

**PREZYDENT MIASTA
SUWAŁK**

Zarządzenie nr *251/2016*
Prezydenta Miasta Suwałk
z dnia *26 lipca 2016 r.*

w sprawie powołania Komisji do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Kultury, Turystyki i Promocji Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2016 r. poz. 446) oraz § 2 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suwałkach zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Powołuję Komisję do spraw naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Kultury, Turystyki i Promocji zwaną dalej „Komisją” w składzie:
 - Alicja Andrulowicz - Naczelnik Wydziału Kultury, Turystyki i Promocji (przewodniczący);
 - Mirosław Cur - Naczelnik Wydziału Organizacyjnego - członek;
 - Maria Świącicka - Główny specjalista w Wydziale Organizacyjnym - członek.
2. Komisja pracuje w oparciu o Regulamin pracy Komisji ds. naboru stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT
Czesław Renkiewicz

Załącznik do zarządzenia nr ...251/2016
Prezydenta Miasta Suwałk
z dnia ..26. lipca 2016 r.....

Regulamin pracy Komisji ds. naboru

Regulamin określa szczegółowe zasady naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze inspektora w Wydziale Kultury, Turystyki i Promocji Urzędu Miejskiego w Suwałkach.

§ 1.

1. Pracami Komisji ds. naboru zwanej dalej „Komisją”, kieruje jej przewodniczący.
2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji.

§ 2.

Nabór kandydatów odbywa się w dwóch etapach:

Etap I - analiza dokumentów (sprawdzenie czy złożono wymagane dokumenty i czy złożono je w terminie) oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne.

Etap II - rozmowa kwalifikacyjna. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek Komisji przyznawać będzie kandydatowi punkty w skali od 0 - 10. W wyniku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może uzyskać maksymalnie 45 punktów. Każdy członek komisji będzie przyznał punkty w następujących kryteriach oceny:

1. Ogólna prezentacja kandydata (w tym zainteresowania zagadnieniami związanymi z kulturą i życiem społecznym-gospodarczym miasta i regionu) – maksymalna ilość przyznawanych punktów: 10.
2. Kwalifikacje kandydata (w tym znajomość przepisów prawnych i problematyki pracy na stanowisku inspektora w Wydziale Kultury, Turystyki i Promocji) – maksymalna ilość przyznawanych punktów: 10.
3. Doświadczenie zawodowe w pracy na podobnym stanowisku lub w JST – maksymalna ilość przyznawanych punktów: 10.
4. Znajomość języka obcego w mowie i piśmie na poziomie średnio zaawansowanym – maksymalna ilość przyznawanych punktów: 10.
5. Doświadczenie w tworzeniu projektów z wykorzystaniem finansowania zewnętrznego – maksymalna ilość przyznawanych punktów: 5.

§ 3.

1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Przewodniczący Komisji informuje Prezydenta Miasta o wynikach naboru.

§ 4.

Praca Komisji zostaje zakończona z chwilą zatrudnienia kandydata.

PREZYDENT
Czesław Renkiewicz