

ZARZĄDZENIE NR 333/ 2022
PREZYDENTA MIASTA SUWAŁK

z dnia 10 sierpnia 2022 r.

**w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów
na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Referacie ds. Obrony Cywilnej, Zarządzania
Kryzysowego i Spraw Obronnych - kierownika Miejskiego Centrum Zarządzania
Kryzysowego w Wydziale Spraw Obywatelskich Urzędu Miejskiego w Suwałkach
w wymiarze 1 etatu**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 571/09 Prezydenta Miasta Suwałk z dnia 12 marca 2009 r., zarządzam co następuje:

§ 1. Powołuję Komisję do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Referacie ds. Obrony Cywilnej, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obronnych - kierownika Miejskiego Centrum Zarządzania Kryzysowego w Wydziale Spraw Obywatelskich Urzędu Miejskiego w Suwałkach w wymiarze 1 etatu, zwaną dalej Komisją w składzie:

1. Mariusz Klimczyk - Sekretarz Miasta - przewodniczący,
2. Robert Januć - Naczelnik Wydziału Spraw Obywatelskich - członek,
3. Marta Buraczewska - główny specjalista w Wydziale Organizacyjnym - członek.

§ 2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenie powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Suwałk

Czesław Renkiewicz

Regulamin pracy Komisji ds. naboru

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Referacie ds. Obrony Cywilnej, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obronnych - kierownika Miejskiego Centrum Zarządzania Kryzysowego w Wydziale Spraw Obywatelskich Urzędu Miejskiego w Suwałkach w wymiarze 1 etatu.

§ 1

1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej Komisją, kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

§ 2

Nabór kandydatów odbywa się w dwóch etapach:

1. I etap - analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne.
2. II etap - rozmowa kwalifikacyjna. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznawać będzie kandydatowi punkty. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać maksymalnie 60 punktów, po 20 punktów od każdego członka komisji. Ocena będzie dokonywana według następujących kryteriów:
 - ogólna prezentacja kandydata - maksymalnie 2 punkty,
 - wykształcenie - maksymalnie 2 punkty,
 - staż pracy min. 3 lata - maksymalnie 1 punkt,
 - znajomość topografii miasta - maksymalnie 2 punkty,
 - znajomość języka obcego w staopniu komunikaywnym - maksymalnie 2 punkty,
 - biegła obsługa komputera i pakietu MS Office - maksymanie 1 punkt,
 - doświadczenie w obsłudze klienta - maksymalnie 1 punkt,
 - wykształcenie z zakresu zarządzania kryzysowego, bezpieczeństwa wewnętrznego - maksymalnie 1 punkt,
 - znajomość przepisów objętych zakresem działań na stanowisku - maksymalnie 8 punktów.

§ 3

1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.