.

Upamiętnienie tej postaci w przestrzeni publicznej Suwałk będzie wyrazem szacunku dla ogólnonarodowego i ponadczasowego dziedzictwa Wincentego Witosa oraz sposobem pielęgnowania pamięci o fundamentach polskiej niepodległości i demokracji: wartości demokratycznych, troski o wspólne dobro, odwagi w obronie zasad, a także kształtowania świadomości historycznej mieszkańców Suwałk, stanowiąc ważny punkt odniesienia dla współczesnych pokoleń.

Planowana lokalizacja: działka nr 21735/9 przy ul. Wincentego Witosa, ma charakter przestrzeni publicznej, jest własnością miasta i stanowi właściwe miejsce dla realizacji inicjatywy.

Projekt obelisku przygotowany przez Społeczny Komitet Budowy Pomnika Wincentego Witosa w Suwałkach został pozytywnie zaopiniowany przez Instytut Pamięci Narodowej – oddział Biura Upamiętniania Walk i Męczeństwa w Białymstoku.

Przygotowanie i budowa obelisku zostaną sfinansowane ze środków pozabudżetowych, to jest ze zbiórki publicznej przeprowadzonej przez Społeczny Komitet Budowy Pomnika Wincentego Witosa w Suwałkach, który jako inwestor będzie odpowiedzialny za przygotowanie niezbędnej dokumentacji, w tym projektu budowlanego, oraz uzyskanie niezbędnych zezwoleń, określenie parametrów technicznych i materiałów, z jakich zostanie wykonany obelisk oraz za wyłonienie autora i wykonawcy.

PREZYDENT
Czesław Rankiewicz

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH

z dnia 2026 r.

w sprawie określenia zasad udzielania i obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 i poz. 1436, z 2026 r. poz. 252), art. 42 ust. 7 i art. 42 a ust. 1, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w niniejszej uchwale, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć również przedszkole i placówkę oświatową prowadzone przez Miasto Suwałki;
- 2) zajęciach – należy przez to rozumieć zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z uczniami, wychowankami i słuchaczami albo na ich rzecz;
- 3) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515).

§ 2. Określa się dla nauczycieli szkół:

- 1) „Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze oraz nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie”, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały;
- 2) „Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość, a także przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć”, stanowiące załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Traci moc uchwała nr LVIII/758/2023 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 28 czerwca 2023 r. w sprawie określenia zasad rozliczania i obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2023 r. poz. 3719).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Nie wnoszę zastrzeżeń
formalno-prawnych i redakcyjnych
Suwałki, dnia 06 MAJ 2026
RADCA PRAWNY
Lukasz Bieńczyk
Np/pisu BŁ/L/163

Załącznik nr 1 do uchwały nr

Rady Miejskiej w Suwałkach

z dnia.....2026 r.

Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze oraz nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie

§ 1. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o liczbę godzin określoną w poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Obniżka tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin
1	2	3
1.	Dyrektor przedszkola	25
2.	Dyrektor szkoły, (zespołu szkół) każdego typu, liczącej: - 12 – 16 oddziałów - 17 – 25 oddziałów - 26 – 36 oddziałów - 37 oddziałów i więcej	14 15 16 18
	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) o liczbie: - 12 – 16 oddziałów - 17 – 25 oddziałów - 26 – 36 oddziałów - 37 oddziałów i więcej	9 10 11 12
3.	Kierownik warsztatu szkolnego we wszystkich typach szkół Kierownik szkolenia praktycznego we wszystkich typach szkół Kierownik programu „Międzynarodowej Matury”	8 12 2
4.	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej Wicedyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	14 8
5.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego Kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym	18 12 8
6.	Dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli Kierownik w placówce doskonalenia nauczycieli	25 10

2. Obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w ust. 1 przysługują od pierwszego dnia zajmowania stanowiska kierowniczego do końca miesiąca, w którym zakończył się okres zajmowania tego stanowiska.

§ 2. Obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w wymiarze określonym odpowiednio w § 1 ust. 1 przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie oraz nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie tych obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków kierowniczych w zastępstwie oraz powierzenie pełnienia obowiązków dyrektora nastąpiło od 1 dnia miesiąca kalendarzowego - od tego dnia, do końca miesiąca, w którym zakończył się okres powierzenia obowiązków kierowniczych w zastępstwie lub okres pełnienia obowiązków dyrektora.

Załącznik nr 2 do uchwały nr

Rady Miejskiej w Suwałkach

z dnia.....2026 r.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość, a także przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć

§ 1. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno – pedagogicznych wynosi 22 godziny.

2. Przez zajęcia, o których mowa w ust. 1 należy rozumieć zajęcia uwzględnione w wykazie zajęć prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, określonym w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydanym na podstawie art. 42 ust. 7b Karty Nauczyciela.

3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze wynosi 22 godziny.

§ 2. Obowiązkowy wymiar zajęć nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w szkołach zaocznych oraz w kształceniu na odległość wynosi 648 godzin rocznie.

§ 3. 1. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pracujących w szkołach kształcących w formie zaocznej zalicza się:

- 1) godziny wykładów, konsultacji oraz kształcenia zawodowego praktycznego;
- 2) faktycznie zrealizowane godziny:
 - a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawianie 3 prac za jedną godzinę zajęć,
 - b) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych w wymiarze – jedna godzina dla trzech słuchaczy,
 - c) innych zajęć pedagogicznych realizowanych z uczniami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach przez niego obranych i udokumentowanych, w wymiarze nieprzekraczającym 50 godzin rocznie; dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu.

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pracujących w kształceniu na odległość zalicza się godziny:

- 1) konsultacji indywidualnych, licząc 3 konsultacje za 1 godzinę zajęć;
- 2) konsultacji zbiorowych, wykładów, ćwiczeń odbytych w formie telekonferencji, czy też wideokonferencji;
- 3) faktycznie zrealizowane godziny:
 - a) sprawdzania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc sprawdzanie i ocenianie 3 prac, za jedną godzinę zajęć,
 - b) przeznaczone na opracowanie i zamieszczenie na platformie edukacyjnej materiałów dydaktycznych (narzędzi elektronicznych niezbędnych do realizacji poszczególnych zajęć), których nie można nabyć na rynku pomocy dydaktycznych, licząc jedną godzinę poświęconą na przygotowanie tych materiałów i narzędzi za jedną godzinę zajęć.

3. W celu obliczenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – jednostkę 60 minut.

4. Rozliczenie godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym i w kształceniu na odległość następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest realizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dziennikach zajęć, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

§ 4. Obowiązkowy wymiar godzin realizowany przez nauczycieli zatrudnionych w placówce doskonalenia nauczycieli – konsultantów wynosi 35 godzin tygodniowo.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) „Organ prowadzący szkołę lub placówkę określa:

1) zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w ust. 6 oraz przyznaje zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w ust. 3;

2) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć:

a) nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość,

b) pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin,

c) nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 25 godzin.”.

Obecnie w Mieście Suwałki obowiązuje uchwała nr LVIII/758/2023 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 28 czerwca 2023 r. sprawie określenia zasad rozliczania i obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2023 r. poz. 3719).

Zgodnie z art. 1 pkt 11 lit. e ustawy z dnia 5 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160 z późn. zm.) zdjęto z organów prowadzących jednostki oświatowe obowiązek uregulowania w uchwale zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego. Jednocześnie, nowelizacja ustawy wprowadziła usunięcie zapisu dotyczącego określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych. Od dnia 1 września 2026 r. pensum nauczycieli praktycznej nauki zawodu będzie wynosiło 18 godzin tygodniowo.

Ponadto, z uwagi na zapewnienie odpowiedniej realizacji programu międzynarodowej matury, mającej na celu wspieranie potencjału rozwojowego uczniów i stwarzanie im warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa w procesie dydaktycznym, umożliwiającym podjęcie nauki zarówno na polskich jak i zagranicznych uczelniach wyższych, w przedmiotowym akcie prawnym wprowadzono stanowisko kierownika programu „Międzynarodowej Matury”. Wymiar obniżki ustalono na poziomie 2 godzin.

Projekt uchwały w tej sprawie został zaopiniowany przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

PREZYDENT
Czesław Benkiewicz



UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH

z dnia 2026 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Miasto Suwałki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 i poz. 1436, z 2026 r. poz. 252) i art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Miasto Suwałki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

§ 3. Traci moc uchwała nr LVIII/759/2023 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 28 czerwca 2023 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Miasto Suwałki (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2023 r. poz. 3720).

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Nie wnoszę zastrzeżeń
formalno-prawnych i redakcyjnych
Suwałki, dnia 06 MAJ 2026...

..RADCA PRAWNY.....

Lukasz Bieńczyk
Nr wpisu BŁ/L/163

Załącznik do uchwały Nr
Rady Miejskiej w Suwałkach
z dnia.....2026 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych,
prowadzonych przez Miasto Suwałki**

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Miasto Suwałki, zwany dalej „Regulaminem”, został opracowany w oparciu o przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”;
- 2) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.), zwanego dalej „rozporządzeniem”.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) „Radzie Miejskiej” – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Suwałkach;
- 2) „Prezydencie” – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Suwałk;
- 3) „dyrektorze” – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Miasto Suwałki;
- 4) „szkole” – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Miasto Suwałki;
- 5) „nauczycielach” – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych przez Miasto Suwałki przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych;
- 6) „nagrodach Prezydenta” – należy przez to rozumieć nagrody Prezydenta Miasta Suwałk;
- 7) „nagrodach Dyrektora” – należy przez to rozumieć nagrody dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Miasto Suwałki.

§ 3. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi i dyrektorowi, stosownie do spełnienia kryteriów określonych w:

- 1) ust. 5 – w przypadku nauczyciela;
- 2) ust. 5 i 6 – w przypadku dyrektora, któremu zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela przysługuje obniżka tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć z części godzin zajęć, określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 3) ust. 6 – w przypadku dyrektora, któremu zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela przysługuje obniżka tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ze wszystkich godzin zajęć, określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela

- przyznawany jest dodatek motywacyjny.

2. Ustala się na rok budżetowy środki finansowe na dodatki motywacyjne w następującej wysokości:

- 1) 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie – na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela, w tym pełniącego inne niż dyrektor stanowisko kierownicze;
- 2) 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie – na jeden etat dyrektora.

3. Roczną wysokość środków, o których mowa w ust. 2 oblicza się przyjmując stan zatrudnienia nauczycieli wykazywany w Systemie Informacji Oświatowej na dzień 30 września każdego roku poprzedzającego rok budżetowy, na które nalicza się te środki.

4. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) w ramach osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych lub znaczącymi lokatami w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - b) efektywną pracę z uczniem zdolnym - prowadzenie dodatkowych zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności uczniów,
 - c) indywidualizację procesu kształcenia - uwzględnianie w procesie dydaktycznym różnic w poziomie rozwoju poszczególnych uczniów, w tym szczególne zaangażowanie w pomoc uczniom z trudnościami w uczeniu się;
- 2) w ramach osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:
 - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - b) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
 - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży - organizowanie różnego rodzaju inicjatyw, w tym poza szkołą oraz zapewnienie opieki i bezpieczeństwa dzieciom i młodzieży podczas takich inicjatyw,
 - d) szczególne zaangażowanie w procesie kształtowania świadomości moralnej - pomoc w ustaleniu pożądanej hierarchii wartości, wskazywanie właściwych postaw wobec siebie i innych, uczenie odpowiedzialności i dokonywania właściwych wyborów życiowych,

- e) wysoko oceniane przez uczniów i rodziców oddziaływanie na zespół klasowy w kierunku tworzenia atmosfery przyjaźni i akceptacji dla każdego ucznia, niezależnie od jego poziomu intelektualnego, sytuacji materialnej oraz pozycji społecznej rodziny,
 - f) ścisłą współpracę z rodzicami poprzez tworzenie warunków do aktywnego udziału rodziców w organizowaniu procesu wychowawczo-dydaktyczno-opiekuńczego dziecka;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) liczba opracowanych i wdrożonych innowacji pedagogicznych,
 - b) efekty edukacyjne i wychowawcze wdrożonych innowacji pedagogicznych, potwierdzone wynikami ewaluacji;
- 4) w ramach zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) aktywny udział w realizacji zadań ogólnoszkolnych, w tym w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) efektywne prowadzenie innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych, uwzględniających potrzeby oraz zainteresowania uczniów,
 - d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych powołanych w celu przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych;
- 5) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, w ramach polityki oświatowej:
- a) szczególna aktywność w pracy na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie,
 - b) podejmowanie i realizacja działań na rzecz podnoszenia efektywności pracy dydaktyczno - wychowawczej.
6. W ramach zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, ustala się następujące szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego:
- a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole potwierdzone efektami egzaminów zewnętrznych,
 - b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - c) wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - d) szczególną troskę o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
 - e) promowanie w szkole programów pracy wychowawczej i pedagogizacji rodziców oraz innowacji pedagogicznych,
 - f) szczególne zaangażowanie w organizację zajęć pozalekcyjnych w szkole, zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,
 - g) efektywne podejmowanie działań menedżerskich, a w szczególności pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym środków unijnych,
 - h) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególna troska o stan majątku szkoły,
 - i) podejmowanie skutecznych działań mających na celu poprawę stanu bezpieczeństwa w szkole,

- j) efektywną współpracę ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi, podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocję szkoły oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły,
- k) stałą i aktywną współpracę z pracodawcami i organizacjami zrzeszającymi pracodawców,
- l) umiejętne kierowanie zespołem pracowników, w tym skuteczne rozwiązywanie konfliktów.

7. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor a dyrektorowi – Prezydent, na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, kierownika warsztatu szkolnego, kierownika szkolenia praktycznego, kierownika programu „Międzynarodowej Matury”, kierownika internatu oraz kierownika, z zastrzeżeniem ust. 7-8;
- 2) funkcję:
 - a) wychowawcy klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
 - c) opiekuna stażu/mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcje, o których mowa w ust. 1 pkt 2, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska/funkcji lub upłynął okres, na jaki zostało powierzone stanowisko/funkcja.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 przysługują dodatki funkcyjne w stawkach określonych w niżej przedstawionej tabeli:

Tabela

Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach

lp.	Stanowiska kierownicze w szkołach	Stawki dodatku funkcyjnego w zł (od - do)
1.	2	3
1.	przedszkola: dyrektor	750 - 2.640
	szkoły wszystkich typów:	
	a) dyrektor szkoły liczącej od 12 do 16 oddziałów	1.012 - 3.600
	b) dyrektor szkoły liczącej od 17 do 25 oddziałów	1.215 - 4.320
	c) dyrektor szkoły liczącej ponad 25 oddziałów	1.620 - 5.760
2.	d) wicedyrektor szkoły liczącej od 12 do 16 oddziałów/kierownik warsztatu szkolnego w szkole liczącej od 12 do 16 oddziałów/kierownik szkolenia praktycznego w szkole liczącej od 12 do 16 oddziałów	810 - 2.880
	e) wicedyrektor szkoły liczącej od 17 do 25 oddziałów/kierownik warsztatu szkolnego	972 - 3.456

	w szkole liczącej od 17 do 25 oddziałów/kierownik szkolenia praktycznego w szkole liczącej od 17 do 25 oddziałów	
	f) wicedyrektor szkoły liczącej ponad 25 oddziałów/kierownik warsztatu szkolnego w szkole liczącej ponad 25 oddziałów/kierownik szkolenia praktycznego w szkole liczącej ponad 25 oddziałów	1.296 - 4.608
	g) kierownik programu „Międzynarodowej Matury”	432
3.	specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy:	
	a) dyrektor	1.620 - 5.760
	b) wicedyrektor, kierownik internatu	1.296 - 4.608
4.	poradnia psychologiczno – pedagogiczna:	
	a) dyrektor	1.012 - 3.600
	b) wicedyrektor	810 - 2.880
5.	placówka doskonalenia nauczycieli:	
	a) dyrektor	1.012 - 3.600
	b) kierownik	810 - 2.880

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, uwzględnia się liczbę oddziałów i uczniów w szkole (w zespołach szkół - uwzględnia się łączną liczbę oddziałów i uczniów w zespole), jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki pracy w jakich szkoła funkcjonuje.

6. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności wynikających z konieczności wykonywania dodatkowych zadań może być przyznany dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół w wysokości do 150% maksymalnej stawki tego dodatku, określonej w tabeli zamieszczonej w ust. 4.

7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 4, przysługują również wicedyrektorom lub nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, zgodnie z zasadą określoną w ust. 2 i 3.

8. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 4, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym obowiązki te powierzono, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, do końca miesiąca, w którym upłyne okres zastępstwa za dyrektora.

9. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 4, przysługują również wicedyrektorom w przypadku wykonywania obowiązków dyrektora w czasie jego nieobecności, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym wicedyrektor rozpoczął wykonywanie obowiązków dyrektora, a jeżeli rozpoczął wykonywanie tych obowiązków od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, do końca miesiąca, w którym kończy się okres pełnienia tych obowiązków. W ww. okresie wicedyrektor otrzymuje tylko jeden (korzystniejszy) dodatek funkcyjny.

10. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2, z tytułu pełnienia niżej wymienionych funkcji, przysługują dodatki funkcyjne w następujących stawkach:

- 1) 400 zł - wychowawcy klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;

- 2) 500 zł - doradcy metodycznemu;
- 3) 960 zł - nauczycielowi konsultantowi;
- 4) 150 zł - opiekunowi stażu/mentorowi.

11. Dodatek, o którym mowa w ust. 10 pkt 4 przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego: staż pod opieką danego opiekuna stażu/przygotowanie do zawodu nauczyciela pod opieką danego mentora.

12. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 4 i 10, przyznają dyrektorzy na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

13. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 4, przyznaje Prezydent na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

14. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły, kierownika warsztatów szkolnych, kierownika szkolenia praktycznego, kierownika programu „Międzynarodowej Matury”, kierownika internatu oraz kierownika nie może przekroczyć 80% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi danej szkoły.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) 200 zł – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia;
- 2) 640 zł – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 5 i 8 rozporządzenia;
- 3) 960 zł – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 7 i 15 rozporządzenia;
- 4) 1.000 zł - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 11 rozporządzenia;
- 5) 1.200 zł - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 12 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 pkt 1 – 3 rozporządzenia wynosi 340 zł.

4. Dodatek za warunki pracy przyznawany jest proporcjonalnie do liczby godzin realizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.

5. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 i ust. 3, nauczycielowi przysługują oba dodatki.

6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek za warunki pracy przysługuje w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, z uwzględnieniem zasad określonych w ust. 4 i 5.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 7. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 1 pkt 2.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8. 1. W ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, utworzonego w budżecie Miasta Suwałk, przyznawane będą nauczycielom w każdym roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości:

- 1) nagrody Prezydenta;

2) nagrody Dyrektora.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, ustalane będą w niżej określonych wysokościach:

1) nagroda Prezydenta – do 3.800 zł brutto;

2) nagroda Dyrektora – od 1.500 zł brutto do 2.500 zł brutto.

3. Nagrody wymienione w ust. 1 przyznawane będą odpowiednio przez Prezydenta i dyrektora, natomiast wypłacane będą w szkołach zatrudniających nagrodzonych nauczycieli.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 reguluje odrębna uchwała.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 3 pkt 1 lit. a i b przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych za: wychowawstwo klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta oraz za pełnienie funkcji opiekuna stażu/mentora, które w takim przypadku wypłaca się w pełnej wysokości.

Uzasadnienie

Obecnie w Mieście Suwałki obowiązuje uchwała nr LVIII/759/2023 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 28 czerwca 2023 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Miasto Suwałki (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2023 r. poz. 3720).

Zgodnie z przepisami prawa, obowiązującymi do dnia 31 sierpnia 2025 r., obowiązek określenia szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) spoczywał na organach prowadzących przedszkola, szkoły i placówki oświatowe.

Nowelizacja ww. ustawy zniósła z dotychczasowej regulacji określonej w art. 30 ust. 6 ww. aktu prawnego obowiązek ujęcia w Regulaminie wynagradzania ww. zapisów, które w celu ujednoczenia określone zostały na szczeblu krajowym.

Zmiany określone w ustawie Karta Nauczyciela zawierają także przepis przejściowy w postaci art. 18, zgodnie z którym obecne regulaminy wynagradzania nauczycieli obowiązują nie dłużej niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie nowelizacji.

Podjęcie uchwały wynika z potrzeby dostosowania przepisów dotychczasowych do obowiązujących, określonych w ustawie Karta Nauczyciela, a także z uwagi na podwyższenie dodatków wchodzących w skład wynagrodzenia nauczycieli i dyrektorów, w tym: dodatku przysługującego wychowawcy klasy/nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, dodatków przysługujących nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, dodatku przysługującemu nauczycielowi mentorowi/opiekunowi stażu, konsultantowi, dodatków funkcyjnych przysługujących nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze.

Jednocześnie, z uwagi na zapewnienie odpowiedniej realizacji programu międzynarodowej matury, mającej na celu wspieranie potencjału rozwojowego uczniów i stwarzanie im warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa w procesie dydaktycznym, umożliwiającym podjęcie nauki zarówno na polskich jak i zagranicznych uczelniach wyższych, w przedmiotowym akcie prawnym wprowadzono stanowisko kierownika programu „Międzynarodowej Matury”, a także ustalono dodatek funkcyjny przysługujący kierownikowi.

Mając na uwadze zakres koniecznych zmian, a także waloryzację dodatków zasadne jest uchylenie dotychczasowego aktu prawnego i przyjęcie w to miejsce nowego regulaminu, uwzględniającego wyższe stawki dodatków.

Skutki finansowe wdrożenia przedmiotowej uchwały w skali 4 miesięcy, przy założeniu maksymalnej stawki dodatków funkcyjnych przysługujących dyrektorom jednostek oświatowych, wyniosą około 2.304.871,33 zł.

Projekt przedmiotowej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.

PREZYDENT
Czesław Berdziejewicz

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH

z dnia 2026 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie określenia zadań Miasta Suwałki realizowanych w roku
2026 ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

Na podstawie art. 35a ust.3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913, poz. 1301, poz. 1665 i poz. 1746 oraz z 2023 r. poz. 1234), w związku z art. 92 ust.2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 oraz z 2026 r. poz. 252), uchwała się, co następuje:

§ 1. Zmienia się załącznik do uchwały nr XXIII/261/2026 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 25 marca 2026 r. w sprawie określenia zadań Miasta Suwałki realizowanych w roku 2026 ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, który otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchyla się § 2 uchwały nr XXIII/261/2026 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 25 marca 2026 r. w sprawie określenia zadań Miasta Suwałki realizowanych w roku 2026 ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

.....
Nie wnoszę zastrzeżeń
formalno-prawnych i redakcyjnych
Suwałki, dnia 23. KWI. 2026 ..
.....RADCA PRAWNY.....

Lukasz Bieńczyk
Nr wpisu BŁL/163

Załącznik do uchwały nr

Rady Miejskiej w Suwałkach

z dnia.....2026 r.

**PLAN FINANSOWY REALIZACJI ZADAŃ Z ZAKRESU REHABILITACJI
ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH FINANSOWANYCH
ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH W 2026 r.**

L.p.	Treść	Środki finansowe PFRON w zł
I	Wysokość środków PFRON przypadających według algorytmu na realizację zadań określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2025 r. poz. 913 ze zm.)	3.823 105,00
II	Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej, w tym:	100.000,00
1.	Instrumenty i usługi rynku pracy (art.11)	54.000,00
2.	Jednorazowa pomoc na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art.12a)	45.000,00
3.	Dofinansowanie działalności gospodarczej (art.13)	1.000,00
III	Zadania z zakresu rehabilitacji społecznej (art. 35a ust. 1 pkt 7 i 8), w tym:	3.723.105,00
1.	Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej (art. 35a ust.1 pkt 8)	1.347.360,00
2.	Dofinansowanie uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych (art. 35a ust.1 pkt 7 lit. a)	690.000,00
3.	Dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych (art. 35a ust.1 pkt 7 lit. b)	58.364,00
4.	Dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów (art. 35a ust. 1 pkt 7 lit .c)	1.200.003,00
5.	Dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych (art. 35a ust.1 pkt 7 lit. d)	427.378,00

do projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie określenia zadań Miasta Suwałki realizowanych w roku 2026 ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zgodnie z art. 35a ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 poz. 913 ze zm.) Rada Miejska określa plan finansowy na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, finansowanych ze środków PFRON.

Dokonanie ponownego określenia planu finansowego przyjętego uchwałą nr XXIII/261/2026 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 25 marca 2026 r. w sprawie określenia zadań Miasta Suwałki realizowanych w roku 2026 ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wynika z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 lutego 2026 r. (Dz.U. z 2026 r. poz. 260) zmieniającego rozporządzenie w sprawie algorytmu przekazywania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych samorządom wojewódzkim i powiatowym, które w roku 2026 zwiększa środki finansowe przeznaczone na dofinansowanie kosztu pobytu jednego uczestnika w Warsztacie Terapii Zajęciowej z 35.196 zł na kwotę **38.496 zł** (tj. o 275 zł miesięcznie i 3.300 zł rocznie).

Stosownie do art. 68 c ust. 1 pkt 1b cytowanej wyżej ustawy maksymalne dofinansowanie kosztów działalności WTZ ze środków Funduszu wynosi 90% tych kosztów.

Informacją z dnia 17 kwietnia 2026 r. PFRON poinformował o ponownym podziale środków finansowych dla samorządów wojewódzkich i powiatowych w roku 2026. Plan finansowy m. Suwałki zwiększono o kwotę 115 503 zł, z tego 115 500 zł z tytułu wzrostu kosztów utrzymania uczestników WTZ.

Pozostałą kwotę zwiększenia 3 zł przeznacza się na dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów (art. 35a ust. 1 pkt 7 lit .c).

Konsekwencją zmiany kosztów rocznego pobytu jednego uczestnika w warsztacie terapii zajęciowej jest wzrost udziału samorządu powiatowego w kosztach działalności WTZ, który zgodnie z art.10b ust. 2a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 10% tych kosztów (tj. z 3.910,68 zł do 4.277,40 zł rocznie/uczestnika).

Corocznie w budżecie Miasta Suwałki w rozdziale 85311 planowane są środki na dofinansowanie 35 uczestników WTZ w Suwałkach i 11 w Filipowie. W 2026 r. w budżecie planu finansowego Miasta zabezpieczono kwotę 179.891,28 zł, która z uwagi na wprowadzone zmiany wymaga zwiększenia o kwotę 16.869,12 zł (30,56 zł/m-nie na 1 uczestnika x 552 osobomiesięcy), natomiast dochody z tytułu zwrotu przez Powiat Suwalski za 1 uczestnika w WTZ w Suwałkach wzrosną o kwotę 366,72 zł.

Biorąc pod uwagę powyższe zasadnym jest zwiększenie planu wydatków we wskazanych zadaniach.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Miejską Społeczną Radę do Spraw Osób Niepełnosprawnych przy Prezydencie Miasta Suwałk.

Szczegółowy wykaz podziału środków finansowych zawiera załącznik do niniejszej uchwały.

PREZYDENT
Czesław Repkiewicz

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH

z dnia 2026 r.

**w sprawie podniesienia minimalnej wysokości wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej
oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka**

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt 3a i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 oraz z 2026 r. poz. 252) oraz art. 91 w związku z art.85 ust.1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r. poz. 49, poz. 1301 oraz z 2026 r. poz. 203), uchwała się co następuje:

§ 1. Podnosi się wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinny dom dziecka w ten sposób, że rodzina zastępcza zawodowa i prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 6 000 zł brutto (słownie: sześć tysięcy złotych) miesięcznie.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie od 1 lipca 2026 r.

Nie wnoszę zastrzeżeń
formalno-prawnych i redakcyjnych
Suwałki, dnia 30 KWI. 2026
.....R.A.D.C.A...P.R.A.W.N.Y.

Lukasz Bińczyk
Nr wpisu BŁ/L/163

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Miejskiej w Suwałkach w sprawie podniesienia minimalnej wysokości wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka

Zgodnie z art. 91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, rada miejska może określić, w drodze uchwały, wysokość wynagrodzenia przysługującego rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w kwocie wyższej niż ustawowe minimum.

Rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzący rodzinne domy dziecka realizują zadania o szczególnym znaczeniu społecznym. Sprawują całodobową opiekę nad dziećmi pozbawionymi właściwej opieki rodzicielskiej, często wymagającymi wzmoczonego wsparcia wychowawczego, terapeutycznego i emocjonalnego. Charakter tej pracy wymaga wysokich kompetencji, dyspozycyjności oraz stałego zaangażowania.

W ostatnich latach obserwuje się:

- brak chętnych do pełnienia funkcji zawodowych rodzin zastępczych
- wzrost kosztów utrzymania gospodarstw domowych,
- wzrost kosztów energii, żywności oraz usług,
- wzrost liczby dzieci w pieczy zastępczej i zwiększone ich potrzeby, w tym dzieci z doświadczeniem traumy, z niepełnosprawnościami lub wymagających specjalistycznego wsparcia.

Na terenie miasta funkcjonuje 10 zawodowych rodzin zastępczych, w tym 1 o charakterze rodzinnego domu dziecka, w których przebywa 38 dzieci.

Średnie wynagrodzenie miesięczne zawodowej rodziny zastępczej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka od 1 czerwca br. wyniesie 4 902,17 zł.

Podniesienie minimalnego wynagrodzenia do kwoty 6 000 zł brutto miesięcznie stanowi działanie:

- motywujące i stabilizujące, które sprzyja utrzymaniu już funkcjonujących rodzin zastępczych zawodowych oraz rodzinnych domów dziecka,
- zachęcające nowych kandydatów do pełnienia tej funkcji,
- systemowe – wzmacniające lokalny system pieczy zastępczej i być może ograniczy konieczność kierowania dzieci do placówek instytucjonalnych, co jest rozwiązaniem mniej korzystnym zarówno społecznie, jak i ekonomicznie.

Podwyższenie wynagrodzenia stanowią wyraz uznania dla pracy rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka, którzy realizują zadania powiatu w zakresie pieczy zastępczej, zapewniając dzieciom bezpieczne i stabilne środowisko wychowawcze.

Łączny miesięczny koszt dotychczasowych wynagrodzeń wynosi 57.744,63 zł, natomiast po przyjęciu proponowanych zmian wyniosłoby 71.361,00 zł.

Przyjęte zmiany od 1 lipca br. wywołują skutek finansowy na rok bieżący w kwocie 81.698,22 zł.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.

Suwałki, 2026-05-04

PREZYDENT
Czesław Benkiewicz

141

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH**

z dnia 2026 r.

**w sprawie zmiany uchwały w sprawie opłat za przejazdy autobusami komunikacji miejskiej
na terenie miasta Suwałk oraz na terenie gminy Suwałki**

Na podstawie art. 50a ust. 1 ustawy z dnia 16 grudnia 2010 r. o publicznym transporcie zbiorowym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 285), w związku z uchwałą Nr XVII/148/07 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 28 listopada 2007 r. w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie Porozumienia pomiędzy Miastem Suwałki a Gminą Suwałki w sprawie wspólnej realizacji zadań w zakresie lokalnego transportu zbiorowego oraz uchwałą nr LIX/780/2023 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 26 lipca 2023 r. w sprawie przyjęcia programu działań zmierzających do poprawy warunków życia mieszkańców miasta Suwałki pn. "Suwałska Karta Mieszkańca" zmienionej uchwałą nr V/48/2024 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 3 września 2024 r. oraz uchwałą nr VIII/89/2024 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 27 listopada 2024 r., Rada Miejska w Suwałkach uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXXVIII/498/2021 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 24 listopada 2021 r. w sprawie opłat za przejazdy autobusami komunikacji miejskiej na terenie miasta Suwałk oraz na terenie gminy Suwałki (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2024 r. poz. 4360 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 7 ust. 1 dodaje się pkt 24 i 25 w następującym brzmieniu:

„24) osoby korzystające z przejazdów linią specjalną podczas trwania Odlotowe Suwałki Air Show;

25) osoby korzystające z przejazdów liniami specjalnymi podczas trwania Jaćwieskiego Festynu Archeologicznego.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Nie wnoszę zastrzeżeń
formalno-prawnych i redakcyjnych

Suwałki, dn. 05 MAJ 2026
RADA PRAWNY
Prezydent Miasta Suwałki
Bę/1394

UZASADNIENIE

Jednym z zadań Miasta Suwałki, jako gminy, jest zaspokajanie potrzeb społeczności lokalnej z zakresu lokalnego transportu zbiorowego. Realizując to zadanie Miasto organizuje autobusową komunikację miejską, w ramach której przewozy powierzyło spółce komunalnej - Przedsiębiorstwu Gospodarki Komunalnej w Suwałkach Sp. z o.o.

Do zadań organizatora publicznego transportu zbiorowego należy m.in. optymalizowanie oferty przewozowej, wprowadzanie (w miarę możliwości budżetowych) wszelkiego rodzaju udogodnień dla pasażerów, a także określanie wysokości opłat za przejazdy autobusami komunikacji miejskiej.

Obecnie obowiązuje uchwała nr XXXVIII/498/2021 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 24 listopada 2021 r. w sprawie opłat za przejazdy autobusami komunikacji miejskiej na terenie miasta Suwałk oraz na terenie gminy Suwałki (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2024 r. poz. 4360), która została zmieniona uchwałą nr XIV/149/2025 z dnia 4 czerwca 2025 r. oraz uchwałą nr XIX/217/2025 z dnia 24 listopada 2025 r.

W załączeniu projekt uchwały w sprawie zmiany uchwały w sprawie opłat za przejazdy autobusami komunikacji miejskiej na terenie miasta Suwałk oraz na terenie gminy Suwałki, w której proponuje się wprowadzenie możliwości bezpłatnych przejazdów liniami specjalnymi podczas trwania imprezy Odlotowe Suwałki Air Show oraz Jaćwieskiego Festynu Archeologicznego.

Skutki finansowe:

Orientacyjny koszt uruchomienia przedmiotowych linii specjalnych w 2026 r. i udostępnienie ich bezpłatnie, wyliczony przez PGK w Suwałkach Sp. z o.o. wyniesie 33.600,00, z czego:

- 26.250,00 zł – na realizację linii specjalnej podczas trwania Odlotowe Suwałki Air Show (dwa dni),
- 7.350,00 zł – na realizację liniami specjalnymi podczas trwania Jaćwieskiego Festynu Archeologicznego.

W przedstawionym stanie faktycznym i prawnym podjęcie przedmiotowej uchwały jest celowe i uzasadnione.

PREZYDENT
Czesław Rempiewicz

Suwałki 06.05.2026 r.

143

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH

z dnia 2026 r.

w sprawie przyjęcia Wieloletniego planu rozwoju i modernizacji urządzeń wodociągowych i urządzeń kanalizacyjnych Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Suwałkach Spółka z o.o. na lata 2026-2029

Na podstawie art. 21 ust. 5 ustawy z dnia 7 czerwca 2001 r. o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków (Dz.U. z 2024 r., poz. 757) Rada Miejska w Suwałkach uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Wieloletni plan rozwoju i modernizacji urządzeń wodociągowych i urządzeń kanalizacyjnych Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Suwałkach Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością na lata 2023-2026, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

§ 3. Z dniem podjęcia niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr LIV/711/2023 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 22 lutego 2023 r. w sprawie przyjęcia Wieloletniego planu rozwoju i modernizacji urządzeń wodociągowych i urządzeń kanalizacyjnych Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Suwałkach Spółka z o.o. na lata 2023-2026.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Nie wnoszę zastrzeżeń
formalno-prawnych i redakcyjnych
RADA MIEJSKA
06 MAJ 2026
Paweł Michalski
Suwałki, dn.....
nr w/wsu 62/169

Załącznik do uchwały nr
Rady Miejskiej w Suwałkach
z dnia 2026 r.

**Wieloletni plan rozwoju i modernizacji urządzeń wodociagowych
i urządzeń kanalizacyjnych
Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji
w Suwałkach Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
na lata 2026-2029**

Suwałki, marzec 2026 r.

SPIS TREŚCI

I. WPROWADZENIE	3
II. PLANOWANY ZAKRES USŁUG WODOCIĄGOWO-KANALIZACYJNYCH	3
III. PRZEDSIĘWZIĘCIA ROZWOJOWO-MODERNIZACYJNE NA LATA 2026-2029	4
1. URZĄDZENIA I OBIEKTY WODOCIĄGOWE.....	6
2. URZĄDZENIA KANALIZACYJNE – KANALIZACJA SANITARNA.....	7
3. URZĄDZENIA KANALIZACYJNE – KANALIZACJA DESZCZOWA	8
IV. NAKŁADY INWESTYCYJNE W LATACH 2026-2029	9
V. SPOSOBY FINANSOWANIA PLANOWANYCH INWESTYCJI	10
VI. KRAJOWY PROGRAM OCZYSZCZANIA ŚCIEKÓW KOMUNALNYCH	11

I. WPROWADZENIE

Niniejszy plan jest podstawowym dokumentem wyznaczającym kierunek działań modernizacyjno-inwestycyjnych Spółki na lata 2026-2029. Obowiązek sporządzenia i aktualizowania wieloletniego planu rozwoju i modernizacji urządzeń wodociągowych i urządzeń kanalizacyjnych wynika z przepisów Ustawy z dnia 7 czerwca 2001 roku o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków (zwanej dalej Ustawą). Obecnie Spółka realizuje plan na lata 2023-2026, który został zatwierdzony Uchwałą Nr LIV/711/2023 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 22 lutego 2023 roku. Ze względu na zrealizowanie większości zadań inwestycyjnych ujętych w przedmiotowym planie oraz konieczność podjęcia dodatkowych inwestycji, modernizacji i remontów, wynikających m.in. konieczność dostosowania infrastruktury wod.-kan. do nowych potrzeb i kierunków rozwoju miasta, zasadnym jest przyjęcie nowego planu.

Zgodnie z art. 21 ust. 2 Ustawy plan rozwoju i modernizacji urządzeń wodociągowych i urządzeń kanalizacyjnych określa w szczególności:

1. planowany zakres usług wodociągowo-kanalizacyjnych;
2. przedsięwzięcia rozwojowo-modernizacyjne w poszczególnych latach;
3. przedsięwzięcia racjonalizujące zużycie wody oraz odprowadzanie ścieków;
4. nakłady inwestycyjne w poszczególnych latach;
5. sposoby finansowania planowanych inwestycji;
6. planowany sposób realizacji krajowego programu oczyszczania ścieków komunalnych, jeżeli przedsiębiorstwo wodociągowo-kanalizacyjne świadczy usługi na obszarze aglomeracji wyznaczonej na podstawie art. 87 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2017 r. – Prawo wodne, ujętej w krajowym programie oczyszczania ścieków komunalnych.

Dodatkowo, ze względu na obsługę miejskiej sieci kanalizacji deszczowej, w planie ujęte zostały zadania inwestycyjne związane z tym zakresem działalności.

Przy przygotowaniu wieloletniego planu rozwoju i modernizacji na lata 2026-2029 wzięto pod uwagę:

1. kontynuację realizacji inwestycji rozpoczętych w latach poprzednich,
2. inwestycje w infrastrukturę drogową realizowane przez Miasto Suwałki, z finansowym udziałem Spółki w zakresie budowy sieci wodociągowych i kanalizacyjnych,
3. planowane kierunki rozwoju miasta,
4. własne inwestycje Spółki wynikające z potrzeb rozwojowych zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i wielorodzinnej oraz budownictwa przemysłowego, a także potrzeb modernizacyjnych posiadanej infrastruktury,
5. niezbędne zakupy środków trwałych,
6. rezerwę przeznaczoną na wykonanie projektów budowlanych i technicznych związanych z planowanymi inwestycjami, jak również na realizację pilnych potrzeb inwestycyjnych czy modernizacyjnych.

W rezultacie prac planistycznych przyjęto, że do 2029 roku zostaną zrealizowane zadania rozwojowe i modernizacyjne oraz zakupy o łącznej wartości 82 632 tys. zł.

II. PLANOWANY ZAKRES USŁUG WODOCIĄGOWO-KANALIZACYJNYCH

Podstawowym przedmiotem działalności Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Suwałkach Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w zakresie objętym Ustawą jest zaspokajanie zbiorowych potrzeb wspólnoty w zakresie poboru, uzdatniania i zaopatrzenia w wodę oraz odprowadzania i oczyszczania ścieków.

Obszar działalności Spółki obejmuje cały teren miasta Suwałki. Zakres planowanych usług wodociągowo-kanalizacyjnych jest zgodny z obecnie obowiązującym zezwoleniem na prowadzenie działalności w zakresie zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków udzielonym Przedsiębiorstwu Wodociągów i Kanalizacji w Suwałkach Sp. z o.o. Decyzją Zarządu Miasta Suwałk z dnia 12 lutego 2002 r.

Podstawowymi celami, które obejmuje *Wieloletni plan rozwoju i modernizacji urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Suwałkach Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością na lata 2026-2029* są:

1. Poprawa bezpieczeństwa dostaw wody - dążenie do zabezpieczenia miasta w wymaganą ilość wody przez rozbudowę ujęcia o dodatkowe studnie oraz rozbudowę i modernizację studni awaryjnych (wraz z ich podłączeniem do sieci wodociągowej). Zadania bardzo istotne, zwłaszcza w perspektywie pogłębiającej się suszy i potencjalnego obniżania się poziomu wody w istniejących otworach studziennych oraz pogarszającego się stanu technicznego najstarszych zbiorników wyrównawczych.
2. Zwiększenie zasięgu, efektywności i wydajności obecnego systemu wodociągowego i kanalizacyjnego, a także ograniczanie strat wody podczas jej przesyłu.
3. Kontynuacja modernizacji sieci kanalizacji sanitarnej i obiektów technologicznych oczyszczalni ścieków, mająca na celu zwiększenie skuteczności i niezawodności procesów oczyszczania ścieków oraz bezpieczeństwa dla środowiska naturalnego.
4. Poprawa odbioru wód opadowych i roztopowych, zwłaszcza w czasie deszczy nawalnych oraz zwiększenie możliwości rozsączania i retencjonowania wód opadowych i roztopowych na terenie miasta, m.in. poprzez rozbudowę kanalizacji deszczowej oraz budowę zbiorników retencyjno-rozsączających.

III. PRZEDSIĘWZIĘCIA ROZWOJOWO-MODERNIZACYJNE NA LATA 2026-2029

Woda z ujęcia wody i stacji wodociągowej eksploatowanych przez Spółkę doprowadzana jest do odbiorców na terenie miasta Suwałki oraz awaryjnie do wsi: Krzywe, Mała Huta i Zielone Kamedulskie. Wielkość poboru wody przez mieszkańców tych miejscowości zależy od możliwości produkcyjnych tamtejszych ujęć wody i stacji wodociągowych.

Ścieki odbierane są z terenu całego miasta oraz dodatkowo z gminy Suwałki takich miejscowości jak: Burdeniszki, Cimochowizna, Czerwony Folwark, Gawrych Ruda, Krzywe, Magdalenowo, Mała Huta, Leszczewek, Leszczewo, Płociczno Tartak, Płociczno Osiedle, Sobolewo, Stary Folwark, Tartak, Wigry, Zielone Kamedulskie, oraz z gminy Jeleniewo. Ponadto do oczyszczalni ścieków dowożone są taborem asenizacyjnym

nieczystości ciekłe z terenu Suwałk i okolicznych gmin, w których nie ma zbiorczej sieci kanalizacyjnej, stanowiące ok. 0,7% wszystkich oczyszczanych ścieków.

Wielkość sprzedaży wody i ilość odebranych ścieków w 2025 r. (stan na dzień 31.12.2025 r.)

Sprzedaż wody w m ³				Odbiór ścieków w m ³			
Ogółem	Gosp. domowe	Pozostali	Cele art. 22 ustawy	Ogółem	Gosp. domowe	Zlewnia	Pozostali
2 645 199,63	2 087 534,48	551 537,06	6 128,09	4 218 056,63	2 120 719,12	28 912,07	2 068 425,44

Na dzień 31.12.2025 r. Spółka użytkowała sieci o łącznej długości 488,0 km, w tym:

- sieć wodociągową o długości 179,2 km,
- sieć kanalizacji sanitarnej o długości 136,1 km,
- sieć kanalizacji deszczowej o długości 172,7 km.

Ponadto Spółka eksploatowała przyłącza o łącznej długości 132,4 km, w tym:

- do sieci wodociągowej o długości 85,0 km,
- do sieci kanalizacji sanitarnej o długości 47,4 km.

Na najbliższe lata, tj. do roku 2029 włącznie, ujęto w planie dalszą rozbudowę sieci wodociągowych, kanalizacji sanitarnej i deszczowej. Rozbudowa wynika z potrzeb obecnie realizowanego i planowanego do realizacji budownictwa mieszkaniowego, przemysłowego i usługowego, udostępniania nowych terenów pod budownictwo mieszkaniowe, a także z konieczności modernizacji ulic i uzupełniania brakujących w nich fragmentów sieci wodociągowych i kanalizacyjnych. Dodatkowo uwzględniona została konieczność wymiany starych i bardzo awaryjnych sieci wodociągowych przy okazji planowanych modernizacji ulic miejskich. Zaplanowano budowę łącznie blisko 12,8 km sieci wodociągowej, budowę i modernizację 9,5 km sieci kanalizacji sanitarnej i około 3,8 km kanalizacji deszczowej.

Oczyszczalnia ścieków ma wystarczającą przepustowość, aby przyjąć dodatkową ilość ścieków, lecz biorąc pod uwagę wzrost ładunków zanieczyszczeń w ściekach dopływających oraz pogarszający się stan techniczny części z eksploatowanych urządzeń i obiektów, ujęto w planie działania modernizacyjne, pozwalające na ich dalszą efektywną pracę oraz poprawiające ochronę środowiska naturalnego.

Działania rozwojowe i modernizacyjne, ujęte w zestawieniu zbiorczym w załączniku nr 1 do planu, podzielone zostały na 8 grup:

- 1) budowa i modernizacja sieci wodociągowej - grupa ta obejmuje inwestycje realizowane samodzielnie przez PWiK oraz inwestycje realizowane wspólnie z inwestycjami drogowymi Miasta,
- 2) budowa i modernizacja sieci kanalizacji sanitarnej - grupa ta obejmuje inwestycje realizowane samodzielnie przez PWiK oraz inwestycje realizowane wspólnie z inwestycjami drogowymi Miasta,
- 3) budowa i modernizacja sieci i urządzeń kanalizacji deszczowej realizowane samodzielnie przez PWiK oraz inwestycje realizowane wspólnie z inwestycjami drogowymi Miasta,
- 4) zadania inwestycyjne i modernizacyjne realizowane na stacji wodociągowej,

- 5) zadania inwestycyjne i modernizacyjne sieciowych urządzeń kanalizacyjnych,
- 6) zadania inwestycyjne i modernizacyjne oczyszczalni ścieków,
- 7) zakup środków trwałych,
- 8) rezerwa.

Szczegółowy podział nakładów inwestycyjnych i modernizacyjnych przewidzianych w poszczególnych latach objętych planem przedstawia załącznik nr 1.

1. Urządzenia i obiekty wodociągowe

W planie przewidziano budowę sieci wodociągowych (część 1 załącznika nr 1) o łącznej długości 12 792 m i łącznej wysokości nakładów na poziomie 9 447 tys. zł, w tym:

- a) poz. 1.1 – budowa sieci wodociągowej w ul. Jeleniogórskiej, inwestycje realizowane wspólnie z UM pod potrzeby zabudowy jednorodzinnej;
- b) poz. 1.2 – modernizacja sieci wodociągowej w ul. Wylotowej i ul. Kolejowej – inwestycja realizowana wspólnie z UM;
- c) poz. 1.3 – budowa sieci wodociągowej ul. Muzycznej, inwestycja realizowana wspólnie z UM pod potrzeby budownictwa wielorodzinnego;
- d) poz. 1.4, 1.5, 1.12 – odkupienie wybudowanych sieci wodociągowych w ulicach Szymborskiej, Miłosa, Rycerskiej;
- e) poz. 1.6, 1.11, 1.17 - modernizacja sieci wodociągowej łączącej wodociąg w ul. Utrata i ul. Staniszewskiego, w ul. Przytorowej oraz w ul. Zastawie;
- f) poz. 1.7, 1.8, 1.9, 1.10, 1.18, 1.19, 1.20, 1.21, 1.22, 1.23, 1.24 – budowa sieci wodociągowej w ulicach Hetmańskiej i Rycerskiej, Partyzantów, Husarii, Mechaników, Ogrodowej, Szwajcaria, w rejonie ulic Zastawie – Lotnicza, Czarnoziem, gen. K. Pułaskiego, Dąbrówka, Wałbrzyskiej – pod potrzeby zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej;
- g) poz. 1.13, 1.16 – budowa sieci wodociągowej w ulicach Rodziny Ryłskich i rot. Witolda Pileckiego pod potrzeby budownictwa wielorodzinnego;
- h) poz. 1.14 – modernizacja odcinka sieci wodociągowej fi 800 nad rzeką Czarna Hańcza w ul. Władysława Reymonta/ Ogrodowa,
- i) poz. 1.15 – budowa sieci wodociągowej w ul. Północnej wraz z podłączeniem studni głębinowej,
- j) poz. 1.25 – spięcie sieci wodociągowej w ul. Krzemowej z ul. Brylantową - teren strefy ekonomicznej - budowa sieci w ul. Dubowo I,
- k) poz. 1.26, 1.27, 1.28 – modernizacja sieci wodociągowej wraz z odgałęzieniami w ulicach Lazurowej, Morskiej, Bałtyckiej, Powstańców Śląskich, 16 KD (przedłużenie Kawaleryjskiej) - inwestycje realizowane wspólnie z UM.
- l) poz. 1.30 – budowa brakujących odcinków sieci wodociągowej w różnych ulicach i częściach miasta.

Plan wieloletni obejmuje również modernizację i rozbudowę obiektów stacji wodociągowej (część 4 załącznika nr 1) na kwotę 16 627 tys. zł, w tym:

- a) poz. 4.1 – modernizacja zbiornika podziemnego 1000 m³;
- b) poz. 4.2 – modernizacja zbiornika podziemnego 600 m³;
- c) poz. 4.3 – modernizacja komory zasuw nr III;
- d) poz. 4.4 – rozbudowa systemu monitoringu sieci wodociągowej – budowa punktów pomiarowych na sieci wodociągowej – etap II, III;
- e) poz. 4.5 – podłączenie studni głębinowej nr 3 na terenie ujęcia wody;
- f) poz. 4.6 – modernizacja komór zasuw – 2 szt.;
- g) poz. 4.7 – monitoring wraz z automatyką studni głębinowych przy ulicach: Andersa, Moniuszki, Powstańców Wielkopolskich i Pogodnej;
- h) poz. 4.8 – budowa nowych 5 studni głębinowych na ujęciu wody wraz z rurociągami doprowadzającymi;
- i) poz. 4.9 – modernizacja studni głębinowej rezerwowej przy ul. Łąkowej;
- j) poz. 4.10 – budowa hali magazynowej przy ul. Sikorskiego 14 wraz z zagospodarowaniem;
- k) poz. 4.11 – budowa instalacji fotowoltaicznej wraz z magazynami energii na terenie stacji uzdatniania wody;
- l) poz. 4.12 – montaż lampy UV na stacji pomp wraz z przebudową układu rurociągów;
- m) poz. 4.13 – system biomonitoringu ujmowanej wody;
- n) poz. 4.14 – budowa instalacji OZE do ogrzania budynków ujęcia wody;
- o) poz. 4.15 – przebudowa budynku ZWiK;
- p) poz. 4.16 – budowa systemu do stacjonarnego odczytu wodomierzy.

2. Urządzenia kanalizacyjne – kanalizacja sanitarna

W zakresie sieci kanalizacji sanitarnej (część 2 załącznika nr 1) w planie przewidziano budowę i modernizację sieci o łącznej długości 9 500 m, a łączny koszt realizacji inwestycji ma wynieść 13 320 tys. zł:

- a) poz. 2.1 – budowa sieci kanalizacji sanitarnej w ul. Jeleniogórskiej inwestycja realizowana wspólnie z UM pod potrzeby zabudowy jednorodzinnej;
- a) poz. 2.2, 2.3 – modernizacja sieci kanalizacji sanitarnej w ulicach Wylotowej, Kolejowej i Muzycznej – inwestycje realizowane wspólnie z UM;
- b) poz. 2.4, 2.8 – odkupienie wybudowanych sieci kanalizacji sanitarnych w ulicach W. Szymborskiej i Rycerskiej;
- c) poz. 2.5, 2.6, 2.7, 2.11, 2.12, 2.13 – budowa sieci kanalizacji sanitarnej w ulicach Hetmańskiej i Rycerskiej, Partyzantów, Husarii, Ogrodowej, w rejonie ulic Zastawie – Lotnicza, Szybowcowej – pod potrzeby zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej;
- d) poz. 2.9 – budowa sieci kanalizacji sanitarnej w ul. Rodziny Rylskich pod potrzeby budownictwa wielorodzinnego;
- e) poz. 2.10 – modernizacja stalowego kanału tłoczego DN300 ul. Reymonta/Ogrodowa;

- f) poz. 2.14 – modernizacja sieci kanalizacji sanitarnej dużych średnic na terenie miasta;
- g) poz. 2.15, 2.16, 2.17, 2.18, 2.19 – modernizacja sieci kanalizacji sanitarnej w ul. Powstańców Śląskich, w sięgaczu ul. W. Jagiełły pomiędzy ul. Grunwaldzką a ul. Filipowską, 16 KD (przedłużenie Kawaleryjskiej), w ulicach Lazurowej, Morskiej, Bałtyckiej oraz w ul. Zastawie;
- h) poz. 2.20 – budowa brakujących odcinków sieci kanalizacji sanitarnej w różnych ulicach i częściach miasta.

W części 5 załącznika nr 1 ujęto planowane zadania modernizacyjne sieciowych urządzeń kanalizacyjnych na kwotę 1 744 tys. zł:

- a) poz. 5.1 – kontynuacja inwestycji z 2025 roku: wymiana agregatu zasilania awaryjnego z układem SZR wraz z montażem pompy awaryjnej z instalacją technologiczną w przepompowni ścieków przy ul. Ogrodowej;
- b) poz. 5.2 – budowa instalacji fotowoltaicznej wraz z magazynem energii na terenie przepompowni przy ul. Ogrodowej,
- c) poz. 5.3 – remont budowlany przepompowni ścieków przy ul. Ogrodowej;
- d) poz. 5.4 – remont budowlany przepompowni ścieków przy ul. Zastawie;
- e) poz. 5.5 – modernizacja przepompowni w ul. Utarta.

W zakresie rozwoju i modernizacji oczyszczalni ścieków (część 6 załącznika nr 1) przewidziano zadania o łącznej wartości 13 568 tys. zł:

- a) poz. 6.1 – wymiana agregatów prądotwórczych na biogaz;
- b) poz. 6.2 – wymiana dwóch krat hakowych do mechanicznego oczyszczania ścieków z montażem suwnicy oraz przebudową budynku krat;
- c) poz. 6.3 – budowa zbiornika retencyjnego przepompowni głównej (4 000 m³);
- d) poz. 6.4 – modernizacja hali piaskownika;
- e) poz. 6.5 – modernizacja hali separatora płuczki piasku;
- f) poz. 6.6 – zadaszenie placu osadu ściekowego;
- g) poz. 6.7 – budowa instalacji fotowoltaicznej wraz z magazynami energii na terenie oczyszczalni ścieków;
- h) poz. 6.8 – wymiana kotła w budynku kotłowni;
- i) poz. 6.9 – remonty na terenie oczyszczalni ścieków;
- j) poz. 6.10 – remont wnętrza budynku wirówkowni.

3. Urządzenia kanalizacyjne – kanalizacja deszczowa

W zakresie sieci kanalizacji deszczowej (część 3 załącznika nr 1) plan obejmuje inwestycje o wartości 21 838 tys. zł i łącznej długości 3 853 m w tym:

- a) poz. 3.1 – budowa sieci kanalizacji deszczowej w ul. Jeleniogórskiej;
- b) poz. 3.2 – płatności związane z odkupem odcinków sieci kanalizacji deszczowej od Gminy Miasto Suwałki;

- c) poz. 3.3 – kontynuacja inwestycji z 2025 roku - przebudowa sieci kanalizacji deszczowej na terenie Zalewu Arkadia;
- d) poz. 3.4 – budowa zbiornika retencyjnego z os. Hańcza (zbiornik przy ul. Olsztyńskiej);
- e) poz. 3.5 – przebudowa sieci kanalizacji deszczowej w ulicach Olsztyńskiej, Raczkowskiej, Kawaleryjskiej i Zastawie;
- f) poz. 3.6 – budowa zbiornika retencyjnego z os. Piastowskie (zbiornik przy ul. Grunwaldzkiej);
- g) poz. 3.7 – budowa podziemnego zbiornika retencyjno-rozsączającego przy ul. Chorwackiej;
- h) poz. 3.8 – budowa sieci kanalizacji deszczowej tłocznej w ul. Ułanów Grochowskich;
- i) poz. 3.9 – budowa wylotu do zbiornika w Sobolewie (wraz z separatorem) w celu odprowadzenia wód opadowych z osiedla przy ul. Staniszewskiego;
- j) poz. 3.10 – przebudowa i budowa kanału kanalizacji deszczowej w ul. A. Wierusza-Kowalskiego i ul. gen. K. Pułaskiego;
- k) poz. 3.11 – budowa sieci kanalizacji deszczowej w ul. Zacisze z przelewem awaryjnym do rzeki;
- l) poz. 3.12 – budowa sieci kanalizacji deszczowej i studni chłonnej w ul. Chabrowej;
- m) poz. 3.13 – budowa sieci kanalizacji deszczowej w ul. Muzycznej;
- n) poz. 3.14 – budowa sieci kanalizacji deszczowej w ul. Powstańców Śląskich (przedłożenie do ul. Rycerskiej);
- i) poz. 3.15 – budowa sieci kanalizacji deszczowej w sięgaczu ul. W. Jagiełły pomiędzy ul. Grunwaldzką i ul. Filipowską (18KD);
- o) poz. 3.16 – budowa sieci kanalizacji deszczowej w ul. 16KD (przedłużenie ul. Kawaleryjskiej);
- j) poz. 3.17 – budowa brakujących odcinków sieci kanalizacji deszczowej w różnych ulicach i częściach miasta.

W części 7 załącznika nr 1 Spółka zaplanowała zakup środków trwałych w wysokości 4 088 tys. zł, w skład których wchodzi zakup między innymi:

- a) poz. 7.1 – środki trwałe ogółem;
- b) poz. 7.2 – samochód do czyszczenia kanalizacji;
- c) poz. 7.3 – samochód z cysterną na wodę pitną o pojemności 6000 litrów;
- d) poz. 7.4 – cysterna na wodę pitną o pojemności 6000 litrów.

IV. NAKŁADY INWESTYCYJNE W LATACH 2026-2029

Na rozwój i modernizację urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych oraz zakupy inwestycyjne w latach 2026-2029 zaplanowano nakłady o łącznej wartości 82 632 tys. zł.

Nakłady na rozwój lub modernizację urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych w poszczególnych latach obowiązywania *Wieloletniego planu rozwoju i modernizacji urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Suwałkach Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością na lata 2026-2029* będą kształtowały się następująco:

- rok 2026 – 31 875 tys. zł, w tym:
 - o urządzenia wodociągowe – 7 483 tys. zł,

- urządzenia kanalizacyjne (kanalizacja sanitarna) – 7 397 tys. zł,
- urządzenia kanalizacyjne (kanalizacja deszczowej) – 15 108 tys. zł
- zakupy środków trwałych i rezerwa – 1 888 tys. zł;
- rok 2027 – 21 026 tys. zł, w tym:
 - urządzenia wodociągowe – 8 272 tys. zł,
 - urządzenia kanalizacyjne (kanalizacja sanitarna) – 9 465 tys. zł,
 - urządzenia kanalizacyjne (kanalizacja deszczowej) – 2 290 tys. zł
 - zakupy środków trwałych i rezerwa – 1 000 tys. zł;
- rok 2028 – 16 601 tys. zł, w tym:
 - urządzenia wodociągowe – 6 216 tys. zł,
 - urządzenia kanalizacyjne (kanalizacja sanitarna) – 4 116 tys. zł,
 - urządzenia kanalizacyjne (kanalizacja deszczowej) – 4 069 tys. zł
 - zakupy środków trwałych i rezerwa – 2 200 tys. zł;
- rok 2029 – 13 129 tys. zł, w tym:
 - urządzenia wodociągowe – 4 103 tys. zł,
 - urządzenia kanalizacyjne (kanalizacja sanitarna) – 7 655 tys. zł,
 - urządzenia kanalizacyjne (kanalizacja deszczowej) – 371 tys. zł
 - zakupy środków trwałych i rezerwa – 1 000 tys. zł.

V. SPOSOBY FINANSOWANIA PLANOWANYCH INWESTYCJI

Wieloletni plan rozwoju i modernizacji urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Suwałkach Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością na lata 2023-2026 przewiduje sfinansowanie zadań objętych planem ze środków własnych PWiK w Suwałkach Sp. z o.o. oraz dotacji unijnych, pożyczek i kredytów w łącznej wysokości 82 632 tys. zł.

Środki własne będą pochodziły z przychodów za zbiorowe zaopatrzenie w wodę i zbiorowe odprowadzanie ścieków, z opłat za usługi związane z odbiorem i zagospodarowaniem wód opadowych i roztopowych oraz innych świadczonych przez Spółkę usług. Finansowaniu inwestycji będą służyły głównie środki z amortyzacji w wysokości ok 10 mln zł rocznie.

Na realizację zadań inwestycyjnych ujętych w planie Spółka pozyskała finansowanie w ramach dwóch pożyczek z Banku Gospodarstwa Krajowego na łączną kwotę 7 mln zł oraz ze środków Unii Europejskiej w łącznej kwocie ok 23 mln zł (FEnIKS, Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027, Programu Współpracy Transgranicznej Interreg VI-A Litwa-Polska 2021-2027). Spółka planuje pozyskanie kolejnej dotacji w kwocie ok 2,4 mln zł z Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 na realizację ujętych w planie instalacji fotowoltaicznych z magazynami energii. Dodatkowo w ramach rozliczenia projektu zrealizowanego w ramach Programu Współpracy Transgranicznej Interreg Next Polska-Ukraina 2021-2027 Spółka powinna otrzymać refundację wydatków poniesionych w 2025 r. w wysokości ok 800 tys. zł. Możliwe

jest również pozyskanie dodatkowych dotacji oraz zwiększenie poziomu dofinansowania niektórych już realizowanych projektów, o co Spółka zabiega.

Uzupełniającym sposobem finansowania, o ile zajdzie taka potrzeba, będą kredyty bankowe.

VI. KRAJOWY PROGRAM OCZYSZCZANIA ŚCIEKÓW KOMUNALNYCH

Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Suwałkach Sp. z o.o. współrealizuje Krajowy Program Oczyszczania Ścieków Komunalnych w zakresie gospodarki ściekowej w granicach aglomeracji Suwałki i wdraża założenia programu zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz harmonogramem działań. Spółka podejmuje niezbędne inwestycje i działania mające na celu rozbudowę oraz modernizację infrastruktury kanalizacyjnej, przyczyniając się do poprawy jakości gospodarki ściekowej, ochrony środowiska oraz realizacji osiągnięcia efektu ekologicznego.

W VI Aktualizacji KPOŚK realizowane i zaplanowane są przez Spółkę działania polegające na modernizacji sieci kanalizacji sanitarnej na terenie miasta oraz na rozbudowie i modernizacji oczyszczalni ścieków. Działania te będą kontynuowane przez Spółkę w kolejnych latach, związku z tym zostały uwzględnione w Wieloletnim planie rozwoju i modernizacji urządzeń wodociągowych i urządzeń kanalizacyjnych na lata 2026-2029.

W zakresie modernizacji sieci kanalizacji sanitarnej na terenie miasta w graniach aglomeracji Suwałki zaplanowano zadania o łącznej długości około 3,6 km:

- modernizacja sieci kanalizacji sanitarnej w ul. Wylotowej i ul. Kolejowej (poz. 2.2),
- modernizacja sieci kanalizacji sanitarnej w ul. Muzycznej (poz. 2.3),
- modernizacja stalowego kanału tłoczego DN 300 mm ul. Reymonta/ Ogrodowa (poz. 2.10),
- modernizacja sieci kanalizacji sanitarnej dużych średnic na terenie miasta (poz. 2.14),
- modernizacja sieci kanalizacji sanitarnej w ul. Powstańców Śląskich (przedłużenie do ul. Rycerskiej) (poz. 2.15),
- modernizacja sieci kanalizacji sanitarnej w ul. 16 KD (przedłużenie ulicy Kawaleryjskiej) (poz. 2.17),
- modernizacja sieci kanalizacji sanitarnej w ul. Lazurowe, ul. Morskiej, ul. Bałtyckiej (poz. 2.18).

Spółka również zaplanowała realizację inwestycji polegających na modernizacji sieci kanalizacji sanitarnej w sięgaczu ul. W. Jagiełły pomiędzy ul. Grunwaldzką a ul. Filipowską (poz. 2.16), oraz modernizacja sieci kanalizacji sanitarnej w ul. Zastawie (poz. 2.19), które mają na celu naprawę punkowych odcinków sieci kanalizacyjnej wraz z wymianą zwieńczeń studni betonowych oraz wymianą i regulacją włazów kanałowych.

Zadania zaplanowane w zakresie rozbudowy i modernizacji oczyszczalni ścieków na terenie oczyszczalni ścieków w granicach aglomeracji ujęte w VI Aktualizacji KPOŚK o łącznej wartości 2 043 tys. zł to:

- wymiana agregatów prądotwórczych na biogaz (poz. 6.1),
- wymiana kotła w budynku kotłowni (poz. 6.8),
- remonty na terenie oczyszczalni ścieków (poz. 6.9),

- remont wnętrza budynku wirówkowni (poz. 6.10)

Ponadto Spółka planuje uwzględnić w kolejnej aktualizacji KPOŚK (VII Aktualizacja) poniższe inwestycje w zakresie rozbudowy i modernizacji oczyszczalni ścieków w granicach aglomeracji Suwałki wskazane w przedmiotowym wieloletnim planie rozwoju i modernizacji urządzeń wodociągowych i urządzeń kanalizacyjnych o łącznej wartości 11 525 tys. zł:

- wymiana dwóch krat hakowych do mechanicznego oczyszczalnia ścieków z montażem suwnicy oraz przebudowa budynku krat (poz. 6.2),
- budowa zbiornika retencyjnego przepompowni głównej (4 000 m³) (poz. 6.3),
- modernizacja hali piaskownika (poz. 6.4),
- modernizacja hali separatora płuczki piasku (poz. 6.5),
- zadaszenie placu osadu ściekowego (poz. 6.6),
- budowa instalacji fotowoltaicznej wraz z magazynami energii (poz. 6.7)
- remonty na terenie oczyszczalni ścieków (poz. 6.9),

Planowany sposób realizacji zadań inwestycyjnych w ramach Krajowego Programu Oczyszczania Ścieków Komunalnych zakłada kompleksowe i etapowe podejście do przygotowania oraz wykonania wszystkich zadań. Inwestycje będą finansowane głównie ze środków własnych Spółki oraz o ile to będzie możliwe ze środków zewnętrznych.

nr 1 do Wieloletniego planu rozwoju i modernizacji urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych
 a Wodociągów i Kanalizacji w Suwałkach Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością na lata 2026-2029

Lpiania	Zakres rzeczowy zadania		Lata realizacji				
			[kwoty netto w tys. zł]				
	ilość	jednostka	koszt całkowity	2026	2027	2028	2029
	3	4	5	6	7	8	9
Restytucje							
iej	216	m	138	138	0	0	0
owej i ul. Kolejowej	315	m	360	360	0	0	0
	152	m	81	81	0	0	0
ej	61	m	25	0	0	25	
	111	m	38	38	0	0	0
ociąg w ul. Utrata i	150	m	300	0	0	0	300
ańskiej i w części ul. Rycerskiej	340	m	158	158	0	0	0
zantów	145	m	67	67	0	0	0
rii	243	m	120	120	0	0	0
v	80	m	85	85	0	0	0
rowej	27	m	50	0	0	50	0
	331	m	107	107	0	0	0
lskich	137	m	89	0	89	0	0
00 mm	28	m	236	236	0	0	0
raz z podłączeniem studni głębinowej	175	m	575	0	575	0	0
ckiego	1 068	m	801	0	0	0	801
z z odgałęzzeniami w ul. Zastawie	960	m	572	230	342	0	0
odowej	1 963	m	1 080	0	200	300	580
	676	m	372	0	0	0	372
awie - Lotnicza	1 054	m	580	580	0	0	0

Lp.	Tytuł zadania	Zakres rzeczowy zadania		
		ilość	jednostka	koszt całkowity
1	2	3	4	5
1.21	Budowa sieci wodociągowej w ul. Czarnoziem	766	m	500
1.22	Budowa sieci wodociągowej w ul. gen. K. Pułaskiego	577	m	433
1.23	Budowa sieci wodociągowej w ul. Dąbrówka	800	m	400
1.24	Budowa sieci wodociągowej w ul. Wałbrzyskiej	202	m	111
1.25	Budowa sieci wodociągowej w ul. Dubowo I	1 030	m	824
1.26	Modernizacja sieci wodociągowej wraz z budową odgałęzień w ul. Lazurowej, ul. Morskiej, ul. Bałtyckiej	209	m	197
1.27	Modernizacja sieci wodociągowej i budowa odgałęzień w ul. Powstańców Śląskich (przedłużenie do ul. Rycerskiej)	6	m	9
1.28	Modernizacja sieci wodociągowej i budowa odgałęzień w 16 KD (przedłużenie do ul. Kawaleryjskiej)	54	m	38
1.30	Budowa brakujących odcinków sieci wodociągowej w różnych ulicach i częściach miasta	917	m	1 100
	RAZEM SIEĆ WODOCIĄGOWA	12 792	m	9 447
2.	BUDOWA SIECI KANALIZACJI SANITARNEJ - Inwestycje			
2.1	Budowa sieci kanalizacji sanitarnej w ul. Jeleniogórskiej	197	m	165
2.2	Modernizacja sieci kanalizacji sanitarnej w ul. Wylotowej i ul. Kolejowej	1 028	m	600
2.3	Modernizacja sieci kanalizacji sanitarnej w ul. Muzycznej	162	m	97
2.4	Budowa sieci kanalizacji sanitarnej w ul. W. Szymborskiej	64	m	28
2.5	Budowa sieci kanalizacji sanitarnej w części ul. Hetmańskiej i w części ul. Rycerskiej	287	m	144
2.6	Budowa sieci kanalizacji sanitarnej w części ul. Partyzantów	144	m	72
2.7	Budowa sieci kanalizacji sanitarnej w części ul. Husarii	129	m	65
2.8	Budowa sieci kanalizacji sanitarnej w ul. Rycerskiej	266	m	114
2.9	Budowa sieci kanalizacji sanitarnej w ul. Rodziny Rylskich	140	m	98
2.10	Modernizacja stalowego kanału tłoczego DN 300 mm ul. Reymonta/Ogrodowa	24	m	165

Zakres rzeczowy zadania	Lata realizacji						
	Zakres rzeczowy zadania		[kwoty netto w tys. zł]				
	ilość	jednostka	koszt całkowity	2026	2027	2028	2029
	3	4	5	6	7	8	9
ul. Ogrodowej	1 993	m	1 296	0	300	400	596
ul. Zastawie - Lotnicza	1 054	m	1 640	220	780	640	0
ul. Wycowej	553	m	359	0	0	0	359
ul. Średnic na terenie miasta	2 181	m	7 086	2 086	1 500	2 000	1 500
ul. Powstańców Śląskich (przedłużenie do ul. ...)	13	m	8	8	0	0	0
ul. Raczu ul. W. Jagiełły pomiędzy	1	kpl.	25	25	0	0	0
ul. 6 KD (przedłużenie ulicy Kawaleryjskiej)	26	m	34	34	0	0	0
ul. Łazurowej, ul. Morskiej, ul. Bałtyckiej	140	m	101	101	0	0	0
ul. Zastawie	1	kpl.	125	40	85	0	0
ul. i sanitarnej w różnych ulicach i częściach	1 100	m	1 100	200	300	300	300
RAZEM	9 500	m	13 320	4 135	2 965	3 466	2 755
OWEJ - Inwestycje							
ul. Niogórskiej	139	m	107	107	0	0	0
ul. d Gminy Miasto Suwałki	-	-	2 400	800	800	800	0
ul. w terenie Zalewu Arkadia	531	m	3 165	3 165	0	0	0
ul. Zbiornik przy ul. Olsztyńskiej)	75	m	2 458	2 458	0	0	0
ul. Olsztyńskiej, ul. Raczkowskiej,	468	m	3 386	3 386	0	0	0
ul. Ściegłego (zbiornik przy ul. Grunwaldzkiej)	353	m	3 877	3 877	0	0	0

Lp.	Tytuł zadania	Zakres rzeczowy zadania		koszt całkowity
		ilość	jednostka	
1	2	3	4	5
3.7	Budowa podziemnego zbiornika retencyjno-rozsączającego przy ul. Chorwackiej	1	kpl.	1 340
3.8	Budowa sieci kanalizacji deszczowej tłocznej w ul. Ułanów Grochowskich	147	m	258
3.9	Budowa wylotu do zbiornika w Sobolewie (wraz z separatorem) w celu odprowadzenia wód opadowych z osiedla przy ul. Staniszewskiego	1	kpl.	221
3.10	Przebudowa i budowa kanału sieci kanalizacji deszczowej w ul. A. Wierusza-Kowalskiego i ul. gen. K. Pułaskiego	444	m	2 700
3.11	Budowa sieci kanalizacji deszczowej w ul. Zacisze z przelewem awaryjnym do rzeki	120	m	180
3.12	Budowa sieci kanalizacji deszczowej i studni chłonnej w ul. Chabrowej	58	m	161
3.13	Budowa sieci kanalizacji deszczowej w ul. Muzycznej	401	m	372
3.14	Budowa sieci kanalizacji deszczowej w ul. Powstańców Śląskich (przedłużenie do ul. Rycerskiej)	150	m	156
3.15	Budowa sieci kanalizacji deszczowej w sięgaczu ul. W. Jagiełły pomiędzy ul. Grunwaldzką a ul. Filipowską (18KD)	201	m	118
3.16	Budowa sieci kanalizacji deszczowej w ul. 16KD (przedłużenie ul. Kawaleryjskiej)	267	m	339
3.17	Budowa brakujących odcinków sieci kanalizacji deszczowej w różnych ulicach i częściach miasta	500	m	600
	RAZEM poz. 3	3 853	m	21 838
4.	ZADANIA INWESTYCYJNO-MODERNIZACYJNE NA STACJI WODOCIĄGOWEJ			
4.1	Modernizacja zbiornika podziemnego 1000 m ³	1	obiekt	1 478
4.2	Modernizacja zbiornika podziemnego 600 m ³	1	obiekt	1 010
4.3	Modernizacja komory zasuw nr III	1	obiekt	300
4.4	Rozbudowa systemu monitoringu sieci wodociągowej - budowa punktów pomiarowych na sieci wodociągowej - etap II, III	39	obiekt	5 128
4.5	Podłączenie studni głębinowej nr 3 na terenie ujęcia wody	1	kpl.	300
4.6	Modernizacja komór zasuw - 2 szt.	2	szt.	900
4.7	Monitoring wraz z automatyką studni głębinowych przy ulicach: Andersa, Moniuszki, Powstańców Wielkopolskich i Pogodna.	4	szt.	400

Zakres rzeczowy zadania	Lata realizacji						
	[kwoty netto w tys. zł]						
	ilość	jednostka	koszt całkowity	2026	2027	2028	2029
3	4	5	6	7	8	9	
wody wraz z rurociągami	1	kpl.	1 000	0	0	500	500
ry ul. Łąkowej	1	kpl.	150	150	0	0	0
14 wraz z zagospodarowaniem	1	obiekt	600	200	400	0	0
zynami energii na terenie stacji	1	obiekt	2 632	0	2 632	0	0
rdową układu rurociągów	1	kpl.	532	532	0	0	0
	1	kpl.	250	0	250	0	0
ow ujęcia wody	1	kpl.	447	0	0	447	0
	1	obiekt	900	300	600	0	0
lomierzy	1	kpl.	600	600	0	0	0
			16 627	4 338	6 654	4 285	1 350
ACYJNE SIECIOWYCH URZĄDZEŃ KANALIZACYJNYCH							
dem SZR wraz z montażem pompy mpowni ścieków przy	1	kpl.	1 219	1 219	0	0	0
zynem energii na terenie przepompowni	1	obiekt	75	0	75	0	0
zy ul. Ogrodowej	1	obiekt	200	0	0	200	0
zy ul. Zastawie	1	obiekt	150	0	0	0	150
	1	obiekt	100	0	0	0	100
			1 744	1 219	75	200	250

Lp.	Tytuł zadania	Zakres rzeczowy zadania		koszt całkowity
		ilość	jednostka	
1	2	3	4	5
6.	ZADANIA INWESTYCYJNO-MODERNIZACYJNE OCZYSZCZALNI ŚCIEKÓW			
6.1	Wymiana agregatów prądotwórczych na biogaz	1	obiekt	1 575
6.2	Wymiana dwóch krat hakowych do mechanicznego oczyszczania ścieków z montażem suwnicy oraz przebudową budynku krat	2	szt.	3 000
6.3	Budowa zbiornika retencyjnego przepompowni głównej (4000 m ³)	1	obiekt	2 500
6.4	Modernizacja hali piaskownika	1	obiekt	500
6.5	Modernizacja hali separatora płuczki piasku	1	obiekt	300
6.6	Zadaszenie placu osadu ściekowego	1	obiekt	1 500
6.7	Budowa instalacji fotowoltaicznej wraz z magazynami energii na terenie oczyszczalni ścieków	1	obiekt	3 275
6.8	Wymiana kotła w budynku kotłowni	1	szt.	168
6.9	Remonty na terenie oczyszczalni ścieków	1	kpl.	600
6.10	Remont wnętrza budynku wirówkowni	1	szt.	150
	RAZEM poz. 6			13 568
7.	ZAKUP ŚRODKÓW TRWAŁYCH			
7.1	Środki trwałe			2 000
7.2	Samochód do czyszczenia kanalizacji (za SCK)	1	kpl.	1 200
7.3	Zakup samochodu z cysterną na wodę pitną o pojemności 6 000 litrów	1	kpl.	700
7.4	Zakup cysterny na przyczepie na wodę pitną o pojemności 6 000 litrów	1	kpl.	188
	RAZEM poz. 7			4 088
8.	REZERWA			
				2 000
	RAZEM WSZYSTKO poz. 1 ÷ 8			82 632
	w tym:			
	urządzenia wodociągowe			26 074
	urządzenia kanalizacyjne (kanalizacja sanitarna)			28 632
	urządzenia kanalizacyjne (kanalizacja deszczowa)			21 838
	rezerwa i zakupy środków trwałych			6 088

UZASADNIENIE

Obowiązek opracowania oraz aktualizowania wieloletniego planu rozwoju i modernizacji urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych wynika bezpośrednio z art. 21 ust. 1 ustawy o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków. Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym, do wyłącznej właściwości rady gminy należy podejmowanie uchwał w sprawach zastrzeżonych ustawami do jej kompetencji. Procedura uchwalenia planu wymaga uprzedniego sprawdzenia projektu przez organ wykonawczy gminy pod kątem zgodności z dokumentami planistycznymi (studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego oraz miejscowymi planami zagospodarowania przestrzennego) oraz uzyskania opinii właściwego dyrektora regionalnego zarządu gospodarki wodnej Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie.

Niniejsza uchwała ma na celu przyjęcie nowego programu inwestycyjnego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Suwałkach Sp. z o.o. na lata 2026–2029. Potrzeba uchwalenia nowego planu wynika z następujących okoliczności:

- **Zakończenie poprzedniego cyklu planistycznego:** Obecnie obowiązujący plan na lata 2023–2026 został w znacznej mierze zrealizowany, co wymusza wyznaczenie nowych kierunków modernizacji infrastruktury.
- **Adaptacja do zmian klimatycznych:** Konieczne jest podjęcie działań zabezpieczających miasto przed skutkami suszy poprzez budowę nowych studni głębinowych oraz przed skutkami deszczy nawalnych poprzez rozbudowę systemu retencji.
- **Dynamika rozwoju Miasta Suwałk:** Plan uwzględnia konieczność uzbrojenia nowych terenów pod budownictwo mieszkaniowe i przemysłowe, zgodnie z aktualnymi potrzebami wspólnoty samorządowej.

Projekt planu zakłada realizację zadań o łącznej wartości **82 632 tys. zł**. W porównaniu do poprzedniego okresu (29 484 tys. zł), nakłady inwestycyjne uległy istotnemu zwiększeniu, co jest podyktowane skalą modernizacji technologicznej. Kluczowe obszary inwestycyjne to:

- **Gospodarka wodna:** Budowa 12 792 m sieci oraz rozbudowa ujęcia wody o 5 nowych studni wraz z monitoringiem automatycznym.
- **Gospodarka ściekowa i KPOŚK:** Modernizacja 9 500 m kanalizacji sanitarnej oraz kluczowych obiektów oczyszczalni, co stanowi realizację wymogów Krajowego Programu Oczyszczania Ścieków Komunalnych (KPOŚK).
- **Kanalizacja deszczowa:** Budowa i modernizacja 3 853 m sieci oraz budowa zbiorników retencyjnych, co stanowi priorytet w zakresie bezpieczeństwa hydrologicznego miasta.
- **Innowacje i OZE:** Plan wprowadza istotny komponent energetyczny, zakładający budowę instalacji fotowoltaicznych z magazynami energii na obiektach strategicznych, co ma na celu ograniczenie kosztów eksploatacyjnych spółki.

Zgodnie z przedłożonym planem, finansowanie inwestycji spoczywa na Przedsiębiorstwie Wodociągów i Kanalizacji w Suwałkach Sp. z o.o.. Źródłami finansowania będą:

- **Środki własne spółki:** W tym środki z odpisów amortyzacyjnych (ok. 10 mln zł rocznie).
- **Fundusze zewnętrzne:** Pozyskane dotacje unijne (FEnIKS, Programy Regionalne) w kwocie ok. 23 mln zł oraz pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego. Podjęcie niniejszej uchwały nie generuje bezpośrednich wydatków z budżetu Miasta Suwałk, natomiast zatwierdzone nakłady inwestycyjne będą stanowiły podstawę do kalkulacji taryf za zbiorowe zaopatrzenie w wodę i odprowadzanie ścieków w kolejnych okresach taryfowych.

Biorąc pod uwagę, że projekt planu uzyskał wymagane opinie, jest zgodny z polityką przestrzenną Miasta oraz zapewnia ciągłość i bezpieczeństwo dostaw usług komunalnych, podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione i konieczne.

PREZYDENT
Czesław Ronkiewicz