

**ZARZĄDZENIE NR 222/ 2024
PREZYDENTA MIASTA SUWAŁK**

z dnia 28 czerwca 2024 r.

w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia naboru na stanowisko dyrektora Żłobka Miejskiego w Suwałkach

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 i poz. 721), art. 14 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530, z 2024 r. poz. 721) oraz art. 13 i art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 338, poz. 743 i poz. 858) zarządzam co następuje:

§ 1. Powołuję Komisję do przeprowadzenia naboru na stanowisko dyrektora Żłobka Miejskiego w Suwałkach, przy ul. Kamedulskiej 3, w składzie:

- 1) Roman Waldemar Rynkowski - Zastępca Prezydenta Miasta - przewodniczący,
- 2) Dorota Sidorowicz - Naczelnik Wydziału Oświaty i Wychowania - członek,
- 4) Marta Buraczewska - Główny Specjalista w Wydziale Organizacyjnym - członek.

§ 2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji do spraw naboru na stanowisko dyrektora Żłobka Miejskiego w Suwałkach, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Suwałk

Czesław Renkiewicz

Regulamin pracy Komisji do spraw naboru na stanowisko dyrektora Żłobka Miejskiego w Suwałkach

Regulamin określa szczegółowe zasady wyboru kandydata na stanowisko dyrektora Żłobka Miejskiego w Suwałkach.

§ 1. 1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją”, kieruje jej przewodniczący.

2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

§ 2. 1. Nabór kandydatów odbywa się w dwóch etapach:

- a) I etap – analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie), ustalenie listy kandydatów spełniających wymagania formalne oraz wyłonienie kandydatów do rozmowy kwalifikacyjnej,
- b) II etap – rozmowa kwalifikacyjna. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznaje kandydatowi punkty w skali od 0 do 15. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać 45 punktów.

Kryteria punktacji są następujące:

- a) ogólna prezentacja kandydata - maksymalnie 2 punkty,
- b) koncepcja funkcjonowania żłobka - maksymalnie 2 punkty,
- c) wykształcenie - maksymalnie 2 punkty,
- d) doświadczenie zawodowe - maksymalnie 2 punkty,
- e) kwalifikacje wskazane w ogłoszeniu konkursowym - maksymalnie 2 punkty,
- f) staż pracy na stanowisku kierowniczym - maksymalnie 2 punkty,
- g) znajomość przepisów objętych ogłoszeniem konkursowym - maksymalnie 3 punkty.

§ 3. 1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.

2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.