

**PREZYDENT MIASTA
SUWAŁK**

Zarządzenie nr 317/2016
Prezydenta Miasta Suwałk
z dnia 13. października 2016r.

w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Audytu i Kontroli Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446, 1579) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Powołuję Komisję do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Audytu i Kontroli zwaną dalej „Komisją” w składzie:

- Mariusz Klimczyk - Sekretarz Miasta - przewodniczący;
- Wiesław Stelmach - Skarbnik Miasta - członek;
- Zofia Herman - naczelnik Wydziału Audytu i Kontroli;
- Maria Świącicka - Główny specjalista w Wydziale Organizacyjnym - członek.

2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT
Czesław Benkiewicz

Załącznik do zarządzenia nr 317/2016
Prezydenta Miasta Suwałk
z dnia 13 października 2016 r.

Regulamin pracy Komisji ds. naboru

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Audytu i Kontroli Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

§ 1.

1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją”, kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

§ 2.

Nabór kandydatów odbywa się w trzech etapach:

- 1) I etap - analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne.
- 2) II etap - rozmowa kwalifikacyjna . Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznawać będzie kandydatowi punkty. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać maksymalnie 80 punktów po 20 punktów od każdego członka komisji Każdy członek komisji będzie oceniał według następujących kryteriów:
 - ogólna prezentacja kandydata, w tym wykształcenie - maksymalnie 5 punktów,
 - doświadczenie w pracy, w tym w administracji publicznej - maksymalnie 5 punktów,
 - wiedza merytoryczna, znajomość zagadnień i przepisów dotyczących Wydziału Audytu i Kontroli - maksymalnie 10 punktów.

§ 3.

1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.

§ 4.

Praca Komisji zostaje zakończona z chwilą zatrudnienia kandydata.

PREZYDENT
Czesław Renkiewicz