

ZARZĄDZENIE NR 64/ 2024
PREZYDENTA MIASTA SUWAŁK

z dnia 16 lutego 2024 r.

zmiana Zarządzenia nr 61/2024 Prezydenta Miasta Suwałk z dnia 14 lutego 2024 r.
w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze
inspektora w Wydziale Rozwoju i Funduszy Zewnętrznych
Urzędu Miejskiego w Suwałkach w wymiarze 1 etatu

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463, 1688) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 571/09 Prezydenta Miasta Suwałk z dnia 12 marca 2009 r., zarządzam co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu nr 61/2024 Prezydenta Miasta Suwałk z dnia 14 lutego 2024 r. w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Rozwoju i Funduszy Zewnętrznych Urzędu Miejskiego w Suwałkach w wymiarze 1 etatu § 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

"Andrzej Bałazy - Naczelnik Wydziału Organizacyjnego - przewodniczący".

§ 2. Pozostałe zapisy Zarządzenia i Regulaminu nie ulegają zmianie.

§ 3. Wykonanie zarządzenie powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Suwałk

Czesław Renkiewicz

Regulamin pracy Komisji ds. naboru

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Rozwoju i Funduszy Zewnętrznych Urzędu Miejskiego w Suwałkach w wymiarze 1 etatu.

§ 1

1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej Komisją, kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

§ 2

Nabór kandydatów odbywa się w dwóch etapach:

- 1) **I etap** - analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne.
- 2) **II etap** - rozmowa kwalifikacyjna. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznawać będzie kandydatowi punkty. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać maksymalnie 60 punktów, po 20 punktów od każdego członka komisji. Ocena będzie dokonywana według następujących kryteriów:
 - ogólna prezentacja kandydata - maksymalnie 2 punkty,
 - wykształcenie wyższe magisterskie - maksymalnie 2 punkty,
 - doświadczenie w realizacji projektów finansowanych ze środków zewnętrznych - maksymalnie 3 punkt,
 - staż pracy min. 3 lata na stanowiskach związanych z pozyskiwaniem i realizacją projektów - maksymalnie 2 punkty,
 - znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym - maksymalnie 1 punkt,
 - znajomość przepisów objętych ogłoszeniem konkursowym - maksymalnie 9 punktów.

§ 3

1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.