

ZARZĄDZENIE NR 488/ 2020
PREZYDENTA MIASTA SUWAŁK

z dnia 21 grudnia 2020 r.

w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Budżetu i Finansów Urzędu Miejskiego w Suwałkach w wymiarze 1 etatu

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r. poz. 713, 1378) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach zarządzam co następuje:

§ 1. 1. Powołuję Komisję do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Budżetu i Finansów Urzędu Miejskiego w Suwałkach w wymiarze 1 etatu, zwaną dalej „Komisją” w składzie:

- a) Wiesław Stelmach – Skarbnik Miasta Suwałk – przewodniczący,
- b) Monika Podziewska – Naczelnik Wydziału Budżetu i Finansów – członek,
- c) Teresa Wilk – podinspektor w Wydziale Budżetu i Finansów – członek,
- d) Marta Buraczewska – Główny specjalista w Wydziale Organizacyjnym – członek.

2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Suwałk

Czesław Renkiewicz

Regulamin pracy Komisji ds. naboru

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Budżetu i Finansów Urzędu Miejskiego w Suwałkach w wymiarze 1 etatu.

§ 1

1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją”, kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

§ 2

Nabór kandydatów odbywa się w dwóch etapach:

1. **I etap** – analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne.
2. **II etap** – rozmowa kwalifikacyjna. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznawać będzie kandydatowi punkty. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać maksymalnie 80 punktów, po 20 punktów od każdego członka komisji. Ocena będzie dokonywana według następujących kryteriów:
 - ogólna prezentacja kandydata – maksymalnie 4 punktów,
 - wykształcenie – maksymalnie 3 punkty,
 - posiadane doświadczenie – maksymalnie 5 punktów,
 - znajomość przepisów objętych ogłoszeniem konkursowym – maksymalnie 8 punktów.

§ 3

1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.