

**w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów  
na wolne stanowisko urzędnicze  
podinspektora w Wydziale Architektury i Gospodarki Przestrzennej  
Urzędu Miejskiego w Suwałkach**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349, 1432) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach, zarządzam co następuje:

**§1**

1. Powołuję Komisję do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora w Wydziale Architektury i Gospodarki Przestrzennej Urzędu Miejskiego w Suwałkach zwaną dalej „Komisją” w składzie:

- Mariusz Klimczyk – Sekretarz Miasta – Przewodniczący,
- Małgorzata Włoskowska – Naczelnik Wydziału Architektury i Gospodarki Przestrzennej – członek,
- Justyna Wołagiewicz – Kierownik Referatu Urbanistyki – Wydział Architektury i Gospodarki Przestrzennej,
- Maria Świącicka – Inspektor w Wydziale Organizacyjnym – członek.

2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru, stanowiący załącznik do zarządzenia.

**§2**

Uchyla się zarządzenie nr 412/2018 z dnia 4 grudnia 2018 r.

**§3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**PREZYDENT**  
*Czesław Benkiewicz*

Załącznik  
Do zarządzenia nr 429  
Prezydenta Miasta Suwałk  
z dnia 11 grudnia 2018 r.

### **Regulamin pracy Komisji ds. naboru**

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora w Wydziale Architektury i Gospodarki Przestrzennej Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

#### **§ 1**

1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją”, kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

#### **§ 2**

Nabór kandydatów odbywa się w dwóch etapach:

1. **I etap** – analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne.
2. **II etap** – test ze znajomości przepisów prawnych i programów komputerowych z zakresu wskazanego w ogłoszeniu o naborze, składający się z 11 pytań. Test w formie pytań zamkniętych. Do III etapu postępowania zostanie zakwalifikowanych 4 kandydatów, którzy z części pisemnej uzyskają największą ilość punktów. W przypadku, gdy czwarty najlepszy wynik uzyska więcej niż jeden kandydat, wszyscy ci kandydaci zostaną zakwalifikowani do III etapu.
3. **III etap** – rozmowa kwalifikacyjna. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać maksymalnie 45 punktów, po 15 punktów od każdego członka komisji. Ocena będzie dokonywana według następujących kryteriów:
  1. ogólna prezentacja kandydata – maksymalnie 5 punktów,
  2. Kwalifikacje kandydata w tym znajomość problematyki pracy na stanowisku podinspektora – maksymalnie 5 punktów,
  3. posiadane doświadczenie zawodowe – maksymalnie 5 punktów.

#### **§ 3**

1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.

#### **§ 4**

Praca Komisji zostaje zakończona z chwilą zatrudnienia kandydata.

PREZYDENT  
Czesław Henkiewicz