

Protokół nr 51/2023
z posiedzenia Komisji Oświaty i Wychowania Rady Miejskiej w Suwałkach
odbytego w dniu 19 czerwca 2023 r. w godz. od 17:15 do 18:30
w Urzędzie Miejskim w Suwałkach przy ul. Mickiewicza 1 oraz zdalnie za pomocą
środków porozumiewania się na odległość.

Obecni członkowie Komisji Oświaty i Wychowania:

1. Anna Ruszewska – Przewodnicząca Komisji – on-line
2. Jarosław Schabieński - Wiceprzewodniczący
3. Mariola Brygida Karpińska
4. Anna Maria Gawlińska
5. Adam Ołowniuk
6. Marek Lech Zborowski-Weychman

W posiedzeniu udział wzięli:

1. Roman Rynkowski – Zastępca Prezydenta Miasta Suwałk
2. Dorota Sidorowicz – Naczelnik Wydziału Oświaty i Wychowania
3. Bożena Anuszkiewicz -Przewodnicząca Oddz. NSZZ Solidarność – on-line
4. Waldemar Brzeziński – Prezes Oddziału ZNP w Suwałkach – on -line

Lista obecności stanowi **załącznik nr 1** do protokołu.

Anna Ruszewska – Przewodnicząca Komisji biorąca udział on-line powitała zebranych, przekazała prowadzenie posiedzenia radnemu Jarosławowi Schabieńskiemu – Wiceprzewodniczącemu Komisji Oświaty i Wychowania.

Jarosław Schabieński przypomniał, że porządek posiedzenia został przesłany wraz z materiałami komisyjnymi. Zapytał, czy Radni chcą wnieść jakieś uwagi.

Radni nie wnieśli uwag i jednogłośnie przyjęli następujący porządek posiedzenia:

1. Przyjęcie Protokołu nr 50/2023 z posiedzenia Komisji Oświaty i Wychowania Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 22 maja 2023 r.
2. Zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Miasto Suwałki.
3. Zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie określenia zasad rozliczania i obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli.
4. Zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie ustalenia wysokości opłat za korzystanie z wychowania przedszkolnego dzieci objętych wychowaniem przedszkolnym do końca roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym kończą 6 lat oraz warunków zwolnienia z tych opłat w przedszkolach publicznych prowadzonych przez Miasto Suwałki.
5. Wolne wnioski.

Ad pkt. 1

Przyjęcie Protokołu nr 50/2023 z posiedzenia Komisji Oświaty i Wychowania Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 22 maja 2023 r.

Jarosław Schabieński zapytał o ewentualne uwagi i wnioski do protokołu z poprzedniego posiedzenia. Członkowie Komisji nie wnieśli uwag, wobec czego przystąpiono do głosowania.

Głosowanie w sprawie przyjęcia protokołu nr 50/2023:

za przyjęciem protokołu głosowało	- 6 radnych
przeciw	- 0
wstrzymało się od głosu	- 0

Jarosław Schabieński stwierdził, że protokół nr 50/2023 z posiedzenia Komisji Oświaty i Wychowania Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 22 maja 2023 r., **został przyjęty**.

Ad pkt. 2

Zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Miasto Suwałki.

Projekt uchwały stanowi *załącznik nr 2* do protokołu.

Roman Rynkowski poinformował, że projekt przedmiotowej uchwały był konsultowany i uzgadniany ze wszystkimi związkami zawodowymi: ZNP, NSZZ Solidarność i Związkiem Zawodowym Pracowników Oświaty. W toku negocjacji wypracowany został kompromis. Ustalono, że dodatek motywacyjny wzrośnie z 4% do 6% miesięcznie, wysokość dodatku motywacyjnego zwiększono z 1000 zł do maksymalnie 1200 zł. Postulowano, aby zwiększone dodatki motywacyjne trafiały do nauczycieli, którzy najbardziej na to zasługują. Uregulowane zostały warunki dotyczące dodatków funkcyjnych. Podkreślił, że skutki finansowe wdrożenia przedmiotowej uchwały w skali roku wyniosą ok. 1534380,00 zł.

Marek L. Zborowski-Weychman wyraził swoje zadowolenie z tego rozwiązania systemowego. Zapytał czy wysokość dodatku motywacyjnego 1200 zł będzie przyznawany dyrektorowi, czy także nauczycielowi oraz jaka to kwota 6% w przeliczeniu na nauczyciela.

Dorota Sidorowicz odpowiedziała, że 1200 zł jest to maksymalna kwota przyznawana zarówno nauczycielowi jak i dyrektorowi. Natomiast 6% na etat przeliczeniowy miesięcznie wynosi 233,40 zł. Ważną sprawą jest, żeby dyrektorzy traktowali dodatek motywacyjny w pełnym tego słowa znaczeniu, a nie jako dodatek socjalny. Dodatek motywacyjny jest jednym z niewielu narzędzi w gestii dyrektora. Zwróciła uwagę na duże widełki w dodatkach funkcyjnych dla dyrektorów.

Roman Rynkowski podkreślił, że w tym roku są specyficzne sytuacje w różnych szkołach, które w placówkach różnie się nasilają. Są szkoły, w których odchodzi wiele klas ósmych a przychodzi niewiele klas pierwszych. Konsekwentnie prowadzona jest polityka zatrudnienia wicedyrektorów. Na terenie Suwałk są szkoły podstawowe o podobnej wielkości i tam, gdzie

nie ma możliwości wspomżenia dyrektora etatem więc to stosowane są granice widełek. W przypadku pracujących wicedyrektorów wysokość dodatku funkcyjnego jest wyśrodkowany. Na tyle, na ile jest to możliwe dyrektorzy są wspomagani finansowo.

Marek L. Zborowski-Weychman ad vocem – zaproponował, aby w regulaminie znalazł się przepis uzależniający wysokość dodatku funkcyjnego od ilości zatrudnionych wicedyrektorów.

Mariola B. Karpińska podkreśliła, że funkcja dyrektora placówki oświatowej jest bardzo wymagająca i niełatwa. Zgadza się z przedstawionymi podwyżkami i wysoko oceniła przygotowany regulamin wynagrodzenia. Jednocześnie zaproponowała, aby przyznawanie dodatków motywacyjnych było poparte solidnym uzasadnieniem. Poinformowała, że tytuł „Mistrzyni poprawnej Polszczyzny” zdobyła uczennica Marka Urbanowicza, natomiast uczeń Marzeny Markowskiej został „Mistrzem Ortografii i Interpunkcji Polskiej”.

Roman Rynkowski nadmienił, że postulat publikowania uzasadnień do dodatków motywacyjnych pojawił się w negocjacjach ze związkami zawodowymi. Podkreślił, że strona związkowa, reprezentująca różne centrale związkowe i inne spojrzenia na różne aspekty podczas negocjacji wypracowywała wspólne stanowisko w dobrej, pozytywnej atmosferze. Obsługa Prawna Urzędu Miejskiego, po konsultacji z Biurem Prawnym Wojewody Podlaskiego stwierdziła, że takie zapisy mogą zostać uchylone. Dokumenty, które mogą regulować ten temat to są dokumenty wewnętrzne.

Mariola B. Karpińska podkreśliła, że osiągnięcia nauczycieli można publikować.

Roman Rynkowski zgodził się z tą opinią, jednak powiedział, że trudno porównywać nauczanie początkowe z nauczaniem ośmioklasistów, czy nauczaniem w szkołach ponadpodstawowych.

Marek L. Zborowski-Weychman stwierdził, że warto by było jasno określić kryteria otrzymywania dodatku przez dyrektora przy zatrudnieniu jednego czy dwóch wicedyrektorów. Maksymalna wysokość dodatku dla dyrektora jest w gruncie rzeczy mniejszym obciążeniem finansowym niż zatrudnienie wicedyrektora. Odnośnie przyznawania dodatków motywacyjnych nauczycielom każdy dyrektor ma obowiązek określenia kryteriów przyznawania tych dodatków.

Jarosław Schabiński podkreślił, że proponowany regulamin wynagrodzenia nauczycieli jest to krok w dobrym kierunku, choć niewystarczający. Upewnił się, że dodatki motywacyjne i funkcyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów pochodzą z ogólnej puli. Podkreślił, że zastępcy dyrektora w szkołach są bardzo potrzebni. Z reguły są to młodszy pracownicy, którzy zdobywają wiedzę i przygotowanie do roli dyrektora. Brak takiej osoby może skutkować w przyszłości brakiem wykwalifikowanej kadry do pełnienia roli dyrektora. Ponadto istnieje niebezpieczeństwo, że dodatek funkcyjny spełnia rolę dodatku motywacyjnego a są to dwie różne rzeczy. Pozostawienie zbyt dużych widełek między tymi dodatkami spowoduje, że kwoty dla dyrektorów będą niższe. Praca dyrektora jest to coraz bardziej trudna i odpowiedzialna

funkcja. Nadmienił, że dodatki funkcyjne – nie licząc dyrektorskich – nie zostały zmienione. Środki finansowe przeznaczone na oświatę są niewystarczające. Wyniki badań społecznych sprzed kilku lat wyraźnie mówią, że udział wydatków związanych z oświatą w budżecie miasta rośnie zdecydowanie wolniej niż w innych miastach porównywalnej wielkości. Nakłady na edukację przedszkolną są relatywnie niskie, na szkoły podstawowe przeciętne, a na szkoły średnie niższe niż przeciętne. W związku z tym – drogą analogii- w budżecie Miasta Suwałk powinny znaleźć się środki finansowe przeznaczone na podwyższenie wynagrodzeń. Podkreślił, że wychowawca spełnia niezwykle ważną rolę w szkole. Najniższa kwota 300 zł, jaką może otrzymać wychowawca jest stanowczo za niska i nie adekwatna do wykonywanej pracy. To samo dotyczy dodatku dla doradcy metodycznego. Wprawdzie dodatek doradcy metodycznego jest wyższy i wynosi 500 zł, ale funkcja ta obejmuje opieką nauczycieli, dzieli się z innymi swoim warsztatem pracy.

Biorąc powyższe pod uwagę złożył wniosek o zwiększenie dodatku wychowawczego o 50 zł.

Roman Rynkowski przyznał, że Komisja Oświaty i Wychowania opiniuje przedstawiony projekt uchwały a Radni Rady Miejskiej na sesji głosują i po przegłosowaniu uchwała staje się prawem miejscowym. Podczas negocjacji ze związkami zawodowymi strony doszły do wniosku, że należy skupić się przede wszystkim na dodatku motywacyjnym, który dotyczy wszystkich nauczycieli i wychowawców, konsultantów, dyrektorów i wicedyrektorów a nie rozdrabniać się. Jest to przede wszystkim opinia związków zawodowych. Dodatek motywacyjny to droga, żeby docenić nauczycieli, którzy się starają i relatywnie zapłacić im więcej. Należy również podkreślić fakt, że nauczyciele początkujący, zaczynający pracę nie otrzymają dodatku motywacyjnego otrzymają dopiero po wykazaniu się. Szacunkowo w 2024 r. kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne to kwota ok. 1,5 mln zł, zaś po zwiększeniu płacy minimalnej nauczyciela mianowanego to ponad 2 mln zł. Zwrócił się z prośbą o docenienie osiągniętego kompromisu i pomysłu na dobrą szkołę w Suwałkach, bo to jest wspólny wysiłek, szczególnie związków zawodowych.

Jarosław Schabieński docenił rolę w tym temacie związków zawodowych, nie chodzi o zmniejszenie wysokości dodatku. Zwrócił uwagę, że stosunkowo niewiele Miasto wydaje na oświatę, dlatego zaproponował rozsądny wniosek o podwyżkę dodatku wychowawczego o 50 zł.

Roman Rynkowski podkreślił, że przy obecnej liczbie wychowawców zwiększenie dodatku o 50 zł to relatywnie kwota ok. 30 zł netto, a dla budżetu będzie to oznaczało dodatkowo 348 tys zł.

Mariola B. Karpińska podkreśliła, że przygotowanie projektu uchwały, osiągnięty kompromis ze związkami zawodowymi to długotrwały okres ciężkiej pracy. Zaznaczyła, że dodatek motywacyjny nie wyklucza podwyższenia dodatku dla wychowawcy. Najlepszą motywacją są finanse a dodatki motywacyjne będą najsprawiedliwszą formą docenienia nauczyciela przez dyrektora. Przyznała, że przedmiotowy regulamin jest przygotowany w sposób merytoryczny i fachowy.

Jarosław Schabieński podkreślił, że przedstawiony wniosek nie wyklucza zapisów innych punktów przedstawionego regulaminu wynagrodzeń nauczycieli.

Wobec braku dalszej dyskusji w tym temacie przestąpiono do głosowania nad wnioskiem radnego Jarosława Schabieńskiego dot. podwyższenia dodatku funkcyjnego dla wychowawcy z 300 zł do 350 zł.

za przyjęciem wniosku głosowało - 3 radnych
przeciw - 1 radny
wstrzymało się od głosu - 2 radnych

Jarosław Schabieński stwierdził, że w wyniku głosowania wniosek o podwyższenie dodatku funkcyjnego dla wychowawcy z 300 zł do 350 zł **został przyjęty**.

Roman Rynkowski zwrócił się z prośbą o wskazanie źródła finansowania w przedmiocie podwyższenia dodatku funkcyjnego dla wychowawcy.

Marek L. Zborowski-Weychman stwierdził, że przyjęcie tego wniosku spowoduje pozostawienie bez dalszego biegu zaopiniowanie projektu przedmiotowej uchwały, ponieważ wymagana jest ponowna konsultacja ze związkami zawodowymi. Zaproponował, aby wniosek został złożony jako wniosek Komisji Oświaty i Wychowania Rady Miejskiej, niezależnie od głosowania projektu uchwały. Nie ma szans aby od września 2023 r. regulamin wynagrodzenia nauczycieli wszedł w życie, jeżeli nie zostanie on przyjęty na najbliższej sesji.

Jarosław Schabieński wyraził swoje wątpliwości przy podjęciu działań zaproponowanych przez radnego Marka Zborowskiego-Weychmana. Należy zadać pytanie do związków zawodowych w jakim terminie są w stanie wyrazić opinie w tym temacie.

Bożena Anuszkiewicz odpowiedziała, że temat ten poruszany był w gronie negocjacyjnym. Poinformowała, że w uzgodnieniu z Zastępcą Prezydenta Miasta będą prowadzone nowe negocjacje w przeciągu trzech miesięcy. Tematem będą pozostałe dodatki. Podczas minionych negocjacji organ prowadzący stwierdził, że nie ma możliwości w chwili obecnej sfinansowania podwyżek wszystkich dodatków. Kierując się dobrem wszystkich nauczycieli wybrano podwyżkę dodatku motywacyjnego. Odnośnie kryteriów przyznawania dodatków motywacyjnych przez dyrektorów informacja zostanie przekazana po konferencji na ten temat. W chwili obecnej nie jest w stanie odpowiedzieć, kiedy związki zawodowe mogą się zebrać.

Waldemar Brzeziński podkreślił, że na początku rozmów każde ze związków zawodowych wyraziło swoją opinię w przedmiotowej sprawie. W sprawie wysokości dodatków osiągnięto kompromis. Jeżeli będzie gwarancja na zabezpieczenie środków finansowych przeznaczonych na dodatek za wychowawstwo to jest jak najbardziej za. Proceduralnie w chwili obecnej, znając sytuację finansową Miasta podjęcie prac nad przegłosowanym wnioskiem jest niemożliwe.

Jarosław Schabieński przyznał, że w kwestii przedstawionego wniosku liczył na dodatkowe wsparcie ze strony związków zawodowych. Uważa, że celem związków zawodowych jest

osiągnięcie jak najlepszych warunków dla nauczycieli. Przyjął do wiadomości fakt, że z przyczyn proceduralnych podwyżka dodatku za wychowawstwo będzie trudna do osiągnięcia. W konsekwencji uznał, że wniosek Marka Zborowskiego-Weychmana zostanie potraktowany jako dodatkowa rekomendacja.

Członkowie Komisji nie mieli więcej pytań i uwag, wobec czego przystąpiono do głosowania za pozytywną opinią głosowało - 5 radnych

przeciw - 0

wstrzymało się od głosu - 1 radny

Komisja **pozytywnie zaopiniowała** projekt uchwały w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Miasto Suwałki.

Opinia stanowi **załącznik nr 3** do protokołu.

Roman Rynkowski podziękował za dojrzałość, zrozumienie w pracach nad projektem regulaminu. W ciągu 5 spotkań negocjacyjnych wypracowano kompromis. W związku z realiami budżetu strona związkowa zrezygnowała z pewnych swoich postulatów, odłożyła w czasie swoje żądania.

Waldemar Brzeziński podziękował za wytwarzanie pewnego sposobu dochodzenia do zmian. Wyraził swoje zadowolenie z faktu, że radni dostrzegli kierunek zmian. Związkom zawodowym zależało na wypracowaniu procedury, która pozwoliła na wypracowanie i osiągnięcie kompromisu. Liczy na kontakty i sugestie, które pozwolą na dewaluację przedmiotowego regulaminu.

Jarosław Schabiński kończąc dyskusję przytoczył ponownie wyniki badań społecznych Miasta Suwałki przeprowadzonych przez zewnętrzne instytucje dot. udziału środków finansowych przeznaczonych na oświatę w Suwałkach rosnących wolniej niż w miastach o porównywalnych wielkościach. Podkreślił, że nie powinno być problemu ze zwiększeniem środków finansowych w budżecie miasta na oświatę.

Ad pkt. 3

Zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie określenia zasad rozliczania i obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli.

Projekt uchwały stanowi **załącznik nr 4** do protokołu.

Roman Rynkowski poinformował o wprowadzeniu jednej zmiany w związku z wprowadzeniem nowego stanowiska tj. kierownika praktycznej nauki, dotyczy to szkół zawodowych. Jest to stanowisko, które powstało, żeby pomóc nauczycielom szkół technicznych. Są to osoby, które kierują klasami zawodowymi, praktykami, klasami tworzonymi we współpracy z niektórymi zakładami pracy.

Mariola B. Karpińska zapytała, czy takie stanowisko będzie we wszystkich szkołach.

Roman Rynkowski odpowiedział, że stanowisko to zostanie utworzone tylko w dwóch szkołach, tzn. w Zespole Szkół Technicznych oraz w Zespole Szkół nr 6 na ul. Sikorskiego. To w tych szkołach znajdują się klasy typowo zawodowe. Utworzenie tych stanowisk jest na wniosek dyrektorów tych szkół, ponieważ stracili etaty wicedyrektorów.

Marek L. Zborowski-Weychman poruszył temat dotyczący niżki pensum dla dyrektorów największych szkół o 18 godzin. Uważa, że przynajmniej 1 godzinę pracy „przy tablicy” należało by zostawić. Może to rodzić określone skutki przy uznaniu pracy pedagogicznej. W momencie przejścia na emeryturę dużym problemem będzie udokumentowanie 20 lat pracy pedagogicznej.

Mariola B. Karpińska podkreśliła, że zgodnie z Kartą Nauczyciela dyrektor szkoły jest traktowany jako osoba zarządzająca a nie jako nauczyciel.

Roman Rynkowski poinformował, że zasady rozliczania i obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi.

Marek L. Zborowski-Weychman przypomniał, że obniżenie pensum dyrektorom obowiązuje od 2018 r. i warto by było przywrócić przynajmniej 1 godzinę pracy pedagogicznej dyrektorom.

Jarosław Schabiński podkreślił, że zarządzanie szkołami technicznymi jest trudniejsze niż kierowanie np. liceami ogólnokształcącymi, w związku z tym należałoby zmienić zarządzenie poprzez zwiększenie ilości wicedyrektorów w tych szkołach. Ze względu na skomplikowanie problemów: ilość klas zawodowych, prowadzenie warsztatów, egzaminy zawodowe, maturalne i tu pomoc jest bardziej potrzebna niż w innych szkołach.

Mariola B. Karpińska stwierdziła, że nie można porównywać szkół, każda jednostka oświatowa ma różne problemy. W liceach przeprowadzana jest matura rozszerzona, uczniowie biorą udział w różnych olimpiadach, czego nie ma w szkołach zawodowych. Jest zupełnie inny poziom przygotowania uczniów. W szkole podstawowej są problemy wychowawcze, których nie ma w szkole średniej.

Jarosław Schabiński opierając się na swoim zawodowym doświadczeniu stwierdzi, że skala problemów w szkołach technicznych, zawodowych jest nieporównywalna.

Członkowie Komisji nie mieli więcej pytań i uwag, wobec czego przystąpiono do głosowania za pozytywną opinią głosowało - 5 radnych
przeciw - 0
wstrzymało się od głosu - 1

Komisja *pozytywnie* zaopiniowała projekt uchwały w sprawie określenia zasad rozliczania i obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli.

Opinia stanowi *załącznik nr 5* do protokołu.

Ad pkt. 4

Zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie ustalenia wysokości opłat za korzystanie z wychowania przedszkolnego dzieci objętych wychowaniem przedszkolnym do końca roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym kończą 6 lat oraz warunków zwolnienia z tych opłat w przedszkolach publicznych prowadzonych przez Miasto Suwałki

Projekt uchwały stanowi *załącznik nr 6* do protokołu.

Jarosław Schabiński stwierdził, że wszyscy Członkowie Komisji otrzymali przedmiotową Informację.

Roman Rynkowski poinformował, że zmiana wynika ze zmiany przepisów na poziomie ministerialnym. Zgodnie z obwieszczeniem MEiN w sprawie wysokości wskaźnika waloryzacji maksymalnej wysokości opłaty za korzystanie z wychowania przedszkolnego. Od dnia 1 września 2023 r. kwota 1,144 zł podwyższona została do 1,30 zł. Zmiana ta nie dotyczy mieszkańców Suwałk, ponieważ posiadacze Suwalskiej Karty Mieszkańca są całkowicie zwolnieni, dotyczy to wyłącznie dzieci spoza naszego miasta.

Członkowie Komisji nie mieli więcej pytań i uwag, wobec czego przystąpiono do głosowania za pozytywną opinią głosowało - 6 radnych

przeciw - 0

wstrzymało się od głosu - 0

Komisja *pozytywnie* zaopiniowała projekt uchwały w sprawie ustalenia wysokości opłat za korzystanie z wychowania przedszkolnego dzieci objętych wychowaniem przedszkolnym do końca roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym kończą 6 lat oraz warunków zwolnienia z tych opłat w przedszkolach publicznych prowadzonych przez Miasto Suwałki.

Opinia stanowi *załącznik nr 7* do protokołu.

Ad. pkt. 5

Wolne wnioski.

Mariola B. Karpińska zapytała o nabory do szkół średnich, czy wszyscy chętni znajdą miejsca w szkołach ponadpodstawowych. Drugie pytanie dotyczyło możliwości utworzenia nowych oddziałów w momencie większej liczby uczniów i jaka liczba uczniów jest przewidziana w oddziale.

Roman Rynkowski poinformował, że miejsca dla wszystkich chętnych będą zapewnione. Na

chwile obecna jest więcej chętnych w pierwszym naborze niż zakładano, spodziewano się ok.1400 chętnych a zgłosiło się 1500 kandydatów. Są to dzieci nie tylko z Suwałk, z naszego regionu ale również kandydaci z Białegostoku czy województwa warmińsko-mazurskiego. Na nowy rok szkolny 2023/2024 ruszył nabór do klasy mistrzostwa sportowego, zainteresowanie jest ogromne. W roku 2022/2023 poza procedurami utworzono 9 nowych oddziałów. Podkreślił, że na pewno każdy uczeń znajdzie miejsce w szkole ponadpodstawowej, ale nie każdy dostanie się do wybranej przez siebie szkoły. 3 lipca będą wyniki egzaminów ośmioklasistów, w związku z tym sytuacja wyjaśni się pod koniec lipca 2023 r.

Dorota Sidorowicz poinformowała, że do 18 lipca 2023 r. przeprowadzona zostanie symulacja i w miarę potrzeby zorganizowane zostaną nowe oddziały. Poinformowała, że nabór również przeprowadzany jest przez Zespół Kształcenia Rolniczego, Zespół Szkół Sióstr Salezjanek oraz Zespół Doskonalenia Zawodowego. Wydział Oświaty i Wychowania będzie dysponował wszystkimi wynikami naboru. Największym zainteresowaniem cieszy się nabór do III LO, ZST i II LO.

Marek L. Zborowski-Weychman w związku ze zmniejszeniem uczniów w szkołach podstawowych zapytał o sytuację zatrudnionych nauczycieli.

Roman Rynkowski odpowiedział, że generalnie na chwilę obecną nie ma w tym zakresie problemu. Nie są przewidywane zwolnienia. Poinformował, że z inicjatywy dyrektora jednej z suwalskich szkół prowadzone będą pilotażowo półkolonie dla dzieci uczących się w tej szkole.

Jarosław Schabieński zapytał jak wygląda monitorowanie strategii suwalskiej oświaty.

Roman Rynkowski odpowiedział, że tym zadaniem zajmuje się Suwalski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli. Jest już po ankietowaniu nauczycieli, w opracowaniu są ankiety dla dyrektorów. Wstępny raport powinien być gotowy po wakacjach.

Członkowie Komisji nie zgłosili więcej uwag i pytań.

Jarosław Schabieński – Wiceprzewodniczący Komisji podziękował zgromadzonym za udział w posiedzeniu.

Na tym protokół zakończono.

***Wiceprzewodniczący
Komisji Oświaty i Wychowania
Rady Miejskiej w Suwałkach
Jarosław Schabieński***

Protokół sporządziła: Danuta Skucz
Podinspektor w Biurze Rady Miejskiej Urzędu Miejskiego w Suwałkach