



# PREZYDENT MIASTA SUWAŁEK

ul. Mickiewicza 1 • 16-400 Suwałki  
tel. (+48 87) 562 81 02, fax: (+48 87) 566 30 98 • www.um.suwalki.pl, e-mail: prezydent@um.suwalki.pl

Suwałki, października 2019 r.

O.0003.13.2019

**Pan  
Jarosław Schabieński  
Radny Rady Miejskiej  
w Suwałkach**

Odpowiadając na Pana interpelację z dnia 21 października 2019 r. w sprawie „spłaszczenia się” systemu płac pracowników zatrudnionych w samorządowych jednostkach budżetowych finansowanych z budżetu miasta Suwałki, uprzejmie informuję, że Miasto Suwałki sukcesywnie podnosi wynagrodzenia pracowników miejskich jednostek budżetowych.

Jednocześnie informuję, że poziom wynagrodzeń opiekunek suwalskiego Żłobka Miejskiego, zbyt niski w stosunku do oczekiwań tej grupy pracowników samorządowych, jest przedmiotem nieustannej mojej troski.

W związku z powyższym, w dniu 17 października 2019 r. wystosowałem do opiekunek Żłobka Miejskiego w Suwałkach pismo, w którym informuję, że w ramach skromnych możliwości budżetu miejskiego, staramy się podwyższać wynagrodzenia tej grupy pracowników, mimo, że poziom dokonywanych waloryzacji jest wciąż niewystarczający w stosunku do potrzeb.

Zaznaczyć należy, że od 2011 r., kiedy został utworzony Żłobek Miejski w Suwałkach wynagrodzenie pracowników żłobka sukcesywnie wzrasta.

Jednocześnie informuję, że w latach ubiegłych, mając świadomość takiego stanu rzeczy, podjąłem decyzję o utworzeniu w Żłobku Miejskim w Suwałkach funduszu premiowego w wysokości 4%, który obecnie wynosi 10%.

Ponadto, pismem z dnia 21 stycznia 2019 r. poinformowałem dyrektorów jednostek budżetowych, w tym dyrektora Żłobka Miejskiego w Suwałkach, o wdrożeniu z dniem 1 stycznia 2019 r. podwyżki wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w samorządowych jednostkach sfery budżetowej, finansowanych z budżetu miasta Suwałki.

URZĄD MIEJSKI W SUWAŁKACH  
BIURO RADY MIEJSKIEJ  
WPŁYNEŁO

Data: 30.10.2019  
podpis: [signature]  
poz. 515



# PREZYDENT MIASTA SUWAŁEK

ul. Mickiewicza 1 • 16-400 Suwałki  
tel. (+48 87) 562 81 02, fax: (+48 87) 566 30 98 • www.um.suwalki.pl, e-mail: prezydent@um.suwalki.pl

Głównym założeniem kalkulacji wysokości środków przeznaczonych na podwyżki było zwiększenie wynagrodzeń osób dotychczas najniżej zarabiających (do 2,7 tys. zł) o 7%, a najwięcej zarabiających (powyżej 5 tys. zł) o 3%, z sugestią wdrożenia podwyżek z uwzględnieniem zasady, że wysokość procentowa indywidualnej podwyżki maleje ze wzrostem wysokości dotychczasowego wynagrodzenia. Im wyższe wynagrodzenie, tym niższy procentowy wzrost podwyżki. Wysokość podwyżki dla pracownika powinna być jednocześnie wynikać z indywidualnej oceny pracy pracownika, jego kwalifikacji i zaangażowania.

Poza środkami finansowymi przeznaczonymi na podwyżki dla wszystkich pracowników żłobka, poinformowałem, że dodatkowo zabezpieczono środki na wzrost wynagrodzeń dla 34 osób pracujących na stanowiskach młodszych opiekunów, opiekunów i pielęgniarek. Wysokość środków na dodatkowy wzrost wynagrodzeń od 1 stycznia 2019 r. dla młodszych opiekunów, opiekunów i pielęgniarek wynosi 81.600 zł brutto, tj. 200 zł brutto na etat.

Jednocześnie informuję, że Miasto Suwałki dołoży wszelkich starań, aby zaplanowany od 1 stycznia 2020 r. wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz zmiany przepisów w zakresie niewliczania do minimalnego wynagrodzenia dodatku za wysługę lat, nie spowodowały spłaszczenia wynagrodzeń pracowników Żłobka Miejskiego w Suwałkach oraz pozostałych pracowników zatrudnionych w samorządowych jednostkach budżetowych.

Nadmieniam, że działania mające na celu waloryzację wynagrodzeń pracowników Żłobka Miejskiego w Suwałkach oraz pozostałych pracowników samorządowych Miasta Suwałki będą kontynuowane, w miarę posiadanych przez miasto środków finansowych.

Z poważaniem

PREZYDENT  
*Czesław Renkiewicz*