

**PREZYDENT MIASTA
SUWAŁK**

Zarządzenie nr 283/2016
Prezydenta Miasta Suwałk
z dnia 9 września 2016r.

w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Spraw Obywatelskich Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 446) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Powołuję Komisję do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Spraw Obywatelskich zwaną dalej „Komisją” w składzie:

- Mariusz Klimczyk - Sekretarz Miasta - przewodniczący;
- Adam Karczewski - Naczelnik Wydziału Spraw Obywatelskich - członek;
- Maria Święcicka - Główny specjalista w Wydziale Organizacyjnym - członek.

2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT
Czesław Rankiewicz

Regulamin pracy Komisji ds. naboru

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Spraw Obywatelskich Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

§ 1.

1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją”, kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

§ 2.

Nabór kandydatów odbywa się w trzech etapach:

- 1) I etap - analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne.
- 2) II etap - część pisemna składająca się z 20 pytań. Za każdą odpowiedź na pytanie kandydat może uzyskać od 0 - 6 punktów. Kandydat z części pisemnej może uzyskać maksymalnie 120 punktów. Do trzeciego etapu naboru zostanie zakwalifikowanych 5 osób, które z części pisemnej uzyskają największą ilość punktów. W przypadku, gdy piąty najwyższy wynik uzyska więcej niż jedna osoba - wszystkie te osoby zostaną zakwalifikowane do trzeciego etapu naboru.
- 3) III etap - rozmowa kwalifikacyjna. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznawać będzie kandydatowi punkty. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać maksymalnie 60 punktów po 20 punktów od każdego członka komisji. Każdy członek komisji będzie oceniał według następujących kryteriów:
 - ogólna prezentacja kandydata - maksymalnie 5 punktów,
 - doświadczenie w administracji publicznej, w tym samorządowej - maksymalnie 5 punktów,
 - znajomość ustaw i przepisów prawnych - maksymalnie 10 punktów.

§ 3.

1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.

§ 4.

Praca Komisji zostaje zakończona z chwilą zatrudnienia kandydata.

PREZYDENT
Czesław Renkiewicz