

ZARZĄDZENIE NR 40/ 2021
PREZYDENTA MIASTA SUWAŁK

z dnia 4 lutego 2021 r.

w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Budżetu i Finansów Urzędu Miejskiego w Suwałkach w wymiarze 1 etatu

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r. poz. 713, 1378) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach zarządzam co następuje:

§ 1. 1. Powołuję Komisję do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Budżetu i Finansów Urzędu Miejskiego w Suwałkach w wymiarze 1 etatu, zwaną dalej „Komisją” w składzie:

- a) Wiesław Stelmach - Skarbnik Miasta Suwałk - przewodniczący,
- b) Monika Podziewska - Naczelnik Wydziału Budżetu i Finansów - członek,
- c) Teresa Wilk - podinspektor w Wydziale Budżetu i Finansów - członek,
- d) Marta Buraczewska - główny specjalista w Wydziale Organizacyjnym - członek.

2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Suwałk

Czesław Renkiewicz

Regulamin pracy Komisji ds. naboru

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Budżetu i Finansów Urzędu Miejskiego w Suwałkach w wymiarze 1 etatu.

§ 1.

1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją”, kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

§ 2.

Nabór kandydatów odbywa się w dwóch etapach:

1. I etap - analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne.
2. II etap - rozmowa kwalifikacyjna. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznawać będzie kandydatowi punkty. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać maksymalnie 80 punktów, po 20 punktów od każdego członka komisji. Ocena będzie dokonywana według następujących kryteriów:
 - ogólna prezentacja kandydata - maksymalnie 4 punktów,
 - wykształcenie - maksymalnie 3 punkty,
 - posiadane doświadczenie - maksymalnie 5 punktów,
 - znajomość przepisów objętych ogłoszeniem konkursowym - maksymalnie 8 punktów.

§ 3.

1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.