

ZARZĄDZENIE NR 235/ 2019
PREZYDENTA MIASTA SUWAŁK

z dnia 25 czerwca 2019 r.

w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze w następującym wymiarze: 1/2 etatu Inspektor Ochrony Danych Osobowych Urzędu Miejskiego i Straży Miejskiej w Suwałkach, 1/2 etatu Miejski Rzecznik Konsumentów.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz § 2 ust. 1 Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach, zarządzam co następuje:

§ 1. 1. Powołuję Komisję do spraw naboru na wolne stanowisko urzędnicze w następującym wymiarze: 1/2 etatu Inspektor Ochrony Danych Osobowych Urzędu Miejskiego i Straży Miejskiej w Suwałkach, 1/2 etatu Miejski Rzecznik Konsumentów, zwaną dalej "Komisją" w składzie:

- 1) Marium Klimczyk – Sekretarz Miasta – przewodniczący,
- 2) Kamil Sznel – Kierownik Biura Prezydenta – członek,
- 3) Maria Świąćicka – Inspektor w Wydziale Organizacyjnym – członek.

2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru, stanowiący załącznik do zarządzenia

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Suwałk

Czesław Renkiewicz

Regulamin pracy Komisji ds. naboru

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze w następującym wymiarze: 1/2 etatu Inspektor Ochrony Danych Osobowych Urzędu Miejskiego i Straży Miejskiej w Suwałkach, 1/2 etatu Miejski Rzecznik Konsumentów.

§ 1. 1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją”, kieruje jej przewodniczący.

2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

§ 2. Nabór kandydatów odbywa się w dwóch etapach:

1. **I etap** – analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne.

2. **II etap** – rozmowa kwalifikacyjna. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać maksymalnie 60 punktów, po 20 punktów od każdego członka komisji. Ocena będzie dokonywana według następujących kryteriów:

- 1) ogólna prezentacja kandydata – maksymalnie 5 punktów,
- 2) wykształcenie – maksymalnie 4 punkty,
- 3) posiadane doświadczenie – maksymalnie 5 punktów,
- 4) znajomość rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 7 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) – maksymalnie 3 punkty,
- 5) znajomość przepisów ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów, kodeksu cywilnego, ustawy o swobodzie działalności gospodarczej oraz ustawy o inspekcji handlowej wraz z przepisami wykonawczymi. – maksymalnie 3 punkty.

§ 3. 1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.

2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.