

**ZARZĄDZENIE NR 195 / 2017  
PREZYDENTA MIASTA SUWAŁK  
z dnia 23 czerwca 2017 r.**

**w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów na dwa wolne stanowiska  
urzędnicze młodszego strażnika Straży Miejskiej w Suwałkach**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446, 1579, 1948, z 2017 r. poz. 730) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach zarządzam co następuje:

**§ 1**

1. Powołuję Komisję do spraw naboru kandydatów na dwa wolne stanowiska urzędnicze młodszego strażnika Straży Miejskiej w Suwałkach zwaną dalej „Komisją” w składzie:
  - Mariusz Klimczyk – Sekretarz Miasta Suwałk – przewodniczący,
  - Grzegorz Kosiński – Komendant Straży Miejskiej w Suwałkach – członek,
  - Jolanta Strękowska – Zastępca Komendanta Straży Miejskiej w Suwałkach – członek,
  - Maria Świącicka – Główny specjalista w Wydziale Organizacyjnym – członek.
2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru, stanowiący załącznik do zarządzenia.

**§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**PREZYDENT**  
*Czesław Renkiewicz*

## Regulamin pracy Komisji ds. naboru

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na dwa wolne stanowiska urzędnicze młodszego strażnika Straży Miejskiej w Suwałkach.

### § 1

1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją”, kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

### § 2

Nabór kandydatów odbywa się w dwóch etapach:

1. **I etap** – analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne.
2. **II etap** – rozmowa kwalifikacyjna. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznawać będzie kandydatowi punkty. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać maksymalnie 80 punktów po 20 punktów od każdego członka komisji. Ocena będzie dokonywana według następujących kryteriów:
  - 1) ogólna prezentacja kandydata – maksymalnie 4 punkty,
  - 2) wykształcenie i doświadczenie w pracy – maksymalnie 4 punkty,
  - 3) wiedza merytoryczna w zakresie znajomości: ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 24 października 2013 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2009 r. w sprawie zakresu i sposobu wykonywania przez strażników gminnych (miejskich) niektórych czynności, rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie szkolenia podstawowego strażników gminnych (miejskich) – obwieszczenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 18 stycznia 2013 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia – maksymalnie 7 punktów,
  - 4) znajomość regulacji prawnych z zakresu samorządu gminnego, postępowania administracyjnego, ustawy o pracownikach samorządowych – maksymalnie 3 punkty,
  - 5) znajomość języka obcego, prawo jazdy kat. B, wymagane cechy charakteru – maksymalnie 2 punkty.

### § 3

1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.

PREZYDENT  
Czesław Renkiewicz