

UCHWAŁA NR XI/150/2019
RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH

z dnia 5 września 2019 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Miasto Suwałki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 i poz. 1309) oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Miasto Suwałki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

§ 3. Traci moc uchwała nr IX/86/2015 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 24 czerwca 2015 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Miasto Suwałki (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2015 r. poz. 2240, poz. 2557 i poz. 3157).

§ 4. Do naliczenia rocznej wysokości środków na dodatki motywacyjne w 2019 roku stosuje się § 4 ust. 3 i 4 Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Miasto Suwałki, stanowiącego załącznik do uchwały, o której mowa w §3 niniejszej uchwały.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Suwałkach

Zdzisław Przelomiec

**Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych,
prowadzonych przez Miasto Suwałki**

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Miasto Suwałki, zwany dalej „Regulaminem”, został opracowany w oparciu o przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późniejszymi zmianami) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”;
- 2) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późniejszymi zmianami), zwanego dalej „rozporządzeniem”.

§ 2. Ilekcóż w Regulaminie, bez bliźszego określenia, jest mowa o:

- 1) „Radzie Miejskiej” – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Suwałkach;
- 2) „Prezydencie” – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Suwałk;
- 3) „dyrektorze” – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Miasto Suwałki;
- 4) „szkole” – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Miasto Suwałki;
- 5) „nauczycielach” – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych przez Miasto Suwałki przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych;
- 6) „nagrodach Prezydenta” – należy przez to rozumieć nagrody Prezydenta Miasta Suwałk;
- 7) „nagrodach Dyrektora” – należy przez to rozumieć nagrody dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Miasto Suwałki.

§ 3. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela;

- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1 . Nauczycielowi i dyrektorowi, stosownie do spełnienia kryteriów określonych w:

- 1) ust. 6 – w przypadku nauczyciela;
- 2) ust. 6 i 7 – w przypadku dyrektora, któremu zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela przysługuje obniżka tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć z części godzin zajęć, określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 3) ust. 7 - w przypadku dyrektora, któremu zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela przysługuje obniżka tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ze wszystkich godzin zajęć, określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela

- przyznawany jest dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi i dyrektorowi po przepracowaniu 3 miesięcy w danej szkole, odpowiednio na stanowisku nauczyciela/dyrektora. Do 3 - miesięcznego okresu wlicza się miesiąc podjęcia pracy na stanowisku nauczyciela/dyrektora, jeżeli podjęcie pracy nastąpiło w trakcie miesiąca.

3. Ustala się na rok budżetowy środki finansowe na dodatki motywacyjne w następującej wysokości:

- 1) 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie – na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela, w tym pełniącego inne niż dyrektor stanowisko kierownicze;
- 2) 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie – na jeden etat dyrektora.

4. Roczną wysokość środków, o których mowa w ust. 3 oblicza się przyjmując stan zatrudnienia nauczycieli wykazywany w Systemie Informacji Oświatowej na dzień 30 września każdego roku poprzedzającego rok budżetowy, na które nalicza się te środki.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 1.000 zł.

6. Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) w ramach osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych lub znaczącymi lokatami w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - b) efektywną pracę z uczniem zdolnym - prowadzenie dodatkowych zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności uczniów,
 - c) indywidualizację procesu kształcenia - uwzględnianie w procesie dydaktycznym różnic w poziomie rozwoju poszczególnych uczniów, w tym szczególne zaangażowanie w pomoc uczniom z trudnościami w uczeniu się;
- 2) w ramach osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:
 - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - b) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów,

- c) aktywne podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży - organizowanie różnego rodzaju inicjatyw, w tym poza szkołą oraz zapewnienie opieki i bezpieczeństwa dzieciom i młodzieży podczas takich inicjatyw,
 - d) szczególne zaangażowanie w procesie kształtowania świadomości moralnej - pomoc w ustaleniu pożądanego hierarchii wartości, wskazywanie właściwych postaw wobec siebie i innych, uczenie odpowiedzialności i dokonywania właściwych wyborów życiowych,
 - e) wysoko oceniane przez uczniów i rodziców oddziaływanie na zespół klasowy w kierunku tworzenia atmosfery przyjaźni i akceptacji dla każdego ucznia, niezależnie od jego poziomu intelektualnego, sytuacji materialnej oraz pozycji społecznej rodziny,
 - f) ścisłą współpracę z rodzicami poprzez tworzenie warunków do aktywnego udziału rodziców w organizowaniu procesu wychowawczo-dydaktyczno-opiekuńczego dziecka;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) liczba opracowanych i wdrożonych innowacji pedagogicznych,
 - b) efekty edukacyjne i wychowawcze wdrożonych innowacji pedagogicznych, potwierdzone wynikami ewaluacji;
- 4) w ramach zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) aktywny udział w realizacji zadań ogólnoszkolnych, w tym w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) efektywne prowadzenie innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych, uwzględniających potrzeby oraz zainteresowania uczniów,
 - d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych powołanych w celu przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych;
- 5) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, w ramach polityki oświatowej:
- a) szczególna aktywność w pracy na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie,
 - b) podejmowanie i realizacja działań na rzecz podnoszenia efektywności pracy dydaktyczno - wychowawczej.
7. W ramach zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, ustala się następujące szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego:
- a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole potwierdzone efektami egzaminów zewnętrznych i wynikami ewaluacji wewnętrznej i zewnętrznej,
 - b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - c) wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - d) szczególną troskę o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
 - e) promowanie w szkole programów pracy wychowawczej i pedagogizacji rodziców oraz innowacji pedagogicznych,
 - f) szczególne zaangażowanie w organizację zajęć pozalekcyjnych w szkole, zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,

- g) efektywne podejmowanie działań menedżerskich, a w szczególności pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym środków unijnych,
- h) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególna troska o stan majątku szkoły,
- i) podejmowanie skutecznych działań mających na celu poprawę stanu bezpieczeństwa w szkole,
- j) efektywną współpracę ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi, podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocję szkoły oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły,
- k) stałą i aktywną współpracę z instytucjami i stowarzyszeniami, w szczególności działającymi na rzecz edukacji oraz z pracodawcami i organizacjami zrzeszającymi pracodawców,
- l) umiejętne kierowanie zespołem pracowników, w tym skuteczne rozwiązywanie konfliktów.

8. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor a dyrektorowi – Prezydent, na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, kierownika warsztatu szkolnego, kierownika internatu oraz kierownika, z zastrzeżeniem ust. 7-8;
- 2) funkcję:
 - a) wychowawcy klasy / nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
 - c) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcje, o których mowa w ust. 1 pkt 2, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska/funkcji lub upłynął okres, na jaki zostało powierzone stanowisko/funkcja.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 przysługują dodatki funkcyjne w stawkach określonych w niżej przedstawionej tabeli:

Tabela

Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach

lp.	Stanowiska kierownicze w szkołach	Stawki dodatku funkcyjnego w zł (od - do)
1.	2	3
1.	przedszkola: dyrektor	500 - 1.100
2.	szkoły wszystkich typów:	
	a) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	675 - 1.500
	b) dyrektor szkoły liczącej od 17 do 25 oddziałów	810 - 1.800
	c) dyrektor szkoły liczącej ponad 25 oddziałów	1080 - 2.400
	d) wicedyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów / kierownik warsztatu szkolnego	540 - 1.200

	w szkole liczącej od 9 do 16 oddziałów	
	e) wicedyrektor szkoły liczącej od 17 do 25 oddziałów / kierownik warsztatu szkolnego w szkole liczącej od 17 do 25 oddziałów	648- 1.440
	f) wicedyrektor szkoły liczącej ponad 25 oddziałów / kierownik warsztatu szkolnego w szkole liczącej ponad 25 oddziałów	864 - 1.920
3.	specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy:	
	a) dyrektor	1080 - 2.400
	b) wicedyrektor, kierownik internatu	864 - 1.920
4.	poradnia psychologiczno – pedagogiczna:	
	a) dyrektor	675 - 1.500
	b) wicedyrektor	540 - 1.200
5.	placówka doskonalenia nauczycieli:	
	a) dyrektor	675 - 1.500
	b) kierownik	540 - 1.200

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, uwzględnia się liczbę oddziałów i uczniów w szkole (w zespołach szkół - uwzględnia się łączną liczbę oddziałów i uczniów w zespole), jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki pracy w jakich szkoła funkcjonuje.

6. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności wynikających z konieczności wykonywania dodatkowych zadań może być przyznany dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół w wysokości do 150% maksymalnej stawki tego dodatku, określonej w tabeli zamieszczonej w ust. 4.

7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 4, przysługują również wicedyrektorom lub nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, zgodnie z zasadą określoną w ust. 2 i 3.

8. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 4, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym obowiązki te powierzono, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, do końca miesiąca, w którym upłynie okres zastępstwa za dyrektora.

9. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 4, przysługują również wicedyrektorom w przypadku wykonywania obowiązków dyrektora w czasie jego nieobecności, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym wicedyrektor rozpoczął wykonywanie obowiązków dyrektora, a jeżeli rozpoczął wykonywanie tych obowiązków od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, do końca miesiąca, w którym kończy się okres pełnienia tych obowiązków. W ww. okresie wicedyrektor otrzymuje tylko jeden (korzystniejszy) dodatek funkcyjny.

10. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2, z tytułu pełnienia niżej wymienionych funkcji, przysługują dodatki funkcyjne w następujących stawkach:

- 1) 300 zł - wychowawcy klasy / nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 2) 500 zł - doradcy metodycznemu;
- 3) 600 zł - nauczycielowi konsultantowi;
- 4) 100 zł - opiekunowi stażu.

11. Dodatek, o którym mowa w ust. 10 pkt 4 przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż pod opieką danego opiekuna stażu.

12. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 4 i 10, przyznają dyrektorzy na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

13. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 4, przyznaje Prezydent na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

14. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły, kierownika warsztatów szkolnych, kierownika internatu oraz kierownika nie może przekroczyć 80% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi danej szkoły.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) 100 zł – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia;
- 2) 320 zł – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 5 i 8 rozporządzenia;
- 3) 480 zł – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 7 i 15 rozporządzenia;
- 4) 1.000 zł - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 11 rozporządzenia;
- 5) 1.200 zł - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 12 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 pkt 1 – 3 rozporządzenia wynosi 170 zł.

4. Dodatek za warunki pracy przyznawany jest proporcjonalnie do liczby godzin realizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.

5. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 i ust. 3, nauczycielowi przysługują oba dodatki.

6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek za warunki pracy przysługuje w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, z uwzględnieniem zasad określonych w ust. 4 i 5.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 7. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 1 pkt 2.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszergowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Miejską w Suwałkach na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust. 2. Zaokrąglenia tego dokonuje się jeden raz w miesiącu, na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin ponadwymiarowych uwzględniana jest jako podstawa obliczenia wynagrodzenia z tego tytułu za dany miesiąc.

4. Zasadę, o której mowa w ust. 3 stosuje się również w odniesieniu do nauczycieli, którzy w poszczególnych okresach roku szkolnego realizują różny plan zajęć, z zastrzeżeniem, że w odpowiednim okresie roku szkolnego ich tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin jest wyższy niż określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy i odpowiednio niższy od tego wymiaru – w innych okresach roku szkolnego.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9. 1. W ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, utworzonego w budżecie Miasta Suwałk, przyznawane będą nauczycielom w każdym roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości:

- 1) nagrody Prezydenta;
- 2) nagrody Dyrektora.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, ustalane będą w niżej określonych wysokościach:

- 1) nagroda Prezydenta – do 3.500 zł brutto;
- 2) nagroda Dyrektora – od 1.500 zł brutto do 2.500 zł brutto.

3. Nagrody wymienione w ust. 1 przyznawane będą odpowiednio przez Prezydenta i dyrektora, natomiast wypłacane będą w szkołach zatrudniających nagrodzonych nauczycieli.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 reguluje odrębna uchwała.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 3 pkt 1 lit. a) i b) przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych za: wychowawstwo klasy / nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta oraz za pełnienie funkcji opiekuna stażu, które w takim przypadku wypłaca się w pełnej wysokości.