

**PREZYDENT MIASTA  
SUWAŁK**

Zarządzenie nr ...1/2017  
Prezydenta Miasta Suwałk  
z dnia 3 stycznia 2017r.

w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora w Wydziale Audytu i Kontroli Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz.U. z 2016 r. poz. 446, 1579) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach zarządzam co następuje:

**§ 1.**

1. Powołuję Komisję do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora w Wydziale Audytu i Kontroli zwaną dalej „Komisją” w składzie:

- Zofia Herman - Naczelnik Wydziału Audytu i Kontroli - przewodniczący;
- Wiesław Stelmach - Skarbnik Miasta - członek;
- Mirosław Cur - p.o. Naczelnika Wydziału Organizacyjnego;
- Maria Świącicka - Główny specjalista w Wydziale Organizacyjnym - członek.

2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru stanowiący załącznik do zarządzenia.

**§ 2.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT  
Czesław Henkiewicz

Załącznik do zarządzenia nr 112017  
Prezydenta Miasta Suwałk  
z dnia ...3 stycznia... 2017 r.....

## Regulamin pracy Komisji ds. naboru

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora w Wydziale Audytu i Kontroli Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

### § 1.

1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją”, kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

### § 2.

Nabór kandydatów odbywa się w dwóch etapach:

- 1) I etap - analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne.
- 2) II etap - rozmowa kwalifikacyjna . Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznawać będzie kandydatowi punkty. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać maksymalnie 80 punktów po 20 punktów od każdego członka komisji. Każdy członek komisji będzie oceniał według następujących kryteriów:
  - ogólna prezentacja kandydata, w tym wykształcenie - maksymalnie 5 punktów,
  - doświadczenie w pracy, w tym w administracji publicznej - maksymalnie 5 punktów,
  - wiedza merytoryczna, znajomość zagadnień i przepisów dotyczących pracy Wydziału Audytu i Kontroli - maksymalnie 10 punktów.

### § 3.

1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.

PREZYDENT  
Czesław Rębkiewicz