

ZARZĄDZENIE NR 232/ 2022
PREZYDENTA MIASTA SUWAŁK

z dnia 27 maja 2022 r.

w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów
na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora w Wydziale Podatków i Opłat
Urzędu Miejskiego w Suwałkach w wymiarze 1 etatu

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 571/09 Prezydenta Miasta Suwałk z dnia 12 marca 2009 r., zarządzam co następuje:

§ 1. Powołuję Komisję do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora w Wydziale Podatków i Opłat Urzędu Miejskiego w Suwałkach w wymiarze 1 etatu, zwaną dalej Komisją w składzie:

1. Wiesław Stelmach - Skarbnik Miasta - przewodniczący,
2. Anna Cyran - Naczelnika Wydziału Podatków i Opłat - członek,
3. Agnieszka Rejmontowicz - Inspektor w Wydziale Organizacyjnym - członek.

§ 2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenie powierza się Skarbnikowi Miasta.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Suwałk

Czesław Renkiewicz

Regulamin pracy Komisji ds. naboru

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora w Wydziale Podatków i Opłat Urzędu Miejskiego w Suwałkach w wymiarze 1 etatu.

§ 1

1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej Komisją, kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

§ 2

Nabór kandydatów odbywa się w trzech etapach:

- 1) **I etap** - analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne.
- 2) **II etap** - test z wiedzy ogólnej i specjalistycznej z zakresu wskazanego w ogłoszeniu o naborze, składający się z 20 pytań. Test w formie pytań zamkniętych, wybór odpowiedzi metodą jednokrotnego wyboru. Każde pytanie oceniane będzie w skali 0-1 pkt. Maksymalnie można zdobyć 20 punktów. Do III etapu postępowania zostanie zakwalifikowanych 5 kandydatów, którzy z części pisemnej uzyskają największą liczbę punktów, nie mniejszą niż 75% wymaganych prawidłowych odpowiedzi. W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów przez kilku kandydatów, wszyscy ci kandydaci zostaną zakwalifikowani do III etapu.
- 3) **III etap** - rozmowa kwalifikacyjna. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznawać będzie kandydatowi punkty. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać maksymalnie 60 punktów, po 20 punktów od każdego członka komisji. Ocena będzie dokonywana według następujących kryteriów:
 - ogólna prezentacja kandydata - maksymalnie 2 punkty,
 - wykształcenie - maksymalnie 3 punkty,
 - staż pracy w administracji publicznej - maksymalnie 1 punkt,
 - znajomość i obsługa e-puap w zakresie elektronicznej wysyłki korespondencji - maksymalnie 1 punkt,
 - doświadczenie w obsłudze interesanta - maksymalnie 1 punkt,
 - biegła obsługa komputera i pakietu MS Office - maksymalnie 2 punkty,
 - znajomość przepisów objętych ogłoszeniem konkursowym - maksymalnie 10 punktów.

§ 3

1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.