

**UCHWAŁA NR XLVI/570/2018
RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH**

z dnia 30 maja 2018 r.

w sprawie określenia zasad rozliczania i obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994 i poz. 1000), art. 42 ust. 7 i art. 42 a ust. 1, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w niniejszej uchwale, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole i placówkę oświatową prowadzone przez Miasto Suwałki;
- 2) zajęciach – należy przez to rozumieć zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z uczniami, wychowankami i słuchaczami albo na ich rzecz;
- 3) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967).

§ 2. Określa się dla nauczycieli szkół:

- 1) „Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego”, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały;
- 2) „Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze oraz nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie”, stanowiące załącznik nr 2 do niniejszej uchwały;
- 3) "Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość, a także przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć", stanowiące załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXIX/421/2013 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 26 lipca 2013 r. w sprawie określenia zasad rozliczania i obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli (Dz.Urz. Woj. Podlaskiego z 2013 r. poz. 3142 i z 2015 r. poz. 2242).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Suwałkach

Zdzisław Przelomiec

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

§ 1. Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określone w § 2 - 4 niniejszego załącznika stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych przez Miasto Suwałki publicznych szkołach, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest w szczególności:

- 1) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów odpowiednich typów szkół;
- 2) wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych.

§ 2. 1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania nie wyczerpuje obowiązującego tych nauczycieli wymiaru godzin zajęć, a w innych okresach roku szkolnego przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w okresie pracy w warunkach zwiększonej liczby zajęć, takiej liczby godzin tych zajęć, aby ich średni wymiar w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu tygodniowemu wymiarowi godzin zajęć, określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. Roczna liczba godzin, którą obowiążani są zrealizować nauczyciele w takim przypadku jest równa iloczynowi liczby tygodni roboczych w roku szkolnym (38) i obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć poszczególnych nauczycieli.

2. Liczbę godzin, którą obowiążany jest zrealizować nauczyciel w okresie pracy w warunkach zwiększonej liczby godzin oblicza się wg wzoru: $G_n = (G \times T) - [(G_1 \times T_1) + (G_2 \times T_2) + (G_3 \times T_3)]$, przy czym:

G_n - liczba godzin do zrealizowania w okresie pracy w warunkach zwiększonej liczby godzin,

G - obowiążkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć danego nauczyciela określony zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,

T - liczba tygodni roboczych w roku szkolnym (38),

T_1 - liczba tygodni, w których nauczyciel realizuje G_1 godzin,

G_1 - tygodniowa liczba godzin, którą nauczyciel realizuje w ciągu T_1 tygodni,

T_2 - liczba tygodni, w których nauczyciel realizuje G_2 godzin,

G_2 - tygodniowa liczba godzin, którą nauczyciel realizuje w ciągu T_2 - liczba tygodni,

T_3 - liczba tygodni, w których nauczyciel realizuje G_3 godzin,

G_3 - tygodniowa liczba godzin, którą nauczyciel realizuje w ciągu T_3 tygodni.

Tygodniową liczbę godzin, jaka będzie obowiążywała nauczyciela w okresie pracy w warunkach zwiększonej liczby godzin oblicza się wg wzoru: $G_n: T_n$, przy czym T_n - to liczba tygodni pracy w warunkach zwiększonej liczby godzin. Ww. obliczeń dokonuje się z zaokrągleniem do dwóch miejsc po przecinku.

3. Określony dla nauczycieli na zasadach, o których mowa w ust. 1 tygodniowy wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin tych zajęć, przekraczać $1 \frac{1}{4}$ etatu.

4. Plan zajęć ustalony wg zasad, o których mowa w ust. 1, powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym sporządzonym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

5. Nauczyciele, którym różny plan zajęć ustalony został, zgodnie z ust. 1, w trakcie roku szkolnego, na podstawie aneksu do arkusza organizacyjnego, powinni o tym zostać poinformowani przed rozpoczęciem realizacji takiego planu zajęć.

§ 3. 1. Dla nauczycieli, którym w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zrealizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony według zasad ustalonych w § 2 ust.1 i ust. 2.

2. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 4. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XLVI/570/2018
Rady Miejskiej w Suwałkach
z dnia 30 maja 2018 r.

Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze oraz nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie

§ 1. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o liczbę godzin określoną w poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Obniżka tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin
1	2	3
1.	Dyrektor przedszkola	25
2.	Dyrektor szkoły, (zespołu szkół) każdego typu, liczącej: - 12 – 16 oddziałów - 17 – 25 oddziałów - 26 - 36 oddziałów - 37 oddziałów i więcej	14 15 16 18
	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) o liczbie: - 12 – 16 oddziałów - 17 – 25 oddziałów - 26 – 36 oddziałów - 37 oddziałów i więcej	9 10 11 12
3.	Kierownik warsztatu szkolnego we wszystkich typach szkół	8
4.	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej Wicedyrektor poradni psychologiczno - pedagogicznej	14 8
5.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno- wychowawczego Kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym	18 12 8
6.	Dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli wicedyrektor placówki doskonalenia	25 15

2. Obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w ust. 1 przysługują od pierwszego dnia zajmowania stanowiska kierowniczego do końca miesiąca, w którym zakończył się okres zajmowania tego stanowiska.

§ 2. Obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w wymiarze określonym odpowiednio w § 1 ust. 1 przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie oraz nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie tych obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków kierowniczych w zastępstwie oraz powierzenie pełnienia obowiązków dyrektora nastąpiło od 1 dnia miesiąca kalendarzowego - od tego dnia, do końca miesiąca, w którym zakończył się okres powierzenia obowiązków kierowniczych w zastępstwie lub okres pełnienia obowiązków dyrektora.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość, a także przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć

§ 1. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno - pedagogicznych wynosi 22 godziny.

2. Przez zajęcia, o których mowa w ust. 1 należy rozumieć zajęcia uwzględnione w wykazie zajęć prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, określonym w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydanym na podstawie art. 42 ust. 7b Karty Nauczyciela.

§ 2. Obowiązkowy wymiar zajęć nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w szkołach zaocznych oraz w kształceniu na odległość wynosi 648 godzin rocznie.

§ 3. 1. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pracujących w szkołach kształcących w formie zaocznej zalicza się:

- 1) godziny wykładów, konsultacji¹⁾ oraz kształcenia zawodowego praktycznego;
- 2) faktycznie zrealizowane godziny:
 - a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawianie 3 prac za jedną godzinę zajęć,
 - b) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych w wymiarze - jedna godzina dla trzech słuchaczy,
 - c) innych zajęć pedagogicznych realizowanych z uczniami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach przez niego obranych i udokumentowanych, w wymiarze nieprzekraczającym 50 godzin rocznie; dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu.

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pracujących w kształceniu na odległość zalicza się godziny:

- 1) konsultacji indywidualnych, licząc 3 konsultacje za 1 godzinę zajęć;
- 2) konsultacji zbiorowych, wykładów, ćwiczeń odbytych w formie telekonferencji, czy też wideokonferencji;
- 3) faktycznie zrealizowane godziny:
 - a) sprawdzania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc sprawdzanie i ocenianie 3 prac, za jedną godzinę zajęć,
 - b) przeznaczone na opracowanie i zamieszczenie na platformie edukacyjnej materiałów dydaktycznych (narzędzi elektronicznych niezbędnych do realizacji poszczególnych zajęć), których nie można nabyć na rynku pomocy dydaktycznych, licząc jedną godzinę poświęconą na przygotowanie tych materiałów i narzędzi za jedną godzinę zajęć.

3. W celu obliczenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć - jednostkę 60 minut.

4. Rozliczenie godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym i w kształceniu na odległość następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest realizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dziennikach zajęć, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

§ 4. Obowiązkowy wymiar godzin realizowany przez nauczycieli zatrudnionych w placówce doskonalenia nauczycieli (doradców metodycznych i konsultantów) wynosi 35 godzin tygodniowo.

§ 5. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole w pełnym wymiarze zajęć, któremu powierzono zadania doradcy metodycznego, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Wymiar obniżenia, o którym mowa w ust. 1 ustala organ prowadzący na wniosek dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli, w której nauczyciel realizuje zadania doradcy metodycznego, uwzględniając w szczególności zakres tych zadań oraz warunki ich realizacji.

¹⁾ w przypadku konsultacji indywidualnych - nie więcej niż 20 % ogólnej liczby godzin zajęć w semestrze.