

**PREZYDENT MIASTA  
SUWAŁK**

Zarządzenie nr .....<sup>34/2017</sup>  
Prezydenta Miasta Suwałk  
z dnia .....<sup>26 stycznia 2017 r.</sup>

w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Inwestycji Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446, 1579) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach zarządzam co następuje:

**§ 1.**

1. Powołuję Komisję do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Inwestycji Urzędu Miejskiego w Suwałkach zwaną dalej „Komisją” w składzie:
  - Łukasz Kurzyna - Pierwszy Zastępca Miasta Suwałk - przewodniczący;
  - Mariusz Klimczyk - Sekretarz Miasta - członek;
  - Maria Świącicka - Główny specjalista w Wydziale Organizacyjnym - członek.
2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru stanowiący załącznik do zarządzenia.

**§ 2.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**PREZYDENT**  
*Czesław Renkiewicz*

Załącznik do zarządzenia nr 34/2017  
Prezydenta Miasta Suwałk  
z dnia 26 stycznia 2017 r.

## **Regulamin pracy Komisji ds. naboru**

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Inwestycji Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

### **§ 1.**

1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją”, kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

### **§ 2.**

Nabór kandydatów odbywa się w dwóch etapach:

1. I etap - analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne.
2. II etap - rozmowa kwalifikacyjna. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznawać będzie kandydatowi punkty. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać maksymalnie 60 punktów po 20 punktów od każdego członka komisji. Ocena będzie dokonywana według następujących kryteriów:
  - 1) ogólna prezentacja kandydata, w tym wykształcenie i posiadane uprawnienia budowlane - maksymalnie 3 punkty,
  - 2) doświadczenie w pracy, w tym :
    - na stanowisku inspektora nadzoru, kierownika budowy lub kierownika robót budowlanych, w tym doświadczenie w obsłudze inwestycji typowych dla samorządu lokalnego - maksymalnie 5 punktów,
    - w wykonawstwie i rozliczaniu robót budowlanych w szczególności inwestycji realizowanych przez jednostkę samorządu lokalnego - maksymalnie 5 punktów,
  - 4) wiedza merytoryczna z zakresu prawa budowlanego, zamówień publicznych, realizacji inwestycji z wykorzystaniem środków pomocowych Unii Europejskiej, realizacji inwestycji celu publicznego, prowadzenia robót budowlanych przy zabytkach i na terenach objętych ochroną konserwatorską. - maksymalnie 7 punktów.

### **§ 3.**

1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.

PREZYDENT  
Czesław Renkiewicz