

PROTOKÓŁ nr V/2019
sesji Rady Miejskiej w Suwałkach
odbytej w dniu 4 marca 2019 r. w godzinach 8:00 – 11:30
w sali nr 26 Urzędu Miasta w Suwałkach ul. Mickiewicza 1.

Obradom przewodniczył:

Zdzisław Przełomieć - Przewodniczący Rady Miejskiej w Suwałkach.

Zdzisław Przełomieć poinformował, że sesja została zwołana zgodnie z art. 20 ust. 3 ustawy o samorządzie gminnym oraz § 20 ust. Statutu Miasta Suwałk na wniosek 8 radnych Rady Miejskiej w Suwałkach.

Radni obecni:

1. Sylwester Cimochoowski
2. Tadeusz Czerwiecki
3. Zbigniew Roman De-Mezer
4. Anna Maria Gawlińska
5. Krystyna Gwiazdowska
6. Jacek Juskiewicz
7. Mariola Brygida Karpińska
8. Kamil Klimek
10. Zdzisław Koncewicz
11. Karol Korneluk
12. Stanisław Kulikowski
13. Kamil Lauryn
14. Jacek Niedźwiedzki
15. Adam Ołowniuk
16. Wojciech Pająk
17. Zdzisław Przełomieć
18. Jacek Roszkowski
19. Jarosław Schabieński
20. Sławomir Sieczkowski
21. Andrzej Turowski
22. Marek Lech Zborowski-Weychman

Radny nieobecny:

1. Bogdan Bezdziecki

Lista obecności radnych stanowi ***załącznik nr 1 do protokołu.***

W obradach uczestniczyli:

Zastępcy Prezydenta Miasta Suwałk, Sekretarz Miasta, Skarbnik Miasta, naczelnicy niektórych wydziałów Urzędu Miejskiego, kierownicy inspekcji, straży, sołtysi, prezesi i dyrektorzy niektórych jednostek organizacyjnych, przedstawiciele radia, telewizji i prasy.
Listy obecności stanowią załączniki nr 2 –5 do protokołu.

Ad pkt. 1

Otwarcie obrad.

Zdzisław Przelomiec otworzył V sesję Rady Miejskiej w Suwałkach, po czym powitał przybyłych na obrady: Ewę Beatę Sidorek – Zastępcę Prezydenta Miasta, Łukasza Kurzynę – Zastępcę Prezydenta Miasta, Wiesława Stelmacha – Skarbnika Miasta, przedstawiciele instytucji rządowych i powiatowych, służby mundurowe, przedstawiciele związków zawodowych, dyrektorów, kierowników i prezesów miejskich jednostek organizacyjnych, sołtysów, przedstawiciele radia, telewizji i prasy, radców prawnych, naczelników i kierowników wydziałów Urzędu Miejskiego, przedstawiciele PGK w Suwałkach.

Powitał przybyłych na obrady mieszkańców miasta oraz internautów i radnych Rady Miejskiej w Suwałkach.

Przewodniczący stwierdził, że na 23 radnych ustawowego składu Rady w obradach sesji bierze udział 22 radnych w związku z powyższym istnieje wymagane kworum do podejmowania prawomocnych uchwał.

Ad pkt. 2

Przyjęcie wniosków do porządku obrad.

Zdzisław Przelomiec poinformował, że porządek dzisiejszych obrad został radnym podany przy zawiadomieniu o zwołaniu sesji.

1. Otwarcie sesji Rady Miejskiej w Suwałkach.
2. Przyjęcie wniosków do porządku obrad.
3. Przyjęcie protokołu nr IV/2019 sesji Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 25 lutego 2019 roku.
4. Informacja o pracy Prezydenta Miasta Suwałk i wykonaniu uchwał Rady Miejskiej w Suwałkach od dnia 25 lutego 2019 roku.
5. Informacja Prezydenta Miasta Suwałk na temat funkcjonowania i polityki kadrowej Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. w Suwałkach.
6. Wnioski i oświadczenia radnych.
7. Zakończenie obrad sesji Rady Miejskiej w Suwałkach.

Ad pkt. 3

Przyjęcie protokołu nr IV/2019 sesji Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 25 lutego 2019 roku.

Zdzisław Przelomiec poinformował, że zgodnie z § 46 Statutu Miasta Suwałk protokół obrad z IV sesji został sporządzony i wyłożony do wglądu radnym w Biurze Rady Miejskiej. Radni mogli zgłaszać poprawki lub uzupełnienia do protokołu nie później niż w dniu poprzedzającym sesję Rady Miejskiej, na której następuje przyjęcie protokołu, czyli w dniu 1 marca 2019 r. W wymienionym terminie do treści protokołu radni nie zgłosili poprawek i uzupełnień, wobec powyższego protokół nr IV/2019 obrad Rady Miejskiej w Suwałkach, *został przyjęty*.

Ad pkt. 4

Informacja o pracy Prezydenta Miasta Suwałk i wykonaniu uchwał Rady Miejskiej w Suwałkach od dnia 25 lutego 2019 roku.

Zdzisław Przelomiec poinformował, że powyższą informację radni otrzymali w materiałach sesyjnych. Zapytał, czy są uwagi i pytania w tym zakresie. Uwag i pytań nie zgłoszono. **Zdzisław Przelomiec** stwierdził, że Informacja o pracy Prezydenta Miasta Suwałk i wykonaniu uchwał Rady Miejskiej w Suwałkach od dnia 16 lutego 2019 roku *została przyjęta*.
Informacja stanowi załącznik nr 8 do protokołu.

Ad pkt. 5

Informacja Prezydenta Miasta Suwałk na temat funkcjonowania i polityki kadrowej Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. w Suwałkach.

Eugeniusz Dariusz Przybysz Prezes Zarządu szczegółowo przedstawił informację na temat funkcjonowania i polityki kadrowej Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. w Suwałkach. Szczególną uwagę zwrócił na działalność usługową oraz politykę kosztową i kadrowo-płacową w przedsiębiorstwie.

Łukasz Kurzyna odniósł się do niektórych wątków wystąpienia Prezesa PGK przedstawiając szczegółowy przebieg zdarzeń dot. żądań płacowych kierowców.

14.12.2018 r. do Zarządu PGK wpływa anonimowe pismo kierowców z żądaniem podwyżki płacy zasadniczej o 800 zł. ; w piśmie tym kierowcy zasygnalizowali, że w przypadku odrzucenia wniosku sprawa będzie przekazana do związków zawodowych aby rozpocząć inne formy negocjacji.

12.02.2019 r. na spotkaniu Zarządu Spółki z kierowcami Prezes PGK przedstawia możliwości i swoje propozycje podwyżek. Kierowcy opuszczają te spotkanie.

14-19.01.2019 r. następuje absencja chorobowa kierowców.

15.01.2019 r. do Prezydenta Miasta wpływa anonimowe pismo z prośbą o pomoc w rozwiązaniu konfliktu z prezesem spółki z zaznaczeniem, że konflikt ten rozpoczął się w momencie objęcia stanowiska prezesa spółki przez Eugeniusza Dariusza Przybysza.

17.01.2019 r. w trybie pilnym zostało zwołane posiedzenie Rady Nadzorczej, które dotyczy zaistniałej sytuacji w spółce.

18.01.2019 r. Prezes informuje działające na terenie spółki związki zawodowe o żądaniach płacowych kierowców i prosi o zajęcie stanowiska w przedmiotowej sprawie. Informuje, że

zgodnie z możliwościami Spółka zakłada wzrost wynagrodzeń o ponad 600 tys zł.- w skali roku i zakłada podwyżki dla wszystkich pracowników. Zakładany wzrost wynagrodzeń jest na poziomie 6,1 %. Żądania kierowców przekładają na wzrost wynagrodzenia kierowców na ok. 1.400 zł łącznie, co w skali PGK wynosi 1.042.000 zł.- a w przypadku objęcia podwyżką wszystkich zatrudnionych jest to kwota 2.535.000 zł.-

22.01.2019 r. Zarząd przekazuje związkom zawodowym dodatkową informację na temat kształtowania się wynagrodzeń kierowców w innych miastach regionu; jednocześnie uszczegóławia swoją propozycję podwyżek dla wszystkich pracowników spółki. Średnie wynagrodzenie brutto ma wzrosnąć o 267 zł brutto, czyli 173 zł „na rękę”; na to miała się składać premia kwartalna 300 zł.- dla pracowników pracujących wg grafików i 250 zł dla pozostałych pracowników.

Nadmienił, że dużym problemem w zakładzie komunikacji miejskiej są zwolnienia lekarskie powodujące dużą dezorganizację pracy. Spółka zmuszona jest wypłacać spore kwoty za nadgodziny. W 2017 r było ponad 7.000 nadgodzin, zaś w 2018 – 6.200. W 2019 r. cztery osoby mają odejść ze spółki a wynagrodzenia tych osób podzielone miały być na pozostałych pracowników.

23.01.2019 r. związki zawodowe wystąpiły do prezesa o informacje dot. średnich zarobków w poszczególnych zakładach PGK.

24.01.2019 r. Prezes przekazuje związkom zawodowym żadaną informację.

25.01.2019 r. Na spotkaniu rady nadzorczej z przedstawicielami związków zawodowych omówiona zostaje sytuacja absencji kierowców oraz możliwości podwyżek wynagrodzeń.

29.01.2019 r. do Zarządu PGK wpływa pismo organizacji związkowych, w których domagano się m.in. przeproszenia przez prezesa kierowców za wypowiedź w Radio 5, podwyżki płacy zasadniczej o 370 zł.- dla wszystkich pracowników spółki. W piśmie tym poinformowano, że związki zawodowe nie wyrażają zgody na wprowadzenie premii frekwencyjnej.

30.01.2019 r. Prezes Spółki informuje Radę Nadzorczą o oczekiwaniach związków zawodowych, które oszacował na ok. 900.000 zł w skali roku 2019 i 1.200.000 w skali 12 miesięcy (podwyżki w spółkach komunalnych odbywają się od 1.04.danego roku).

Prezes PGK informuje Prezydenta Miasta Suwałk o oczekiwaniach związków zawodowych i zwraca się z prośbą o nie naliczanie kar umownych za zerwane połączenia.

06.02.2019 r. Prezydent Miasta Suwałk udziela Prezesowi Spółki odpowiedzi, w której informuje, że po dokonanej analizie wynagrodzeń w innych spółkach komunalnych uważa za zasadne poszukiwanie możliwości podwyższenia średniego wynagrodzenia o 350 zł.- brutto. Jednocześnie poinformował, że w związku z obowiązującym prawem i zawarta umowę wykonawczą nie ma możliwości odstąpienia od naliczenia kar umownych w wys. 50.000 zł.- za zerwanie 167 kursów komunikacji miejskiej w styczniu br.; za każdy niezrealizowany kurs kara wynosi 300 zł. 167 kursów x 300 zł daje kwotę 50.100 zł. Ponadto prezes został zobowiązany do przedstawienia propozycji działań, które w przyszłości spowodują ciągłość działania komunikacji miejskiej i będą dążyły do optymalizacji kosztów spółki.

13.02.2019 r. następuje podpisanie porozumienia pomiędzy zarządem spółki i związkami zawodowymi, które zakłada od 1.04.2019 r. średnie podwyżki miesięcznego wynagrodzenia na poziomie 350 zł.- brutto, przy czym o 200 zł.- brutto wzrośnie praca zasadnicza. Podwyżka ta dotyczy wszystkich pracowników spółki. Funkcjonujący układ zbiorowy w spółce nie zakłada

jednak podwyżki dla wszystkich o 350 zł; część pracowników otrzyma 250 zł, zaś kierowcy otrzymają 380 zł.-

Lukasz Kurzyna podkreślił, że płaca zasadnicza kierowcy MZK jest faktycznie niższa niż płaca zasadnicza kierowcy zatrudnionego u prywatnego przewoźnika; wynagrodzenie kierowców Spółki to nie tylko płaca zasadnicza, to dodatkowo wypłacana tzw. „13”, premie, dodatek stażowy oraz inne dodatki, które w prywatnych firmach nie funkcjonują.

Poinformował, że od 1 stycznia 2019 r. przeciętne wynagrodzenie w przedsiębiorstwie wynosi 4.107 zł, co stanowi 85% średniej krajowej w sektorze przedsiębiorstw. Struktura płacowa w PGK przedstawia się następująco w skali miesiąca:

- poniżej 3.500 zł - otrzymuje 4 kierowców, (7,5% zatrudnionych),
- między 3.500 zł a 4.000 zł - otrzymuje 17 kierowców (31% zatrudnionych),
- między 4.000 zł a 4.500 zł – otrzymuje 29 kierowców (54%),
- powyżej 4.500 zł – otrzymuje 4 kierowców (7.5 % zatrudnionych).

Lukasz Kurzyna odnosząc się do zwalnianych kierowców poinformował, że obowiązuje 3 miesięczny okres wypowiedzenia; z dokonanej analizy sytuacji na rynku zatrudnienia wynika, że ZDiZ poszukuje 2 kierowców, w PUP zgłoszone są 4 oferty dla kierowców, jak również są oferty od prywatnych przewoźników.

Nadmienił, że Prezes Zarządu miał prawo wyłonienia w ramach zamówień sektorowych w procedurze konkursowej nowy podmiot. Umowa wykonawcza zawarta między Spółką a Urzędem Miejskim w 2009 r. taką możliwość przewidywała. Prywatny przewoźnik pojawił się już wcześniej w kontekście wprowadzenia w Suwałkach darmowej komunikacji. Obowiązkiem Samorządu jest zagwarantowanie wszystkim mieszkańcom stałej, rzetelnej usługi komunalnej po możliwie najniższym koszcie.

Zwrócił uwagę na to że Prezes Spółki mając na uwadze dużą zachorowalność wśród kierowców – nie tylko w 2019 roku, ale również w latach poprzednich – finansował kierowcom zabiegi rehabilitacyjne.

Poinformował, że rozważana jest propozycja bezpłatnej komunikacji od stycznia 2020 r. Temat ten wymaga dokładnej analizy i szerokiej dyskusji; wiadomo, że w takim przypadku wydatki z budżetu miasta zwiększa się o ok. 2,5 mln zł.-

Nadmienił, że wchodzenie w spór z pracodawcą uregulowany jest prawnie.; w styczniu w PGK procedury te nie zostały wyczerpane.

Zaprzeczył, że samorząd chce sprywatyzować komunikację miejską. Przytoczył jednocześnie przykłady samorządów, które wcześniej wprowadziły częściowo prywatnego przewoźnika do komunikacji miejskiej.

Zdzisław Koncewicz zwrócił uwagę Prezesowi Zarządu , że związki zawodowe mają „Przewodniczącego” a nie „Przywódcę”.

Odnosił się do procedury zwolnień kierowców w PGK. Podkreślił, że strajki nauczycieli, służby zdrowia, służb mundurowych nie niosły za sobą zwolnień z pracy i nikt strajkujących nie nazwał „szantażystą”. Do dnia dzisiejszego nie zostały podważone zwolnienia lekarskie kierowców.

Zaznaczył, że w każdym zakładzie pracy wynagrodzenia są zróżnicowane; należy szanować osoby, które wypracowały obowiązujący układ zbiorowy.

Zapytał:

- dlaczego w miesiącu styczniu br. zatrudnionych zostało 6 osób na zasadach umowy o pracę na czas nieokreślony i 4 osoby na umowę zlecenie a nie na umowę na zastępstwo. Absurdem jest zatrudnianie nowych osób w miejsce pracowników przebywających na 5 dniowym zwolnieniu lekarskim.

- dlaczego zwolnieni zostali kierowcy, którzy przebywali w miesiącu styczniu br. na zwolnieniach lekarskich i najbardziej udzielali się na spotkaniu z Prezesem Zarządu w sprawie podwyżek,

- na jakich zasadach została powołana komisja w PGK, która zakwalifikowała 9 pracowników do zwolnienia; w ciągu 2 dni komisja ta oceniła wszystkich pracowników, z których nowozatrudnieni uzyskali ocenę pozytywną a kierowcy z długoletnim stażem – negatywną. Do 21 lutego br. zwalniani kierowcy w aktach personalnych nie mieli żadnej nagany ani upomnienia.

Wszyscy zwolnieni pracownicy złożą odwołania do sądu pracy, w związku z tym zapytał kto poniesie koszty sądowe.

Stanowczo stwierdził, że jeżeli wprowadzenie darmowej komunikacji miejskiej ma być kosztem zwalnianych pracowników to nie ma na to zgody.

Mariola Brygida Karpińska odniosła się do wypowiedzi Prezesa PGK stwierdzając, że 47 % kapitału własnego de facto miasta i 53% kredyty i podwyżki są to normalne a nie specyficzne przepływy finansowe.

Zapytała o analizę kosztów i zysków Spółki w ostatnich latach; zwróciła uwagę na wskaźnik płynności finansowej; poprosiła o informację dot. wskaźnika fluktuacji kadr oraz amortyzacji środków trwałych.

Nadmieniła, że pozbawienie ludzi pracy w ciągu jednego miesiąca jest niehumanitarne i niedopuszczalne.

Sławomir Sieczkowski nad przedmiotową sprawą należy pochylić się kompleksowo; zauważa się rażący brak dialogu między Zarządem a pracownikami, pracownicy boją się rozmawiać, wpływają anonimowo. Przytoczył słowa Prezesa w sprawie wyłonienia podwykonawcy, które lekceważąco odnoszą się do kierowców (przetargu nie dało by się utrzymać w tajemnicy i możliwe były by jakieś działania kierowców). Słowa te można traktować jako „wojna na wyniszczenie”. Nadmienił, że odbiór odpadów komunalnych w przeszłości zlecono podmiotowi prywatnemu, który po utracie zdolności realizacji zadań zaczął dyktować ceny. Wprowadzenie na rynek prywatnego przewoźnika jest ogromnym zagrożeniem finansowym dla miasta. Podkreślił, że za darmową komunikację zapłaci miasto.

Dodał, że dodatek stażowy to gratyfikacja za staż pracy; bezpieczeństwo pasażerów zależy od doświadczonego kierowcy. Zasady płacowe w Spółce ustalane są przez Prezesa w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi. Zgodnie z ustawą o publicznym transporcie zbiorowym to miasto jest organizatorem i zarządcą transportu publicznego. Przepisy tej ustawy mówią o planie transportowym określającym zasady organizacji transportu publicznego i jego aktualizacji. Miasto wybiera operatora świadczącego usługi komunalne. – zgodnie z tym planem operatorem w Suwałkach jest PGK. Nadmienił, że w ostatnich latach nastąpiły ogromne zmiany a od 2014 r plan nie jest aktualizowany. Zapelował do Prezydenta o przedstawienie uzasadnienia zamówienia sektorowego, bezprzetargowego przeprowadzonego przez PGK. Większość Spółek

przed udzieleniem zamówienia sektorowego występowała o opinię w tej sprawie do Urzędu Zamówień Publicznych. Zapytał, czy wystąpiono o przedmiotową opinię do UZP.

Umowa na usługi powierzone zawarta pomiędzy Miastem a PGK obowiązuje do 30.06.2019 r.; na jakiej podstawie Prezes Zarządu kontraktuje usługę transportu publicznego o rok dłużej tzn. do 2020 r. W świetle obowiązujących stosunków cywilno-prawnych Spółki i Miasta, PGK jest organizatorem tej usługi do 30 czerwca 2019 r. zapytał czy w związku z art. 23 ustawy o publicznym transporcie zbiorowym organizator na rok przed przeprowadzeniem postępowania udzielenia zamówienia nie powinien dokonać stosownych publikacji.

Nadmienił, że wprowadzona została Suwalska Karta Mieszkańca i większość mieszkańców korzysta z darmowej komunikacji. W związku z mniejszymi wpływami za sprzedaż biletów, PGK otrzymuje rekompensatę z budżetu miasta.

Zapytał o metodologię porównania płac; nie mając szczegółowych informacji trudno się odnieść do problemu. Zaznaczył, że dla każdego człowieka utrata pracy jest sprawą bardzo trudnym momentem i traumatycznym przeżyciem.

Anna Maria Gawlińska podkreśliła, że żyjemy w wolnym i suwerennym i demokratycznym kraju; jednak jak pokazuje przykład kierowców pracujących w PGK w Spółce tej nie ma demokracji. Zarząd Spółki i Prezydent Miasta nie może unikać rozmów z pracownikami i mieszkańcami Suwałk. Zapytała jakie obowiązują kryteria zwalniania i zatrudniania pracowników w PGK. Kompetencje i doświadczenie zatrudnionych w Spółce pracowników nie są brane pod uwagę; kryterium dyscypliny pracy przy wypowiedzeniach bez jakichkolwiek wcześniejszych upomnień czy nagan jest co najmniej niestosowne.

Sposób w jaki kierownicy otrzymali wypowiedzenia z pracy jest żenujący i niedopuszczalny jest wyrazem braku szacunku do drugiego człowieka.

Bogdan Bezdziecki powiedział, że właściwie wszystko celnie i trafnie zostało powiedziane w sprawie. Nadmienił, że zapoznał się z pismem Prezydenta Miasta Suwałk adresowanym do Prezesa Zarządu PGK. Prezydent jasno wyraził, że po analizie wysokości zarobków w spółkach miejskich zasadnym wydaje się podwyżka o 350 zł brutto wynagrodzenia. Z tego zapisy wynika, że wysokość zarobków znacząco odbiega od zarobków pozostałych spółek komunalnych, dlatego nie można porównywać zarobków w spółkach miejskich innych miast. W piśmie tym Prezydent wskazał, że zwolnienia lekarskie nie są traktowane jako forma protestu, ale Prezes Spółki wobec tych pracowników podjął działania represyjne.

Jacek Juszkiewicz w nawiązaniu do wypowiedzi radnego Zdzisława Koncewicza powiedział, że sytuacja jaka zaistniała w PGK powinna być tematem sesji lutowej; szczególnie w sprawach trudnych wszyscy radni- bez względu na przynależność partyjną - powinni wyrażać troskę o to co dzieje się w mieście, wyrazić swoje opinie, zająć swoje stanowisko w sprawie. Podkreślił, że wiele słów padło na temat demokracji w naszym państwie, ale budowanie praworządności i sprawiedliwości należy zaczynać od lokalnej ojczyzny od naszego miasta; nie można nie zauważać problemów, które powstały na naszym terenie. W kontekście sytuacji w PGK zabrakło troski o zwalnianych kierowców. Wypowiedzenie z pracy dostali pracownicy, którzy odważyli się walczyć o swoje prawa, którzy przebywali na zwolnieniu lekarskim. Stwierdził, że w Spółce korzystniejsze jest zatrudnianie młodych ludzi, którym z uwagi na krótki staż pracy nie należy się

dodatek stażowy. Długoletni pracownicy okazali się złymi pracownikami, którzy generują koszty związane z wypłatą dodatku stażowego. Zapytał:

- czy w wynagrodzeniu Prezesa Spółki wliczany jest dodatek stażowy,
- czy osoby wchodzące w skład komisji oceniającej (bezpośredni przełożeni kierowców) były weryfikowane i poddane ocenie pracy.

Wojciech Pająk stwierdził, że związki zawodowe odbiera jako bardzo ważnego partnera w każdej dyskusji. Poprosił o informację dot. ilości związków zawodowych funkcjonujących Spółce, ilu jest członków spośród załogi i jak wyglądały rozmowy związków zawodowych z Zarządem PGK.

Sławomir Sieczkowski w uzupełnieniu swojego poprzedniego wystąpienia zapytał :

- czy w planie rzeczowo-finansowym na rok 2019 limit zatrudnienia przewidywał zatrudnienie nowych pracowników i zwolnienie z długoletnim stażem kierowców,
 - jak wygląda kwestia pomocy publicznej; prywatny przewoźnik korzysta z mienia miejskiego przy realizacji usługi,
 - dlaczego wybrano usługi prywatnego przewoźnika,
 - dlaczego prywatny przedsiębiorca realizując usługę może osiągać zyski a spółka miejska nie.
- Zaapelował do Przewodniczącego Rady Miejskiej o umożliwienie zabrania głosu przedstawicielom związków zawodowych oraz pracownikom PGK.

Zdzisław Przelomiec poinformował, że jeżeli obecni przedstawiciele załogi PGK wyrażą wolę głos w dyskusji zostanie udzielony.

Łukasz Kurzyna ustosunkował się do zgłoszonych kwestii.

- sesja poświęcona funkcjonowaniu i polityce kadrowej PGK zwołana została na wniosek radnych klubu Prawo i Sprawiedliwość oraz radnych ugrupowania „Mieszkańcy Suwałk”. Zgłoszony temat przez radnego Koncewicza na posiedzeniu IV sesji wymagał merytorycznego przygotowania materiałów;
- procedura wypowiedzeń w PGK rozpoczęta została przed 25.02.2019 r. czyli przed posiedzeniem sesji; została dokonana ocena pracowników, Prezes Zarządu wystąpił do związków zawodowych o zaopiniowanie wniosku dot. zwolnienia pracowników ze wskazaniem konkretnych osób,
- podkreślił, że prawo do strajków określają przepisy prawa; wszystkie działania podejmowane w innym trybie nie są działaniami strajkowymi. Faktem jest, że zwolnienia lekarskie doprowadziły do niemożliwości zapewnienia mieszkańcom komunikacji miejskiej. Potwierdził, że samorząd nie planuje likwidacji działalności PGK w zakresie świadczenia usług komunikacyjnych i prywatyzacji komunikacji miejskiej ale nie wyklucza wprowadzenia drugiego przewoźnika,
- potwierdził, że uważa za niewłaściwą i niestosowną sytuację, w której różnica wynagrodzeń kierowców zatrudnionych w tej samej firmie i świadczących tę sama pracę, na tym samym sprzęcie, na tych samych ulicach jest dwukrotna. Płace te powinny być na zbliżonym poziomie.
- stwierdził, że sądy w Polsce są niezawisłe i wydają wyroki rozpatrując stan prawny, a nie pozamerytoryczne kryteria; to sądy będą orzekać, kto będzie ponosił koszty postępowania sądowego,
- poinformował, że precyzyjnie odpowie na zadane pytania przez radną Karpińska i zwrócił się z prośbą o przekazanie pytań na piśmie,

- potwierdził, że zabrakło dialogu między pracownikami, związkami zawodowymi a Prezesem Zarządu; wcześniej związki zawodowe nie zgłaszały Zarządowi problemów i nie podejmowały dialogu. Dopiero po posiedzeniu Rady Nadzorczej poświęconemu zaistniałej sytuacji w ZKM 18.01. 2019 r. Prezes wystąpił z inicjatywą rozmów w temacie oczekiwań kierowców; wysłał pismo do związków zawodowych z prośbą o zajęcie stanowiska i odniesienie się do zgłoszonych postulatów.
- podkreślił, że sformułowanie „wojna na wyniszczenie” dotyczyła odpadów komunalnych a nie komunikacji miejskiej,
- podkreślił, że większość wdrażanych rozwiązań konsultowana jest z radnymi, każde działanie ponosi konsekwencje; jeżeli rozważana jest możliwość wprowadzenia darmowej komunikacji, to należy poinformować, z jakimi kosztami należy się liczyć.
- zgodził się ze stwierdzeniem, że obowiązujący w PGK układ zbiorowy wymaga zmian, ale niezbędne zmiany blokowane są przez organizacje związkowe, które nie podejmują jakiegokolwiek dialogu w tym zakresie. System wynagrodzeń w Spółce jest bardzo nieczytelny; była propozycja likwidacji niektórych dodatków a pieniądze te włączyć do płacy zasadniczej ale nie było na to zgody. W PGK dodatek stażowy każdego roku wzrastał o 1,5 % bez górnej granicy; w wyniku negocjacji we wszystkich komunalnych spółkach dodatek ten został ujednoczony : wynosi 1% , a górna granica ustalona na poziomie 20% wynagrodzenia. Zmiana ta dotyczy nowozatrudnionych pracowników.
- działania PGK w zakresie umowy - powierzenia były zgodne z prawem. 28 maja 2018 r. Prezydent Miasta Suwałk ogłosił – zgodnie z przepisami ustawy o publicznym transporcie zbiorowym – o zamiarze zawarcia umowy - powierzenia z PGK na kolejny okres. Na zawarcie tej umowy wskazał datę 30.06.2019 r. W dniu 11.02.2019 r. Prezydent wyraził zgodę Prezesowi PGK na zawarcie umowy z podwykonawcą wykraczającej poza datę 30.06.2019 r. i na użyczenie dwóch autobusów na świadczenie tej usługi.
- przepisy dot. pomocy publicznej nie zostały naruszone. Podkreślił, że pomoc publiczna polega na tym, że przedsiębiorca dostaje korzyść ze środków publicznych na warunkach korzystniejszych niż rynkowych. Założenie to jest zasadne w przypadku, gdy przysporzenie środków publicznych następuje w procedurze niekonkurencyjnej, czyli bezprzetargowej.
- stwierdził, że każdy pracujący – bez względu na formę zatrudnienia – powinien liczyć się z możliwością utratą pracy,
- projekt planu rzeczowo- finansowego uwzględnia ruchy kadrowe i konsekwencje finansowe z tego tytułu,
- wybór przewoźnika prywatnego gwarantuje poprawę bezpieczeństwa pasażerów, ponadto w okresie trwania umowy z tym podmiotem koszty poniesione z tego tytułu zmniejszą się o ok. 200.000zł.- niż realizowanie tej usługi przez MZK.
- nie zgodził się z zarzutem unikania spotkań i rozmów z pracownikami i mieszkańcami. Prezydent, Zastępcy Prezydenta są do dyspozycji mieszkańców. Prezydent wielokrotnie wychodził z inicjatywą spotkań w różnych rejonach miasta; spotykał się w ramach konsultacji społecznych, w każdy poniedziałek przyjmuje interesantów; jeżeli dysponuje czasem przyjmuje mieszkańców poza wyznaczonym terminie w ciągu tygodnia. Dodał, że przedmiotowej sprawie Prezydent Miasta dwukrotnie spotkał się ze związkowcami PGK.

- sformułowanie , że z pracy wyrzucani są pracownicy, którym zależy los spółki bo artykułują swoje zdanie jest bardzo na wyrost i nieprawdziwe. Samorząd nie ma zamiaru „kneblowania ust” pracownikom, bo jest to działanie nielogiczne,
- stwierdził, że wobec zarzutu zbyt małych zarobków w spółkach komunalnych aby mieć skalę porównawczą jak najbardziej celowym jest porównanie z zarobkami w spółkach innych miast.
- poinformował, że Prezes Zarządu nie ma żadnego dodatku . Wynagrodzenie prezesów spółek komunalnych regulowane jest na podstawie zawartej umowy o świadczenie usług, w której wymienione jest tylko wynagrodzenie zmienne oraz roczna nagroda, która jest uzależniona od realizacji w roku poprzednim wyznaczonych zadań.

Mariola Brygida Karpińska stwierdziła, że z przedstawionych slajdów wynika, że spółka jest rentowna i generuje zyski a z informacji Prezesa wynika, że firma jest nierentowna. (2:50)

Dariusz Przybysz ustosunkował się do wypowiedzi radnych:

- powiedział, że nie jest prawdą, iż nie ma dialogu ze związkami zawodowymi, że pracownicy boją się Prezesa; każdy pracownik w każdej chwili ze swoimi problemami może przyjść do Prezesa, nie było przypadku w którym związki zawodowe chciały się spotkać i do spotkania nie doszło.
- różnica wynagrodzeń to sprawa naturalna, czynnikiem różnicującym jest wiek, a nie układ zbiorowy i doświadczenie.
- absencja chorobowa kierowców w miesiącu styczniu br. wymagała natychmiastowej reakcji, aby nie doszło do zerwania połączeń miejskich i zagrożenia bezpieczeństwa pasażerów, niestety żadna osoba nie zgodziła się na podpisanie umowy na zastępstwo,
- nie zgodził się z zarzutem, że najlepsze linie przekazane zostały podwykonawcy; nie ma różnicowania na linie gorsze czy lepsze; przychody ze sprzedaży biletów są w 100% przychodami spółki.
- poinformował, że pracownicy w latach poprzednich nie podlegali ocenie; nieprawdą jest to, że wobec kierowców zwolnionych nie było prowadzone postępowanie dyscyplinarne,
- sytuacja spółki w ostatnich latach się poprawiła, ale nie ulega wątpliwości fakt, że wskaźniki płynności finansowej spadały, Powodem były duże potrzeby remontowe i inwestycyjne Spółki. Zobowiązania realizowane są na bieżąco. Faktem jest spółka w rzeczywistości generuje pewną nadwyżkę, jednak żeby ludzie mieli pracę to muszą mieć narzędzia do pracy.
- potwierdził, że w PGK istnieje spór Zarządu z niewielką liczbą zatrudnionych, nie ma konfliktu z załogą,
- poinformował, że w PGK funkcjonują dwa związki zawodowe : OPZZ liczący 28 członków i Solidarność licząca 53 członków,
- w każdym podmiocie wynagrodzenia różnicowane są w oparciu o stawki zaszerogowania natomiast w PGK związki zawodowe są na stanowisku, że stawka powinna być jednolita dla wszystkich zatrudnionych.

Przedstawiciel związków zawodowych działających w PGK poinformował, że pismo skierowane do Prezesa Zarządu nie było anonimem, gdyż dołączona była lista podpisana przez kierowców; potwierdził, że piśmie skierowanym do Prezydenta Miasta podany był tylko numer telefonu. Zarzucił niezgodność dot. polityki kadrowej w przedsiębiorstwie; w roku 2018 zatrudnienie wynosiło 68,7 etatów zaś przewidywania na rok 2019 to 68 etatów. Na początku roku

zwolniono 9 pracowników. Zatrudnione zostały osoby na umowę na czas nieokreślony, zapytał dlaczego osoby te nie zostały zatrudnione na okres próbny. Oszczędności spółki przedstawiane są kosztem zwalniania z pracy długoletnich pracowników.

Podkreślił, że spotkanie związków zawodowych nastąpiło po interwencji Prezydenta Miasta. Osiągnięcie kompromisu i wszelkie ustalenia są tylko dzięki Radzie Nadzorczej. Prezes Zarządu nie rozmawiał w tym temacie ze związkami zawodowymi jedynie wysłał pismo do Prezydenta z prośbą o środki finansowe na podwyżki.

Nadmienił, że zwolniony został pracownik z 30-letnim stażem pracy w jednym zakładzie, zwolniony został pracownik z wyższym wykształceniem posiadający certyfikaty na prowadzenie przedsiębiorstwa- (w otrzymaniu certyfikatu w 50% kosztów partycypował Prezes PGK).; aby była podstawa do zwolnienia w ostatnich dniach ten pracownik otrzymał nagane.

Dużo niedomówień jest w kwestii wyłonienia podmiotu realizującego przewozy, o fakcie tym związki zawodowe dowiedziały się z lokalnych mediów. Przewoźnik ten obsługuje linie: „21”, „13”, „11”, „2”, „16”. Wykonując dziennie 652 km w dni robocze, w soboty 596 m a w niedziele 594 km, co tygodniowo daje 23.137 zł-. Zarzucił Prezesowi, że trzem nowozatrudnionym kierowcom udziela urlopu bezpłatnego i kieruje do pracy do przewoźnika prywatnego.

Powiedział, że zła sytuacja panująca w PGK jest winą Prezesa Zarządu. W latach 2017-2018 faktycznie było sporo godzin spowodowanych absencją chorobową kierowców, ale wszyscy starali się, aby komunikacja miejska działa zgodnie z grafikami; nikt nikogo nie zwalniał i nie zatrudniał podwykonawcy.

Eugeniusz Dariusz Przybysz poinformował, że slajdy pokazywały zatrudnienie średnioroczne;

- sytuacja wymagała reakcji natychmiastowej ze strony Zarządu, niestety nikt nie chciał podpisać umowy na czas próbny, dlatego osoby zatrudnione zostały na czas nieokreślony,
- zaproszenie na posiedzenie Rady Nadzorczej nie leży w kompetencjach Prezesa Zarządu,
- aby rozmawiać o podwyżkach trzeba mieć środki finansowe na ten cel, dlatego nie został podjęty dialog ze związkami zawodowymi a skierowano pismo do Prezydenta z prośbą o rozpatrzenie możliwości przyznania dodatkowych środków finansowych z przeznaczeniem na podwyżki,
- każde osoby wytypowane do zwolnienia były by niezadowolone i odwołały by się do sądu pracy; wyższe wykształcenie, 30-letni staż pracy nie upoważniają do zatrudnienia na stanowisku kierowcy. Partycypowanie w szkoleniu pracowników to przykład, że Zarząd wspiera pracowników, dba o ich rozwój i podnoszenie kwalifikacji.
- prywatny podwykonawca będzie obsługiwał dwie „kursówki” a nie dwie linie.

Zdzisław Koncewicz zapytał, czy do pisma skierowanego do Prezydenta Miasta była dołączona lista z podpisami kierowców.

Łukasz Kurzna odpowiedział, że otrzymał pismo bez dołączonej listy; jeżeli była dołączona do pisma skierowanego do Prezydenta – przeprasza za wcześniejszą wypowiedź, że był to anonim.

Zdzisław Koncewicz

- ponownie zadał pytanie, kto poniesie koszty sądowe w przypadku gdy pracownicy skierują sprawę do sądu pracy.

- zapytał, czy nie lepiej było by zwolnić nowozatrudnionych pracowników ; koszty z tym związane były by o wiele niższe; nadmienił, że w praktyce wpięrow podejmowane są działania zwalniające pracowników, a później zatrudniania – w Spółce zadziało się odwrotnie.

Podkreślił złe podejście Prezesa Zarządu do pracowników, zarzucił brak inicjatywy ze strony Prezesa zmierzającej do rozwiązania zaistniałego konfliktu.

Sławomir Sieczkowski stwierdził, że Prezydent oświadcza, że nie będzie prywatyzowania przewozów w momencie świadczenia usługi przez prywatnego przewoźnika, a na merytorycznej Komisji informuje, że prywatny podwykonawca będzie obsługiwał do 50% kursów; Prezes przekonuje, że żadnego konfliktu z pracownikami nie ma, a debata sesyjna dotyczy sytuacji w PGK, gdzie 10 (9) kierowców zostało zwolnionych; wyraził swoją obawę, że plany Samorządu w najbliższej przyszłości mogą spowodować podwyższenie podatków. Zapytał, skoro spółka nie ma zawartej umowy na powierzenie realizacji usługi od czerwca tylko ma pismo Prezydenta z zapewnieniem, że „zawrze umowę” to czy w takiej sytuacji Spółka nie powinna udzielić operatorowi odpowiedzi, że „Zawrze umowę” a nie zawiera.

Zapytał o sens wprowadzenia przewoźnika prywatnego i zanotowanie oszczędności. Poprosił o informację, na jakiej podstawie wyliczona została kwota oszczędności.

Ad pkt. 6

Wnioski i oświadczenia radnych.

Radni nie zgłosili wniosków i oświadczeń.

Ad pkt. 7

Zakończenie obrad V sesji Rady Miejskiej w Suwałkach.

Zdzisław Przelomiec poinformował, że najbliższa sesja odbędzie się dnia 27 marca 2019 r. o godz. 15:30 w Sali nr 26 Urzędu Miejskiego..

Kończąc V sesję Rady Miejskiej podziękował przybyłym za uczestnictwo w obradach a radnym za aktywny udział.

Na tym protokół zakończono.

***Przewodniczący
Rady Miejskiej w Suwałkach***

Zdzisław Przelomiec

Protokół sporządziła:
Danuta Teresa Skucz

Inspektor w Biurze Rady Miejskiej
Urzędu Miejskiego w Suwałkach