

**Wyniki konsultacji z Suwalską Radą Działalności Pożytku Publicznego
i organizacjami pozarządowymi projektu uchwały Rady Miejskiej w Suwałkach
w sprawie Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów
Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach na 2020 rok**

Organizacja zgłaszająca – Suwalska Rada Działalności Pożytku Publicznego

Lp.	Opinie i uwagi zgłoszone w trakcie konsultacji		Uzasadnienie do wprowadzenia zmian	Stanowisko Prezydenta Miasta Suwałk
	dotychczasowy zapis:	proponowana zmiana zapisu lub treść nowego zapisu:		
1.	V. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH 1. Członek Komisji za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymuje: • za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 10% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, • za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 3% aktualnego minimalnego wynagrodzenia.	1. Członek Komisji za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymuje: • za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 8% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, • za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 2% aktualnego minimalnego wynagrodzenia.	Nieuzasadnione są tak wysokie wynagrodzenia, zwłaszcza w świetle faktu, że inne rady społeczne działają bez wynagrodzenia. Ponadto przewidywane minimalne wynagrodzenie w 2020 roku będzie najprawdopodobniej podniesione z 2250 zł brutto do 2600 zł brutto, co spowoduje też wzrost wynagrodzeń członków MKRPA. Zaoszczędzoną kwotę proponuje się przeznaczyć na działania, według uznania potrzeb.	Propozycja odrzucona. Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi przewiduje wynagrodzenia członków MKRPA. Wynagrodzenia procentowe od 2012 r. nie uległy zwiększeniu. Koszty wynagrodzeń członków Komisji nie przekraczają 8% wszystkich wydatków zaplanowanych na realizację Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach na 2020 rok. Również Komisja Spraw Społecznych i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej w Suwałkach, poproszona o odniesienie się do uwagi Suwalskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego, na posiedzeniu w dniu 22 października 2019 r. zaopiniowała odrzucenie uwagi.

2.	V. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH 2. Przewodniczący, jego zastępca oraz przewodniczący podzespołów za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymują: • za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 15% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, • za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 3% aktualnego minimalnego wynagrodzenia.	2. Przewodniczący, jego zastępca oraz przewodniczący podzespołów za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymują: • za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 12% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, • za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 2% aktualnego minimalnego wynagrodzenia.	Nieuzasadnione są tak wysokie wynagrodzenia, zwłaszcza w świetle faktu, że inne rady społeczne działają bez wynagrodzenia. Ponadto przewidywane minimalne wynagrodzenie w 2020 roku będzie najprawdopodobniej podniesione z 2250 zł brutto do 2600 zł brutto, co spowoduje też wzrost wynagrodzeń członków MKRPA. Zaoszczędzoną kwotę proponuje się przeznaczyć na działania, według uznania potrzeb.	Propozycja odrzucona. Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi przewiduje wynagrodzenia członków MKRPA. Wynagrodzenia procentowe od 2012 r. nie uległy zwiększeniu. Koszty wynagrodzeń członków Komisji nie przekraczają 8% wszystkich wydatków zaplanowanych na realizację Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach na 2020 rok. Również Komisja Spraw Społecznych i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej w Suwałkach, poproszona o odniesienie się do uwagi Suwalskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego, na posiedzeniu w dniu 22 października 2019 r. zaopiniowała odrzucenie uwagi.
3.	V. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH 4. Za udział w pracach zespołów interdyscyplinarnych lub grupach roboczych przewodniczący, jego zastępca oraz członkowie Komisji w danym miesiącu otrzymują: • za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 8% aktualnego	4. Za udział w pracach zespołów interdyscyplinarnych lub grupach roboczych przewodniczący, jego zastępca oraz członkowie Komisji w danym miesiącu otrzymują: • za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 8% aktualnego	Nieuzasadnione są tak wysokie wynagrodzenia, zwłaszcza w świetle faktu, że inne rady społeczne działają bez wynagrodzenia. Ponadto przewidywane minimalne wynagrodzenie w 2020 roku będzie najprawdopodobniej podniesione z 2250 zł brutto do	Propozycja odrzucona. Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi przewiduje wynagrodzenia członków MKRPA. Wynagrodzenia procentowe od 2012 r. nie uległy zwiększeniu. Koszty wynagrodzeń członków Komisji nie przekraczają 8% wszystkich wydatków zaplanowanych na realizację Miejskiego Programu Profilaktyki i

	danym miesiącu otrzymują: • za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 10% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, • za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 3% aktualnego minimalnego wynagrodzenia.	minimalnego wynagrodzenia, • za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 2% aktualnego minimalnego wynagrodzenia.	2600 zł brutto, co spowoduje też wzrost wynagrodzeń członków MKRPA. Zaoszczędzoną kwotę proponuje się przeznaczyć na działania, według uznania potrzeb.	Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach na 2020 rok. Również Komisja Spraw Społecznych i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej w Suwałkach, poproszona o odniesienie się do uwagi Suwalskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego, na posiedzeniu w dniu 22 października 2019 r. zaopiniowała odrzucenie uwagi.
--	---	---	--	--

Organizacje pozarządowe nie zgłosiły uwag.

Sporządziła

**Agnieszka Szyszko, Pełnomocnik Prezydenta Miasta
ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi**

Suwałki, 28.10.2019 r.