

**ZARZĄDZENIE NR 500/2019
PREZYDENTA MIASTA SUWAŁK**

z dnia 31 grudnia 2019 r.

**w sprawie zmiany zarządzenia w sprawie powierzenia Pani Urszuli Zofii Rutkowskiej
stanowiska Dyrektora Przedszkola nr 8 z Oddziałami Integracyjnymi w Suwałkach**

Na podstawie art. 63 ust. 1, 10 i 21 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148, poz. 1078, poz. 1680, poz. 2197, poz. 2248, poz. 1078, poz. 1681 i poz. 1818) zarządzam, co następuje:

§ 1. Pełnomocnictwo stanowiące załącznik do zarządzenia nr 284/2017 Prezydenta Miasta Suwałk z dnia 23 sierpnia 2017 r. w sprawie powierzenia Pani Urszuli Zofii Rutkowskiej stanowiska Dyrektora Przedszkola nr 8 z Oddziałami Integracyjnymi w Suwałkach otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.

Prezydent Miasta Suwałk

Czesław Renkiewicz

Załącznik do zarządzenia Nr 500/2019

Prezydenta Miasta Suwałk

z dnia 31 grudnia 2019 r.

PEŁNOMOCNICTWO

Niniejszym, na podstawie art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309, poz. 1696, poz. 1815 i poz. 1571) udzielam Pani Urszuli Zofii Rutkowskiej - Dyrektorowi Przedszkola nr 8 z Oddziałami Integracyjnymi w Suwałkach pełnomocnictwa do składania oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności tego przedszkola oraz reprezentowania go na zewnątrz.

Do czynności przekraczających zakres niniejszego pełnomocnictwa potrzebne jest odrębne pełnomocnictwo określające ich rodzaj.

Dla skuteczności umów cywilno - prawnych wymagana jest kontrasygnata pracownika jednostki organizacyjnej Miasta Suwałki - Centrum Usług Wspólnych w Suwałkach, upoważnionego przez Skarbnika Miasta Suwałk.

Wymienione wyżej czynności mogą być dokonane w ramach zatwierdzonego planu finansowego placówki.

Dyrektor może ustanowić dla mocodawcy - Prezydenta Miasta Suwałk innych pełnomocników, wyłącznie na czas swojej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, po uprzednim zawiadomieniu o tym fakcie mocodawcy.

Niniejsze pełnomocnictwo obowiązuje od dnia 1 stycznia 2020 r.