

Wyniki konsultacji z Suwalską Radą Działalności Pożytku Publicznego i organizacjami pozarządowymi projektu uchwały Rady Miejskiej w Suwałkach w sprawie Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach na 2016 rok

Organizacja zgłaszająca – Suwalska Rada Działalności Pożytku Publicznego

| Lp. | Opinie i uwagi zgłoszone w trakcie konsultacji | | Uzasadnienie organizacji do wprowadzenia zmian | Stanowisko Prezydenta Miasta Suwałk - uzasadnienie |
|-----|---|--|---|---|
| | dotychczasowy zapis: | proponowana zmiana zapisu lub treść nowego zapisu: | | |
| 1. | II. OBSZARY PROBLEMOWE Obszar problemowy nr 2: używanie alkoholu przez młodocianych wiąże się między innymi z obniżeniem wieku inicjacji seksualnej, niechcianymi ciążami i ryzykiem zarażenia wirusem HIV, | używanie alkoholu przez młodocianych ma wpływ między innymi na obniżenie wieku inicjacji seksualnej, niechciane ciążę i zwiększa ryzyko zarażenia wirusem HIV, | Składnia | Propozycja przyjęta. |
| 2. | IV. ZADANIA PROGRAMU 1.7, 1.8, 1.9, 1.10 | Zamienić kolumnę „wskaźniki” z kolumną „źródła pozyskiwania wskaźników” | Poprawki techniczne | Propozycja przyjęta. |
| 3. | IV. ZADANIA PROGRAMU I. Zwiększanie dostępności pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla osób uzależnionych od alkoholu i innych środków psychoaktywnych Szacunkowa kwota przeznaczona na realizację zadań to co najmniej: 260.000 zł | Szacunkowa kwota przeznaczona na realizację zadań to co najmniej: 270.000 zł | Kwota możliwa do zwiększenia po zmniejszeniu wynagrodzeń członków MKRPA | Propozycja odrzucona. W związku z odrzuceniem propozycji zmniejszenia wynagrodzeń członków MKRPA nie ma możliwości zwiększenia kwoty w obszarze I. |

| | | | | |
|----|---|--|--|--|
| 4. | <p>IV. ZADANIA PROGRAMU</p> <p>II. Udzielanie rodzinom, w których występują problemy choroby alkoholowej, narkomanii lub przemocy w rodzinie – pomocy psychospołecznej i prawnej</p> <p>2.9. Prowadzenie strony internetowej Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Suwałkach www.mkrpa.suwalki.pl (ustawa o wychowaniu w trzeźwości i ustawa o przeciwdziałaniu narkomanii).</p> | <p>2.9. Prowadzenie strony internetowej Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Suwałkach www.mkrpa.suwalki.pl i przystosowanie strony do przepisów Krajowych Ram Interoperacyjności (ustawa o wychowaniu w trzeźwości i ustawa o przeciwdziałaniu narkomanii oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych).</p> | <p>Potrzeba dostosowania strony internetowej do obowiązujących norm.</p> | <p>Propozycja przyjęta.</p> |
| 5 | <p>IV. ZADANIA PROGRAMU</p> <p>II. Udzielanie rodzinom, w których występują problemy choroby alkoholowej, narkomanii lub przemocy w rodzinie – pomocy psychospołecznej i prawnej</p> <p>2.8 WS</p> | <p>2.8 WS, NGO</p> | <p>Rozszerzenie zapisu umożliwi organizacjom pozarządowym realizację tego zadania.</p> | <p>Propozycja przyjęta.</p> |
| 6. | <p>IV. ZADANIA PROGRAMU</p> <p>II. Udzielanie rodzinom, w których występują problemy choroby alkoholowej, narkomanii lub przemocy w rodzinie – pomocy psychospołecznej i prawnej</p> <p>Szacunkowa kwota przeznaczona na realizację zadań to co najmniej: 350.000 zł</p> | <p>Szacunkowa kwota przeznaczona na realizację zadań to co najmniej: 360.000 zł</p> | <p>Kwota możliwa do zwiększenia po zmniejszeniu wynagrodzeń członków MKRPA</p> | <p>Propozycja odrzucona. W związku z odrzuceniem propozycji zmniejszenia wynagrodzeń członków MKRPA nie ma możliwości zwiększenia kwoty w obszarze II.</p> |

| | | | | |
|---|---|-------------------------------------|---|---|
| 7 | IV. ZADANIA PROGRAMU III. Profilaktyka uzależnień 3.6 WOWiS, WS, szkoły | 3.6 WOWiS, WS, NGO, szkoły | Rozszerzenie zapisu umożliwi organizacjom pozarządowym realizację tego zadania. | Propozycja odrzucona. Zadanie kierowane jest typowo do szkół. Zajęcia realizowane na terenie szkół z wykorzystaniem jej sportowej bazy i kadry. Zakupiony sprzęt przez szkoły jest wykorzystywany do pozalekcyjnych zajęć sportowo-rekreacyjnych z elementami profilaktyki. Umożliwienie wsparcia dla NGO nie ma zasadności, gdyż stowarzyszenia i fundacje działające w obszarze profilaktyki nigdy nie były zainteresowane organizacją zajęć pozalekcyjnych. |
| 8 | IV. ZADANIA PROGRAMU III. Profilaktyka uzależnień 3.7 WS | 3.7 WS, NGO | Rozszerzenie zapisu umożliwi organizacjom pozarządowym realizację tego zadania. | Propozycja przyjęta. |
| 9 | IV. ZADANIA PROGRAMU III. Profilaktyka uzależnień 3.9 WS, MKRPA | 3.9 WS, NGO, MKRPA | Rozszerzenie zapisu umożliwi organizacjom pozarządowym realizację tego | Propozycja przyjęta. |

| | | | | |
|----|--|--|---|---|
| | | | zadania. | |
| 10 | IV. ZADANIA PROGRAMU III. Profilaktyka uzależnień 3.10 MKRPA, WS, inne podmioty | 3.10 MKRPA, WS, NGO inne podmioty | Rozszerzenie zapisu umożliwi organizacjom pozarządowym realizację tego zadania. | Propozycja przyjęta. |
| 11 | IV. ZADANIA PROGRAMU III. Profilaktyka uzależnień 3.14 Brak zapisu we wskaźnikach | - liczba klubów | To istotny wskaźnik, którego brakowało w grupie wskaźników. | Propozycja przyjęta. |
| 12 | IV. ZADANIA PROGRAMU III. Profilaktyka uzależnień Szacunkowa kwota przeznaczona na realizację zadań to co najmniej: 390.000 zł | Szacunkowa kwota przeznaczona na realizację zadań to co najmniej: 400.000 zł | Kwota możliwa do zwiększenia po zmniejszeniu wynagrodzeń członków MKRPA | Propozycja odrzucona. W związku z odrzuceniem propozycji zmniejszenia wynagrodzeń członków MKRPA nie ma możliwości zwiększenia kwoty w obszarze III. |
| 13 | IV. ZADANIA PROGRAMU IV. Przeciwdziałanie przemocy Szacunkowa kwota przeznaczona na realizację zadań to co najmniej: 300.000 zł | Szacunkowa kwota przeznaczona na realizację zadań to co najmniej: 310.000 zł | Kwota możliwa do zwiększenia po zmniejszeniu wynagrodzeń członków MKRPA | Propozycja odrzucona. W związku z odrzuceniem propozycji zmniejszenia wynagrodzeń członków MKRPA nie ma możliwości zwiększenia kwoty w obszarze IV. |
| 14 | IV. ZADANIA PROGRAMU V. Dofinansowanie działalności Centrum Integracji Społecznej Szacunkowa kwota przeznaczona na realizację zadań to co najmniej: 120.000 zł | Szacunkowa kwota przeznaczona na realizację zadań to co najmniej: 130.000 zł | Kwota możliwa do zwiększenia po zmniejszeniu wynagrodzeń członków MKRPA | Propozycja odrzucona. Propozycja wysokości dotacji na działalność CIS w 2016 r. jest znacząco wyższa w porównaniu do 2015 r. |

| | | | | |
|----|---|--|---|---|
| | | | | 2015 r. – 90.000 zł (10 m-cy) 2016 r. – 120.000 zł (12 m-cy) |
| 15 | IV. ZADANIA PROGRAMU VII. Wspomaganie działalności instytucji, stowarzyszeń i osób fizycznych, służącej rozwiązywaniu problemów uzależnień oraz przemocy w rodzinie 7.3 WS, MKRPA | 7.3 WS, NGO, MKRPA | Rozszerzenie zapisu umożliwi organizacjom pozarządowym realizację tego zadania. | Propozycja przyjęta. |
| 16 | IV. ZADANIA PROGRAMU VII. Wspomaganie działalności instytucji, stowarzyszeń i osób fizycznych, służącej rozwiązywaniu problemów uzależnień oraz przemocy w rodzinie 7.6 UM, WS, MKRPA, ONG, SM, KMP, szkoły | 7.6 UM, WS, MKRPA, NGO, SM, KMP, szkoły | Pomyłka pisarska | Propozycja przyjęta. |
| 17 | IV. ZADANIA PROGRAMU VII. Wspomaganie działalności instytucji, stowarzyszeń i osób fizycznych, służącej rozwiązywaniu problemów uzależnień oraz przemocy w rodzinie Szacunkowa kwota przeznaczona na realizację zadań to co najmniej : 45.000 zł. | Szacunkowa kwota przeznaczona na realizację zadań to co najmniej : 50.000 zł. | Kwota możliwa do zwiększenia po zmniejszeniu wynagrodzeń członków MKRPA | Propozycja odrzucona. W związku z odrzuceniem propozycji zmniejszenia wynagrodzeń członków MKRPA nie ma możliwości zwiększenia kwoty w obszarze VII. |
| 18 | VI. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW | 1. Członek Komisji za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu | Brak uzasadnienia dla tak wysokich wynagrodzeń, | Propozycja odrzucona. Wynagrodzenia procentowe od 2012 r. praktycznie nie uległy |

| | | | | |
|--|---|--|--|---|
| | <p>ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH</p> <p>1. Członek Komisji za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu</p> <p>otrzymuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> · za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 10% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, | <p>otrzymuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> · za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 5% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, | <p>zwłaszcza w świetle faktu, że większość rad społecznych działa bez żadnego wynagrodzenia.</p> | <p>zwiększeniu. Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi przewiduje wynagrodzenia członków MKRPA.</p> <p>Wynagrodzenia członków Komisji w Suwałkach nie są wygórowane w odniesieniu do innych gminnych komisji (Gazeta Współczesna artykuł z 22.09.2015 r.).</p> <p>Sprawa uwag SRDPP, dotyczących ewentualnego obniżenia wynagrodzeń członków MKRPA była dyskutowana 19 października 2015 r. na Komisji Spraw Społecznych i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej w Suwałkach.</p> <p>Radni opowiedzieli się za niezmnieszeniem wynagrodzeń członków MKRPA, ponieważ koszty wynagrodzeń członków komisji nie przekraczają 10 procent wszystkich wydatków zaplanowanych na realizację Miejskiego Programu Profilaktyki</p> |
|--|---|--|--|---|

| | | | | |
|----|--|--|--|---|
| | | | | i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach na 2016 rok. |
| 19 | <p>VI. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH</p> <p>1. Członek Komisji za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> · za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 3% aktualnego minimalnego wynagrodzenia. | <p>1. Członek Komisji za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> · za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 1,5% aktualnego minimalnego wynagrodzenia. | <p>Brak uzasadnienia dla tak wysokich wynagrodzeń, zwłaszcza w świetle faktu, że większość rad społecznych działa bez żadnego wynagrodzenia.</p> | <p>Propozycja odrzucona.</p> <p>Wynagrodzenia procentowe od 2012 r. praktycznie nie uległy zwiększeniu. Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi przewiduje wynagrodzenia członków MKRPA.</p> <p>Wynagrodzenia członków Komisji nie są wygórowane w odniesieniu do innych gminnych komisji (Gazeta Współczesna artykuł z 22.09.2015 r.).</p> <p>Sprawa uwag SRDPP, dotyczących ewentualnego obniżenia wynagrodzeń członków MKRPA była dyskutowana 19 października 2015 r. na Komisji Spraw Społecznych i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej w Suwałkach. Radni opowiedzieli się za niezmnieszaniem wynagrodzeń członków MKRPA, ponieważ</p> |

| | | | | |
|----|--|---|--|---|
| | | | | koszty wynagrodzeń członków komisji nie przekraczają 10 procent wszystkich wydatków zaplanowanych na realizację Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach na 2016 rok. |
| 20 | <p>VI. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH</p> <p>2. Przewodniczący, jego zastępca oraz przewodniczący podzespołów za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymują:</p> <ul style="list-style-type: none"> · za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 15% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, | <p>2. Przewodniczący, jego zastępca oraz przewodniczący podzespołów za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymują:</p> <ul style="list-style-type: none"> · za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 7,5% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, | <p>Brak uzasadnienia dla tak wysokich wynagrodzeń, zwłaszcza w świetle faktu, że większość rad społecznych działa bez żadnego wynagrodzenia.</p> | <p>Propozycja odrzucona. Wynagrodzenia procentowe od 2012 r. praktycznie nie uległy zwiększeniu. Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi przewiduje wynagrodzenia członków MKRPA. Wynagrodzenia członków Komisji nie są wygórowane w odniesieniu do innych gminnych komisji (Gazeta Współczesna artykuł z 22.09.2015 r.). Sprawa uwag SRDPP, dotyczących ewentualnego obniżenia wynagrodzeń członków MKRPA była dyskutowana 19 października</p> |

| | | | | |
|----|--|---|---|---|
| | | | | 2015 r. na Komisji Spraw Społecznych i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej w Suwałkach. Radni opowiedzieli się za niezmnieszeniem wynagrodzeń członków MKRPA, ponieważ koszty wynagrodzeń członków komisji nie przekraczają 10 procent wszystkich wydatków zaplanowanych na realizację Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach na 2016 rok. |
| 21 | <p>VI. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH</p> <p>2. Przewodniczący, jego zastępca oraz przewodniczący podzespołów za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymują:</p> <ul style="list-style-type: none"> · za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 3% aktualnego minimalnego wynagrodzenia. | <p>2. Przewodniczący, jego zastępca oraz przewodniczący podzespołów za udział w pracach podzespołów problemowych w danym miesiącu otrzymują:</p> <ul style="list-style-type: none"> · za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 1,5 % aktualnego minimalnego wynagrodzenia. | Brak uzasadnienia dla tak wysokich wynagrodzeń, zwłaszcza w świetle faktu, że większość rad społecznych działa bez żadnego wynagrodzenia. | <p>Propozycja odrzucona. Wynagrodzenia procentowe od 2012 r. praktycznie nie uległy zwiększeniu. Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi przewiduje wynagrodzenia członków MKRPA. Wynagrodzenia członków Komisji nie są wygórowane w odniesieniu do innych gminnych komisji (Gazeta Współczesna artykuł z 22.09.2015 r.).</p> |

| | | | | |
|----|---|---|---|--|
| | | | | <p>Sprawa uwag SRDPP, dotyczących ewentualnego obniżenia wynagrodzeń członków MKRPA była diskutowana 19 października 2015 r. na Komisji Spraw Społecznych i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej w Suwałkach. Radni również opowiedzieli się za niezmnieszeniem wynagrodzeń członków MKRPA, ponieważ koszty wynagrodzeń członków komisji nie przekraczają 10 procent wszystkich wydatków zaplanowanych na realizację Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach na 2016 rok.</p> |
| 22 | <p>VI. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH</p> <p>3. Za udział w posiedzeniu plenarnym Komisji członkowie, przewodniczący, jego zastępca oraz przewodniczący podzespołów</p> | <p>VI. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH</p> <p>3. Za udział w posiedzeniu plenarnym Komisji członkowie, przewodniczący, jego zastępca oraz przewodniczący</p> | <p>Brak uzasadnienia dla tak wysokich wynagrodzeń, zwłaszcza w świetle faktu, że większość rad społecznych działa</p> | <p>Propozycja odrzucona. Wynagrodzenia procentowe od 2012 r. praktycznie nie uległy zwiększeniu. Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi przewiduje wynagrodzenia</p> |

| | | | | |
|----|--|---|----------------------------|---|
| | Komisji każdorazowo otrzymują wynagrodzenie w wysokości 5% aktualnego minimalnego wynagrodzenia. | podzespołów Komisji każdorazowo otrzymują wynagrodzenie w wysokości 2,5 % aktualnego minimalnego wynagrodzenia. | bez żadnego wynagrodzenia. | członków MKRPA. Wynagrodzenia członków Komisji nie są wygórowane w odniesieniu do innych gminnych komisji (Gazeta Współczesna artykuł z 22.09.2015 r.). Sprawa uwag SRDPP, dotyczących ewentualnego obniżenia wynagrodzeń członków MKRPA była dyskutowana 19 października 2015 r. na Komisji Spraw Społecznych i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej w Suwałkach. Radni opowiedzieli się za niezmnieszeniem wynagrodzeń członków MKRPA, ponieważ koszty wynagrodzeń członków komisji nie przekraczają 10 procent wszystkich wydatków zaplanowanych na realizację Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach na 2016 rok. |
| 23 | VI. ZASADY WYNAGRADZANIA | VI. ZASADY WYNAGRADZANIA | Brak uzasadnienia | Propozycja odrzucona. |

| | | | | |
|--|---|---|--|--|
| | <p>CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH</p> <p>4. Za udział w pracach zespołów interdyscyplinarnych lub grupach roboczych w ramach Lokalnego Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz w ramach Lokalnego Systemu Opieki Nad Dzieckiem i Rodziną przewodniczący, jego zastępca oraz członkowie Komisji w danym miesiącu otrzymują:</p> <ul style="list-style-type: none"> · za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 10% aktualnego minimalnego wynagrodzenia, | <p>CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH</p> <p>4. Za udział w pracach zespołów interdyscyplinarnych lub grupach roboczych w ramach Lokalnego Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz w ramach Lokalnego Systemu Opieki Nad Dzieckiem i Rodziną przewodniczący, jego zastępca oraz członkowie Komisji w danym miesiącu otrzymują:</p> <ul style="list-style-type: none"> · za pierwsze posiedzenie wynagrodzenie w wysokości 5 % aktualnego minimalnego wynagrodzenia, | <p>dla tak wysokich wynagrodzeń, zwłaszcza w świetle faktu, że większość rad społecznych działa bez żadnego wynagrodzenia.</p> | <p>Wynagrodzenia procentowe od 2012 r. praktycznie nie uległy zwiększeniu. Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi przewiduje wynagrodzenia członków MKRPA. Wynagrodzenia członków Komisji nie są wygórowane w odniesieniu do innych gminnych komisji (Gazeta Współczesna artykuł z 22.09.2015 r.). Sprawa uwag SRDPP, dotyczących ewentualnego obniżenia wynagrodzeń członków MKRPA była dyskutowana 19 października 2015 r. na Komisji Spraw Społecznych i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej w Suwałkach. Radni również opowiedzieli się za niezmnieszeniem wynagrodzeń członków MKRPA, ponieważ koszty wynagrodzeń członków komisji nie przekraczają 10 procent wszystkich wydatków zaplanowanych na realizację</p> |
|--|---|---|--|--|

| | | | | |
|----|--|---|---|--|
| | | | | Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach na 2016 rok. |
| 24 | <p>VI. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH</p> <p>4. Za udział w pracach zespołów interdyscyplinarnych lub grupach roboczych w ramach Lokalnego Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz w ramach Lokalnego Systemu Opieki Nad Dzieckiem i Rodziną przewodniczący, jego zastępca oraz członkowie Komisji w danym miesiącu otrzymują:</p> <ul style="list-style-type: none"> · za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 3% aktualnego minimalnego wynagrodzenia. | <p>VI. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH</p> <p>4. Za udział w pracach zespołów interdyscyplinarnych lub grupach roboczych w ramach Lokalnego Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz w ramach Lokalnego Systemu Opieki Nad Dzieckiem i Rodziną przewodniczący, jego zastępca oraz członkowie Komisji w danym miesiącu otrzymują:</p> <ul style="list-style-type: none"> · za każdy następny udział dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 1,5 % aktualnego minimalnego wynagrodzenia. | Brak uzasadnienia dla tak wysokich wynagrodzeń, zwłaszcza w świetle faktu, że większość rad społecznych działa bez żadnego wynagrodzenia. | <p>Propozycja odrzucona.</p> <p>Wynagrodzenia członków Komisji biorących udział w Grupach Roboczych Zespołu Interdyscyplinarnego w 2013 r. zostały obniżone z 10% na 3% aktualnego minimalnego wynagrodzenia. Sprawa uwag SRDPP, dotyczących ewentualnego obniżenia wynagrodzeń członków MKRPA była dyskutowana 19 października 2015 r. na Komisji Spraw Społecznych i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej w Suwałkach. Radni opowiedzieli się za niezmnieszeniem wynagrodzeń członków MKRPA, ponieważ koszty wynagrodzeń członków komisji nie przekraczają 10 procent wszystkich wydatków zaplanowanych na realizację</p> |

| | | | | |
|----|---|--|--|--|
| | | | | Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach na 2016 rok. |
| 25 | VI. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH 7. Na wynagrodzenia członków MKRPA za udział w posiedzeniach komisji oraz koszty obsługi działalności komisji zaplanowano kwotę na poziomie 2015 r. czyli 110.000 zł. | VI. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW MIEJSKIEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH W SUWAŁKACH 7. Na wynagrodzenia członków MKRPA za udział w posiedzeniach komisji oraz koszty obsługi działalności komisji zaplanowano kwotę na poziomie 2015 r. czyli 55.000 zł. | Zmniejszona suma jest konsekwencją zmniejszenia wynagrodzeń. | Propozycja odrzucona. W związku odrzuceniem propozycji zmniejszenia wynagrodzenia nie ma konieczności zmiany kwoty wynagrodzenia członków MKRPA. |

Organizacja zgłaszająca – Centrum Aktywności Społecznej PRYZMAT

| Lp. | Opinie i uwagi zgłoszone w trakcie konsultacji | | Uzasadnienie organizacji do wprowadzenia zmian | Stanowisko Prezydenta Miasta Suwałk - uzasadnienie |
|-----|--|--|---|--|
| | dotychczasowy zapis: | proponowana zmiana zapisu lub treść nowego zapisu: | | |
| 1. | I. 4. Zasoby lokalne umożliwiające prowadzenie działalności profilaktycznej i naprawczej w Suwałkach Są to następujące jednostki: 1..-23 | I.4 Zasoby lokalne umożliwiające prowadzenie działalności profilaktycznej i naprawczej w Suwałkach Są to następujące jednostki: Dopisanie w przedstawionym wykazie organizacji: | To, iż stowarzyszenie Centrum Aktywności Społecznej PRYZMAT nie korzysta z dotacji udzielanych przez Miasto Suwałki, nie oznacza, iż nie uczestniczy w lokalnej działalności profilaktycznej i naprawczej w Suwałkach. Wręcz przeciwnie, jest aktywnym uczestnikiem działań zmierzających do pomocy osobom pokrzywdzonym przestępstwem, w tym także | Propozycja przyjęta. |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | | <p>Centrum Aktywności Społecznej PRYZMAT</p> | <p>doświadczających przemocy w rodzinie. PRYZMAT od marca 2009 r. nieprzerwanie prowadzi we współpracy z Ministerstwem Sprawiedliwości w Suwałkach Ośrodek Pomocy dla Osób Pokrzywdzonych Przepęstwem na woj. podlaskie w ramach którego:</p> <ul style="list-style-type: none"> • udziela bezpłatnej pomocy prawnej, psychologicznej i socjalnej osobom pokrzywdzonym przepęstwem i członkom ich rodzin; • zapewnia pomoc materialną, dopłaty, przejazd, czynsze; • świadczy pomoc poprzez przydzielanie osobom pokrzywdzonym opiekuna ofiary, • udziela porad prawnych i psychologicznych telefonicznie oraz z wykorzystaniem poczty elektronicznej, • tworzy na terenie województwa podlaskiego sieć pomocy ofiarom przepęstw; • prowadzi współpracę z jednostkami samorządu terytorialnego, policji, wymiaru sprawiedliwości, służbami pomocy społecznej, szkołami, szpitalami oraz organizacjami pozarządowymi i kościelnymi w zakresie świadczenia pomocy osobom pokrzywdzonym przepęstwem. <p>Stowarzyszenie decyzją Prezesa Sądu Okręgowego w Suwałkach zostało wpisane do wykazu instytucji godnych zaufania, uprawnionych do prowadzenia postępowania mediacyjnego na liście Prezesa Sądu Okręgowego w Suwałkach – i prowadzi mediacje. Organizacja była jednym z założycieli Lokalnego Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Suwałkach, a jej Prezes jest członkiem Zespołu</p> | |
|--|--|--|---|--|

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | | | <p>Interdyscyplinarnego do Spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Suwałkach, który został powołany przez Prezydenta Miasta Suwałk.</p> <p>Organizuje szkolenia, konferencje, zajęcia, konkursy, przeglądy filmowe itd. związane z promowaniem praw przysługującym osobom pokrzywdzonym.</p> <p>Z uwagi na powyższe, zasadnym jest by do wskazano wykazu dopisać stowarzyszenie.</p> | |
|--|--|--|---|--|

Sporządziła

**Agnieszka Szyszko, Pełnomocnik Prezydenta Miasta ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi
Suwałki, 27.10.2015 r.**