

**ZARZĄDZENIE NR 159/06**  
**PREZYDENTA MIASTA SUWAŁEK**

z dnia 2 sierpnia 2006 r.

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym komunalnymi spółkami prawa handlowego w Suwałkach oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej**

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306, Dz. U. z 2001 r. Nr 85, poz. 924, Nr 154, poz. 1799, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, z 2003 r. Nr 45, poz. 391, Nr 60, poz. 535, z 2004 r. Nr 116, poz. 1207), zarządza się co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa:

1. szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, zwanej dalej „ustawą”, kierującym jednoosobowymi spółkami prawa handlowego z udziałem Miasta Suwałki,

2. wzór wniosku rady nadzorczej o przyznanie nagrody rocznej osobom o których mowa w ust. 1.

§ 2. Prezydent Miasta Suwałki, pełniący rolę Zgromadzenia Wspólników jednoosobowych spółek prawa handlowego z udziałem Miasta Suwałki może przyznać nagrodę roczną osobom kierującym tymi spółkami.

§ 3. 1. Nagrodę przyznaje się na uzasadniony wniosek rady nadzorczej spółki, złożony w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego podmiotu za dany rok obrotowy.

1. Do wniosku załącza się:

- 1) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu,
- 2) oświadczenie Zarządu spółki o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych,
- 3) oświadczenie Zarządu spółki o nie przekroczeniu maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorcy,
- 4) uchwałę rady nadzorczej, w sprawie przyznania uprawnionemu nagrody rocznej.

§ 4. Wzór wniosku, o którym mowa w § 3 stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 5. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej musi zawierać ocenę wyników finansowych (w tym zysku/straty netto, wysokości i struktury kosztów, wskaźników płynności, obrotowości i cash-flow, ) oraz stopnia realizacji innych wyznaczonych spółce zadań.

§ 6. 1. Ocena, o której mowa w § 5 powinna uwzględniać:

- 1) warunki makroekonomiczne w dziale gospodarki, w którym prowadzi działalność Spółka,
- 2) warunki stworzone spółce do prawidłowego funkcjonowania, w tym okoliczności mające wpływ na wynik finansowy spółki, a niezależne od niej, a w szczególności postanowienia organów Miasta dotyczące wyposażenia spółki w majątek oraz wysokości cen i opłat za usługi o charakterze użyteczności publicznej.

2. Ocena powinna dotyczyć roku badanego oraz roku poprzedzającego rok badany.

§ 7. 1. Nagroda roczna może być przyznana jedynie osobie, która pełniła swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie rażąco nie naruszyła swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nią umowy o pracę z jego winy lub nie odwołano jej ze stanowiska.

1. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej podmiotu, wypłata nagrody rocznej może nastąpić, o ile uprawniony zajmował swoje stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno- prawnej podmiotu.

§ 8. O wysokości przyznanej nagrody rocznej decyduje Zgromadzenie Wspólników spółki, nie może ono przekroczyć jednomiesięcznego średniego wynagrodzenia osoby kierującej podmiotem w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.