

**UCHWAŁA NR XLIV/550/2022  
RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH**

z dnia 30 marca 2022 r.

**w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 528 i poz. 583) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447) uchwała się co następuje:

**§ 1.** Podnosi się wynagrodzenie miesięczne dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka na terenie Miasta Suwałki w następujący sposób:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa – 100 % brutto minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w danym roku,
- 2) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego - 100% brutto minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w danym roku,
- 3) prowadzący rodzinny dom dziecka,
  - a) 100 % brutto minimalnego wynagrodzenia za pracę w przypadku sprawowania opieki nad od 1 do 3 dzieci,
  - b) 110 % brutto minimalnego wynagrodzenia za sprawowanie opieki nad od 4 do 5 dzieci,
  - c) 120 % brutto minimalnego wynagrodzenia za sprawowanie opieki nad od 6 do 7 dzieci,
  - d) 130 % brutto minimalnego wynagrodzenia za sprawowanie opieki nad co najmniej 8 dzieci.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2022 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
w Suwałkach

**Zdzisław Przelomiec**

## UZASADNIENIE

### do uchwały w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka

Zgodnie z regulacją art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, rada powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, w tym wynagrodzeń dla osób pełniących funkcję rodziny zastępczej zawodowej i prowadzących rodzinne domy dziecka. Art. 85 cytowanej ustawy przewiduje wynagrodzenie miesięczne w kwocie nie niższej niż:

- a) 2 000 zł – rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka;
- b) 2 600 zł – rodzinie zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego.

Zgodnie z art. 86 cytowanej ustawy, wysokość ww. wynagrodzeń jest corocznie waloryzowana o średni wskaźnik wzrostu wynagrodzeń, określony w ustawie budżetowej, dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń od dnia 1 kwietnia każdego roku kalendarzowego.

Na koniec 2021 r. w rodzinnej pieczy zastępczej przebywało 213 dzieci, z tego: w zawodowych rodzinach zastępczych znalazło opiekę i wychowanie 29 dzieci i 8 w rodzinnym domu dziecka.

Na terenie miasta funkcjonuje 9 rodzin zawodowych i 1 rodzinny dom dziecka, co stanowi 8,4% ogółu rodzin zastępczych (119 rodzin).

Od 2016 r. zauważa się niepokojący wzrost liczby dzieci umieszczanych w rodzinnej pieczy zastępczej.

Wobec rosnących potrzeb liczba zawodowych rodzin zastępczych pozostaje na tym samym poziomie.

Pomimo prowadzonych akcji promocyjno-informacyjnych oraz indywidualnych rozmów motywacyjnych brak jest osób chętnych do pełnienia funkcji rodzin zastępczych. Jednym z powodów jest czynnik ekonomiczny. Poziom wynagrodzenia w żaden sposób nie rekompensuje nakładów ich pracy.

Doceniając rolę zawodowych rodzin zastępczych oraz rodzinnych domów dziecka w systemie sprawowania opieki i wychowania nad dziećmi pozbawionymi częściowo lub całkowicie opieki rodzicielskiej należałoby podnieść przysługujące wynagrodzenia.

Wzrost wynagrodzeń będzie czynnikiem motywującym do podejmowania tak trudnej roli.

Wynagrodzenia rodziców zastępczych z terenu naszego miasta wynoszą 2.168,76 zł brutto. Ostatnia waloryzacja odbyła się w kwietniu 2020 roku zgodnie z średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń określonym w ustawie budżetowej dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń.

Szacuje się, iż całościowy skutek finansowy zmiany wynagrodzeń w 2022 r. wyniesie ok. 140 tys. zł, tj.:

- a) **9 zawodowych rodzin zastępczych** – dotychczasowy koszt wynagrodzeń - 284.373,72 zł przy miesięcznym wynagrodzeniu z kosztami pracodawcy 2.633,09 zł/rodzinę (2.168,76 zł wynagrodzenie + k/pracodawcy 464,33 zł). Po proponowanych zmianach będzie to kwota

394.680,60 zł, przy czym miesięczne wynagrodzenie z kosztami pracodawcy wyniesie 3.654,45 zł/rodzinę (3.010 zł wynagrodzenie +k/pracodawcy 644,45 zł) Miesięczny skutek podwyżki/rodzinę - 1.021,36 zł. Roczny **110.306,88 zł** (9 rodzin x 12 m-cy x 1.021,36 zł);

- b) **1 rodzinny dom dziecka** - obecnie koszt utrzymania rodziny w skali roku wynosi 31.597,08 zł, zaś 2.633,09 zł miesięcznie.

Po proponowanych zmianach uwzględniając pobyt 8 dzieci miesięczne wynagrodzenie z kosztami pracodawcy wyniesie 4.750,78 zł (tj. 130% x 3010 zł = 3 913 zł wynagrodzenie + 837,78 k/pracodawcy). Miesięczny skutek podwyżki – 2.117,69 zł, co w skali roku daje **kwotę 25.412,28 zł**.

Przyjęcie projektu uchwały obciąża budżet miasta. Z uwagi na planowane zmiany ustawowe w tym zakresie środki zaplanowano w budżecie na 2022 r.

Wobec powyższego, w tym stanie prawnym i faktycznym podjęcie uchwały jest celowe i uzasadnione.