

Wyniki konsultacji z Suwalską Radą Działalności Pożytku Publicznego i organizacjami pozarządowymi projektu uchwały Rady Miejskiej w Suwałkach w sprawie Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach na 2017 rok

Organizacja zgłaszająca – Suwalska Rada Działalności Pożytku Publicznego

Lp.	Opinie i uwagi zgłoszone w trakcie konsultacji		Uzasadnienie organizacji do wprowadzenia zmian	Stanowisko Prezydenta Miasta Suwałk - uzasadnienie
	dotychczasowy zapis:	proponowana zmiana zapisu lub treść nowego zapisu:		
1.	<p>WSTĘP</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi z dnia 26 października 1982 roku (zwana dalej ustawą o wychowaniu w trzeźwości), - Ustawa o przeciwdziałaniu narkomanii z dnia 29 lipca 2005 roku (zwana dalej ustawą o przeciwdziałaniu narkomanii), - Krajowy Program Przeciwdziałania Narkomanii, - Narodowy Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, - Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z dnia 9 czerwca 2011 roku, - Ustawa o zatrudnieniu socjalnym z dnia 13 czerwca 2003 r. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi z dnia 26 października 1982 roku (zwana dalej ustawą o wychowaniu w trzeźwości), - Ustawa o zatrudnieniu socjalnym z dnia 13 czerwca 2003 r., - Ustawa o przeciwdziałaniu narkomanii z dnia 29 lipca 2005 roku (zwana dalej ustawą o przeciwdziałaniu narkomanii), - Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z dnia 9 czerwca 2011 roku, - Krajowy Program Przeciwdziałania Narkomanii, - Narodowy Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych. 	Ustawy powinny być wymienione przed programami i powinny być wpisane w kolejności chronologicznej.	Propozycja przyjęta.
2.	<p>Wykaz niektórych skrótów użytych w programie: Brak</p>	<p>Wykaz niektórych skrótów użytych w programie: miejsca publiczne – zgodnie z Ustawą z</p>	Potrzeba sprecyzowania terminu „miejsca	Propozycja przyjęta.

		dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi.	publiczne”.	
3.	4. Zasoby lokalne umożliwiające prowadzenie działalności profilaktycznej i naprawczej w Suwałkach Brak	25) i inne.	Zapis pozwoli na rozszerzenie grupy podmiotów działających w tej sferze.	Propozycja przyjęta.
4.	III. ZADANIA PROGRAMU I. Zwiększanie dostępności pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla osób uzależnionych od alkoholu i innych środków psychoaktywnych 1.10 - liczba wspartych projektów, - wartość udzielonych dotacji, - liczba odbiorców, - liczba zakupionych testów	1.10 - wartość udzielonych dotacji, - liczba odbiorców, - liczba zakupionych testów	Liczba wspartych projektów nie jest miarodajnym wskaźnikiem, może bowiem być realizowanych mniej projektów dla większej liczby osób.	Propozycja przyjęta.
5.	III. Profilaktyka uzależnień 2.6 Źródła pozyskiwania wskaźników - liczba zrealizowanych projektów - liczba uczestników	- liczba uczestników	Liczba zrealizowanych projektów nie jest miarodajnym wskaźnikiem, może bowiem być realizowanych mniej projektów dla większej liczby osób.	Propozycja przyjęta.
6.	III. Profilaktyka uzależnień 2.6 Planowani realizatorzy NGO, ZOZ,	NGO, WS	Nie ma zasadności wskazanie ZOZ wśród planowanych realizatorów, bo	Propozycja przyjęta.

	WS		ZOZ-y zazwyczaj nie organizują kolonii, półkolonii obozów i innych form wypoczynku z programem socjoterapeutycznym dla dzieci.	
7.	II. Udzielanie rodzinom, w których występują problemy choroby alkoholowej, narkomanii lub przemocy w rodzinie – pomocy psychospołecznej i prawnej 2.9 brak	2.9 - statystyki strony internetowej	Statystyki strony internetowej świadczą o użyteczności tej strony.	Propozycja przyjęta.
8.	III. Profilaktyka uzależnień 3.12 - prasa lokalna i regionalna	3.12 - media	Bardziej odpowiedni termin, obejmujący prasę, radio, telewizję, portale internetowe.	Propozycja przyjęta.
9.	IV. Przeciwdziałanie przemocy 4.7 - ilość kursów/szkoleń	4.7 - liczba uczestników kursów/szkoleń	Liczba uczestników kursów/szkoleń jest bardziej miarodajnym wskaźnikiem niż ilość kursów/szkoleń.	Propozycja przyjęta.
10.	V. Dofinansowanie działalności Centrum Integracji Społecznej 5.1 - liczba CIS, - liczba uczestników CIS	5.1 - liczba uczestników CIS	- liczba uczestników CIS jest bardziej miarodajnym wskaźnikiem niż liczba CIS.	Propozycja przyjęta.

11.	VII. Wspomaganie działalności instytucji, stowarzyszeń i osób fizycznych, służącej rozwiązywaniu problemów uzależnień oraz przemocy w rodzinie 7.1 - liczba wspartych projektów	7.1 - wartość projektów w zł	Liczba wspartych projektów nie jest miarodajnym wskaźnikiem, lepszym byłaby wartość projektów w złotych.	Propozycja przyjęta.
12.	V. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH 1. Członek Komisji za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymuje: · za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 10% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, · za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 3% aktualnego minimalnego wynagrodzenia.	1. Członek Komisji za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymuje: · za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 5% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, · za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 1,5% aktualnego minimalnego wynagrodzenia.	Brak uzasadnienia dla tak wysokich wynagrodzeń, zwłaszcza w świetle faktu, że większość rad społecznych działa bez żadnego wynagrodzenia.	Propozycja odrzucona. Wynagrodzenia procentowe od 2012 r. praktycznie nie uległy zwiększeniu. Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi przewiduje wynagrodzenia członków MKRPA. Wynagrodzenia członków Komisji nie są wygórowane w odniesieniu do innych gmin. Koszty wynagrodzeń członków Komisji nie przekraczają 10% wszystkich wydatków zaplanowanych na realizację Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii na 2017 rok.
13.	V. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH	2. Przewodniczący, jego zastępca oraz przewodniczący podzespołów za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymują:	Brak uzasadnienia dla tak wysokich wynagrodzeń, zwłaszcza w świetle	Propozycja odrzucona. Wynagrodzenia procentowe od 2012 r. praktycznie nie uległy zwiększeniu. Ustawa o

	<p>2. Przewodniczący, jego zastępca oraz przewodniczący podzespołów za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymują:</p> <ul style="list-style-type: none"> · za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 15% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, · za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 3% aktualnego minimalnego wynagrodzenia. 	<ul style="list-style-type: none"> · za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 7,5% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, · za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 1,5 % aktualnego minimalnego wynagrodzenia. 	faktu, że większość rad społecznych działa bez żadnego wynagrodzenia.	wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi przewiduje wynagrodzenia członków MKRPA. Wynagrodzenia członków Komisji nie są wygórowane w odniesieniu do innych gmin. Koszty wynagrodzeń członków Komisji nie przekraczają 10% wszystkich wydatków zaplanowanych na realizację Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii na 2017 rok.
14.	<p>V. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH</p> <p>3. Za udział w posiedzeniu plenarnym Komisji członkowie, przewodniczący, jego zastępca oraz przewodniczący podzespołów Komisji każdorazowo otrzymują wynagrodzenie w wysokości 5% aktualnego minimalnego wynagrodzenia.</p>	3. Za udział w posiedzeniu plenarnym Komisji członkowie, przewodniczący, jego zastępca oraz przewodniczący podzespołów Komisji każdorazowo otrzymują wynagrodzenie w wysokości 2,5 % aktualnego minimalnego wynagrodzenia.	Brak uzasadnienia dla tak wysokich wynagrodzeń, zwłaszcza w świetle faktu, że większość rad społecznych działa bez żadnego wynagrodzenia.	Propozycja odrzucona. Wynagrodzenia procentowe od 2012 r. praktycznie nie uległy zwiększeniu. Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi przewiduje wynagrodzenia członków MKRPA. Wynagrodzenia członków Komisji nie są wygórowane w odniesieniu do innych gmin. Koszty wynagrodzeń członków Komisji nie przekraczają 10% wszystkich wydatków

				zaplanowanych na realizację Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii na 2017 rok.
15.	<p>V. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH</p> <p>4. Za udział w pracach zespołów interdyscyplinarnych lub grupach roboczych w ramach Lokalnego Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz w ramach Lokalnego Systemu Opieki Nad Dzieckiem i Rodziną przewodniczący, jego zastępca oraz członkowie Komisji w danym miesiącu otrzymują:</p> <ul style="list-style-type: none"> · za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 10% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, · za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 3% aktualnego minimalnego wynagrodzenia. 	<p>4. Za udział w pracach zespołów interdyscyplinarnych lub grupach roboczych w ramach Lokalnego Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz w ramach Lokalnego Systemu Opieki Nad Dzieckiem i Rodziną przewodniczący, jego zastępca oraz członkowie Komisji w danym miesiącu otrzymują:</p> <ul style="list-style-type: none"> · za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 5 % aktualnego minimalnego wynagrodzenia, · za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 1,5 % aktualnego minimalnego wynagrodzenia. 	Brak uzasadnienia dla tak wysokich wynagrodzeń, zwłaszcza w świetle faktu, że większość rad społecznych działa bez żadnego wynagrodzenia.	Propozycja odrzucona. Wynagrodzenia procentowe od 2012 r. praktycznie nie uległy zwiększeniu. Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi przewiduje wynagrodzenia członków MKRPA. Wynagrodzenia członków Komisji nie są wygórowane w odniesieniu do innych gmin. Koszty wynagrodzeń członków Komisji nie przekraczają 10% wszystkich wydatków zaplanowanych na realizację Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii na 2017 rok.
16.	<p>V. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH</p> <p>7.3 W przypadku o którym mowa w pkt. 7.2</p>	<p>7.3 W przypadku o którym mowa w pkt. 7.2 członkowi Komisji przysługuje wynagrodzenie w wysokości stanowiącej iloczyn przejechanych kilometrów przez stawkę za jeden kilometr przebiegu,</p>	Stawki mogą się zmieniać, dlatego zasadnym jest powołanie się na akt prawny je	Propozycja odrzucona. Stawki są zgodne ze stawkami obowiązującymi w Urzędzie Miejskim w Suwałkach.

	<p>członkowi Komisji przysługuje wynagrodzenie w wysokości stanowiącej iloczyn przejechanych kilometrów przez stawkę za jeden kilometr przebiegu, przyjmując;</p> <p>a) dla samochodów o pojemności skokowej silnika do 900 cm³ - 0,40 zł za 1 kilometr przebiegu,</p> <p>b) dla samochodu o pojemności skokowej silnika powyżej 900 cm³ - 0,50 zł za 1 kilometr przebiegu,</p> <p>c) dla motocykla – 0,19 zł za 1 kilometr przebiegu,</p> <p>d) dla motoroweru – 0,11 zł za 1 kilometr przebiegu.</p>	<p>przyjmując zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy.</p>	<p>regulujący, zamiast cytowania fragmentu dokumentu.</p>	
17.	<p>V. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH</p> <p>8. Na wynagrodzenia członków MKRPA za udział w posiedzeniach Komisji, szkoleniach oraz koszty obsługi działalności Komisji zaplanowano kwotę 115.000 zł.</p>	<p>8. Na wynagrodzenia członków MKRPA za udział w posiedzeniach Komisji, szkoleniach oraz koszty obsługi działalności Komisji zaplanowano kwotę 57.500 zł.</p>	<p>Zmniejszona suma jest konsekwencją zmniejszenia wynagrodzeń. Zaoszczędzoną kwotę proponuje się przeznaczyć na główne zadania Programu I (zwiększyć o 9.500 zł), II (o 10.000 zł), III (o 9.500 zł), IV (o 9.500 zł), V (o 9.500 zł), VII (o 9.500 zł).</p>	<p>Propozycja odrzucona. W związku z odrzuceniem propozycji zmniejszenia wynagrodzeń członków MKRPA, tym samym nie jest możliwe zwiększenie kwot na realizację zadań programu I, II, III, IV, V, VII.</p>

Organizacja zgłaszająca – Fundacja Prometeusz

Lp.	Opinie i uwagi zgłoszone w trakcie konsultacji		Uzasadnienie organizacji do wprowadzenia zmian	Propozycja stanowiska Prezydenta Miasta Suwałk - uzasadnienie
	dotychczasowy zapis:	proponowana zmiana zapisu lub treść nowego zapisu:		
1.	<p>II. OBSZARY PROBLEMOWE Obszar problemowy nr 2: Picie napojów alkoholowych przez młodzież - znacząca liczba pijących alkohol dziewcząt i młodych kobiet</p>	- zwiększająca się liczba pijących alkohol dziewcząt i młodych kobiet	Według Narodowego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych liczba ta zwiększa się.	Propozycja przyjęta.
2.	Obszar problemowy nr 3: Powiększający się problem narkomanii i innych uzależnień - co trzeci chłopiec i co szósta dziewczynka wśród uczniów klas drugich gimnazjalnych zgłosili korzystanie z narkotyków w ciągu ostatnich 6 miesięcy,	- co trzeci chłopiec i co szósta dziewczynka wśród uczniów klas drugich gimnazjalnych przyznali się do zażycia narkotyków w ciągu ostatnich 6 miesięcy,	Poprawka stylistyczna.	Propozycja przyjęta.
3.	<p>III. CEL GŁÓWNY PROGRAMU Głównym celem Programu jest zmniejszenie rozmiarów aktualnie występujących problemów oraz zapobieganie</p>	Głównym celem Programu jest zmniejszenie rozmiarów aktualnie występujących problemów związanych z nadużywaniem alkoholu i środków psychoaktywnych oraz zapobieganie ich powstawaniu.	Niezrozumiała konstrukcja zdania.	Propozycja przyjęta.

	powstawaniu nowych problemów.			
4.	III. CEL GŁÓWNY PROGRAMU ZADANIA PROGRAMU Pkt. I.1.6 Wsparcie placówek służby zdrowia i organizacji w zakresie leczenia i rehabilitacji osób uzależnionych	Wsparcie placówek służby zdrowia i organizacji działających w zakresie leczenia i rehabilitacji osób uzależnionych	Błąd językowy.	Propozycja przyjęta.

Sporządziła

Agnieszka Szyszko, Pełnomocnik Prezydenta Miasta ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi Suwałki, 2.11.2016 r.